

14.02.2017

Стартапы в Эстонии привлекли инвестиций на 102,5 млн евро в 2016

Стартапы в Эстонии в прошлом году привлекли рекордно большое количество инвестиций на сумму в 102,5 млн евро – об этом свидетельствуют данные координационной службы Startup Estonia, приведенные [LETA/BNS \(The Baltic Course\)](#).

По ее данным, в 2016 г. в Эстонии действовало немногим более 400 стартапов, 90 % которых находились в очень ранней стадии развития. В конце 2015 г. эти показатели были почти такими же. Действующие в Эстонии стартапы предлагают в основном инфотехнологические услуги, либо обслуживание «от бизнеса – бизнесу» (B2B).

К концу третьего квартала действующие в Эстонии стартапы уплатили государству в качестве налогов столько же, сколько за весь 2015 г., в годовом сравнении их вклад в налоговую копилку страны возрос с 21 млн евро в 2015 г. до 28 млн евро в 2016.

Так же резко – на 1000 человек – за год возросла численность работников в стартапах, которая в конце 2016 г. составляла 3500 человек. Три четверти из них работают в Эстонии, почти 800 новых рабочих мест создано при их участии в Эстонии и еще 200 – за пределами страны.

По численности работников и сумме уплаченных налогов на первом месте стартап *Transferwise* с 600 сотрудниками, на втором – *Pipedrive* (240 работников), последующие места занимают *Adcash* (200 работников), *Zereturnaround* (170) и *Creative Mobile* (100).

За последние 10 лет работающие в Эстонии стартапы привлекли 370 млн евро, 2016 г. по этому показателю был рекордным, тогда привлекли 102,5 млн евро.

Средняя стоимость 40 совершенных в прошлом году сделок составила 2,5 млн евро. Например, *Transferwise* в 2015 г. привлек в общей сложности 48 млн евро и в 2016 г. – 23,5 млн евро. *Starship Technologies* в прошлом году получила 16,5 млн евро, *Pipedrive* – 16 млн и *Monese* – 9,4 млн евро.

Полученные стартапами инвестиции в основном направляются на покрытие расходов, связанных с работниками. Например, *Skeleton Technologies* и *Scoro* используют полученные средства на развитие производства и трудоустройство новых сотрудников.