

ЗАТВЕРДЖЕНО
Установчим з'їздом
Об'єднання всеукраїнських
автономних профспілок
11 жовтня 2011 року

ПОЛОЖЕННЯ
про
Об'єднання всеукраїнських
автономних профспілок

м. Київ - 2011 р.

ЗМІСТ

Розділ I	Загальні положення	3
Розділ II	Мета створення та основні завдання.....	4
Розділ III	Умови і порядок прийняття нових членів до Об'єднання та виходу з нього.....	5
Розділ IV	Права та обов'язки членських організацій.....	6
Розділ V	Організаційна структура Об'єднання.....	6
Розділ VI	Повноваження виборних органів Об'єднання, порядок їх формування та терміни діяльності.....	7
Розділ VII	Умови, терміни, порядок скликання з'їздів Об'єднання, порядок прийняття ними рішень.....	9
Розділ VIII	Джерела надходження коштів Об'єднання та напрямки їх використання.....	9
Розділ IX	Порядок і терміни звітності керівних органів.....	10
Розділ X	Порядок внесення змін і доповнень до Положення.....	10
Розділ XI	Умови та порядок припинення діяльності Об'єднання.....	10
Розділ XII	Порядок здійснення контролю за діяльністю Об'єднання.....	11
Розділ XIII	Порядок вирішення майнових питань.....	11

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок (далі – Об'єднання), яке засноване відповідно до Установчої угоди про її створення, укладеної 11 жовтня 2011 р. у м. Києві, є добровільною неприбутковою громадською організацією, що представляє громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної (трудової) діяльності (навчання).

1.2. Об'єднання діє відповідно до Конституції України, Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про об'єднання громадян», «Про соціальний діалог в Україні», Кодексу законів про працю та інших нормативно-правових актів України, конвенцій Міжнародної організації праці, ратифікованих Україною, а також цього Положення.

1.3. Об'єднання має статус всеукраїнського об'єднання профспілок, діяльність якого поширюється на всю територію України.

1.4. Діяльність Об'єднання будується на принципах законності та гласності. Інформація щодо його діяльності і програмних документів є загальнодоступною.

Зasadничими принципами Об'єднання є: безумовна рівність всіх профспілок, що входять до його складу, самостійність у вирішенні своїх статутних завдань, невторчання Об'єднання у внутрішню діяльність профспілок.

1.5. Повна назва об'єднання: Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок.

Скорочена назва: ОВАП.

Назва англійською мовою: Union of Autonomous Tradeunions of Ukraine (UATU).

Назва російською мовою: Объединение всеукраинских автономных профсоюзов (ОВАП).

1.6. Об'єднання є юридичною особою з моменту затвердження цього Положення, має власну печатку і власну символіку, яка затверджується керівним органом Об'єднання та реєструється в порядку, передбаченому законодавством України.

1.7. Місцезнаходження керівного органу Об'єднання (юридична адреса): м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41.

II. МЕТА СТВОРЕННЯ ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

2.1. Мета Об'єднання: здійснення представництва та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, які входять до його складу.

2.2. Основні завдання Об'єднання:

- участь у розробленні та здійсненні державної політики у галузі трудових відносин, оплати праці та соціального захисту;

- внесення пропозицій суб'єктам права законодавчої ініціативи і відповідним органам державної влади про прийняття або внесення змін до законів і інших нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери;

- надання пропозицій до проектів законів, які стосуються соціально-економічних відносин;

- участь у розробленні державної політики зайнятості населення, державних програм зайнятості, проведення консультацій з цих проблем з роботодавцями, їх об'єднаннями, а також органами виконавчої влади;

- участь і проведення відповідних консультацій з питань залучення і використання в Україні іноземної робочої сили;

- участь в управлінні державним соціальним страхуванням від застрахованих осіб;

- участь у визначенні головних критеріїв життєвого рівня, прожиткового мінімуму, а також мінімальних розмірів заробітної плати, пенсій, соціальних виплат, політики ціноутворення, розробці соціальних програм, спрямованих на створення умов, які забезпечують гідне життя і вільний розвиток людини;

- координація дій з іншими об'єднаннями профспілок у складі Спільного представницького органу профспілкової сторони під час ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди;

- вироблення спільної позиції щодо делегування представників від Об'єднання до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу;

- встановлення партнерських зв'язків з міжнародними об'єднаннями профспілок, запозичення позитивного досвіду міжнародного профспілкового руху.

2.3. З метою реалізації зазначених завдань Об'єднання може за рахунок власних коштів створювати навчальні, культурно-освітні заклади, дослідні, соціально-аналітичні установи, правові, статистичні, соціологічні навчальні центри та центри незалежних експертиз, підприємства та організації.

2.4. Для висвітлення своєї діяльності Об'єднання може бути засновником засобів масової інформації та здійснювати видавничу діяльність відповідно до законодавства України.

2.5. Для захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членських організацій, у разі відповідних підстав, Об'єднання організовує і проводить страйки, збори, мітинги, походи і демонстрації відповідно до Закону, зокрема з метою їх солідарної підтримки.

ІІІ. УМОВИ І ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ НОВИХ ЧЛЕНІВ ДО ОБ'ЄДНАННЯ ТА ВИХОДУ З НЬОГО

3.1. Членами Об'єднання можуть бути всеукраїнські профспілки, які :

- приєдналися до Угоди про утворення Об'єднання шляхом її підписання;
- беруть участь у роботі Об'єднання і заходах, які воно організовує;
- виконують свої фінансові зобов'язання перед Об'єднанням;
- виконують солідарні рішення керівних органів Об'єднання.

3.2. Всеукраїнська профспілка, яка бажає вступити до Об'єднання, звертається до неї з відповідною заявою. До заяви додаються:

- рішення керівного органу всеукраїнської профспілки про вступ до Об'єднання;
- копія свідоцтва про реєстрацію (легалізацію) профспілки;
- дані про чисельність і організаційну структуру (організаційні ланки) профспілки, які підтверджують її всеукраїнський статус;
- копія свідоцтва про репрезентативність профспілки.

3.3. Рішення про прийом профспілки до складу Об'єднання приймає Президія, за умови, коли за це таємним голосуванням висловилося $\frac{3}{4}$ її складу.

3.4. Членство в Об'єднанні припиняється у випадках:

- прийняття рішення керівним органом всеукраїнської профспілки про вихід з Об'єднання;
- саморозпуску профспілки;
- виключення профспілки.

3.5. Рішення про виключення профспілки з Об'єднання приймається Президією шляхом таємного голосування, якщо за нього проголосувало $\frac{3}{4}$ її складу. Підставою для такого рішення є: невиконання зобов'язань за Угодою та цим Положенням; надання недостовірної інформації щодо чисельності і організаційної структури профспілки, яка підтверджує її всеукраїнський статус; за дії, які дискредитують профспілковий рух, некоректну поведінку щодо інших членських організацій.

3.6. У разі припинення членства профспілки в Об'єднанні їй не повертаються кошти та майно, що надавались Об'єднанню.

IV. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

4.1. Профспілки - членські організації Об'єднання мають право на:

- добровільний вхід і вільний вихід з Об'єднання;
- делегування своїх представників до його керівних органів;
- участь у формуванні основних напрямків діяльності;
- солідарну підтримку, у разі відповідного звернення, з боку інших членських організацій.

4.2. Профспілки - членські організації Об'єднання зобов'язані:

- виконувати свої фінансові зобов'язання перед Об'єднанням в розмірі і порядку, встановленому його Президією;
- виконувати солідарні рішення керівних органів Об'єднання;
- уникати дій, які можуть зашкодити авторитету Об'єднання та профспілкового руху.

V. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ОБ'ЄДНАННЯ

5.1. Організаційна структура Об'єднання включає профспілки - членські організації, які діють відповідно до своїх статутів.

5.2. Вищим органом Об'єднання є з'їзд.

5.3. У період між з'їздами керівництво Об'єднанням здійснює його Президія.

5.4. Поточну роботу і представництво Об'єднання організовує його голова.

VI. ПОВНОВАЖЕННЯ ВИБОРНИХ ОРГАНІВ ОБ'ЄДНАННЯ, ПОРЯДОК ЇХ ФОРМУВАННЯ ТА ТЕРМІНИ ДІЯЛЬНОСТІ

6.1. Вищим керівним органом Об'єднання є з'їзд. Він проводиться не рідше одного разу на п'ять років.

Повноваження з'їзду:

- приймає Положення;
- затверджує основні напрямки діяльності;
- затверджує положення про Контрольно-ревізійну комісію та обирає її склад;
- заслуховує звіти Президії, Контрольно-ревізійної комісії;
- приймає рішення про реорганізацію або ліквідацію Об'єднання, створює ліквідаційну комісію;
- розглядає інші питання, що відносяться до діяльності Об'єднання.

6.2. З'їзд може делегувати частину своїх повноважень Президії.

6.3. У період між з'їздами вищим керівним органом Об'єднання є Президія, яка формується шляхом входження до її складу за посадою керівників всеукраїнських автономних профспілок - членських організацій.

Повноваження Президії:

- скликає з'їзд, визначає норму представництва від членських організацій та затверджує проект порядку денного з'їзду;
- організовує виконання Положення та програмних напрямків діяльності, рішень з'їзду;
- вирішує питання щодо делегування представників від Об'єднання до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу;

- координує роботу представників членських організацій об'єднання у Спільному представницькому органі профспілкової сторони на національному рівні;

- зі свого складу обирає голову Об'єднання та його заступників;

- розглядає поточні питання діяльності;

- приймає рішення про прийом всеукраїнських профспілок до Об'єднання та виключення з нього;

- визначає розмір внеску членських організацій на забезпечення діяльності Об'єднання;

- розпоряджається майном і коштами Об'єднання;

- затверджує символіку Об'єднання;

- вносить зміни і доповнення до Положення у разі делегування такого права з'їздом.

6.4. Засідання Президії проводяться не рідше одного разу на два місяці.

6.5. Воно вважається повноважним, коли в ньому беруть участь не менше 2/3 членів Президії.

6.6. В окремих випадках, на підставі письмового доручення, участь у засіданні Президії може взяти інший уповноважений представник членської організації.

6.7. Рішення вважається прийнятним, коли за нього проголосувало не менше 2/3 від повного складу Президії.

6.8. У разі необхідності термінового прийняття рішення воно може бути проголосоване шляхом електронно-телефонного опитування членів Президії з наданням проекту відповідної ухвали з подальшим письмовим оформленням прийнятого рішення.

6.9. Голова Об'єднання:

- організовує поточну роботу Об'єднання та його Президії, головує під час проведення засідань Президії;

- представляє консолідовану позицію Об'єднання в органах державної влади і управління, громадських та інших організаціях України;

- підписує постанови, рішення, звернення та інші документи, ухвалені Президією;

- відповідає за підготовку і проведення засідань Президії, забезпечення її членів необхідними документами.

Голова Об'єднання та його заступники обираються на дворічний термін. За відсутності голови Об'єднання його функції виконує заступник, визначений головою.

VII. УМОВИ, ТЕРМІНИ, ПОРЯДОК СКЛИКАННЯ З'ЇЗДІВ ОБ'ЄДНАННЯ, ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ НИМИ РІШЕНЬ

7.1. З'їзди скликаються Президією не рідше одного разу на п'ять років. Позачерговий з'їзд скликається за рішенням Президії, або на вимогу 1/2 членських організацій.

7.2. Про дату, місце проведення, норму представництва і проект порядку денного з'їзду Президія повідомляє членські організації не пізніше як за місяць до його проведення.

7.3. З'їзд вважається повноважним, якщо в його роботі беруть участь не менше як 2/3 делегатів від 2/3 членських організацій.

7.4. Рішення вважається прийнятим, коли за нього проголосувало не менше 2/3 делегатів з'їзду.

7.5. Форму голосування (відкрите чи таємне) визначає з'їзд.

VIII. ДЖЕРЕЛА НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ОБ'ЄДНАННЯ ТА НАПРЯМКИ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ

8.1. Об'єднання має фінансову самостійність, є власником коштів та майна, необхідного для здійснення своєї діяльності відповідно до завдань Об'єднання.

8.2. Джерелами надходження коштів до Об'єднання є внески членських організацій, пожертвування громадян, підприємств, установ та організацій, передача йому у власність коштів та іншого майна засновниками Об'єднання, органами державної влади або органами місцевого самоврядування.

8.3. Об'єднання має право власності також на майно та кошти, придбані в результаті господарської діяльності створених ним підприємств і організацій.

8.4. Напрямки використання коштів, іншого майна, що належить Об'єднанню на праві власності, визначає Президія і спрямовує їх насамперед на реалізацію мети і завдань Об'єднання.

ІХ. ПОРЯДОК І ТЕРМІНИ ЗВІТНОСТІ КЕРІВНИХ ОРГАНІВ

9.1. Звіт про діяльність Об'єднання, його Президії, Контрольно-ревізійної комісії здійснюється:

- у відповідних доповідях на з'їздах Об'єднання, які проходять не рідше ніж один раз на п'ять років;
- на засіданнях Президії, які відбуваються раз на два місяці, де надається інформація про поточну діяльність і виконання раніше ухвалених рішень;
- шляхом інформування членами Президії своїх профспілок про роботу Об'єднання;
- використання з цією метою сайтів членських організацій та ЗМІ.

Х. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Зміни і доповнення до Положення Об'єднання затверджуються з'їздом з урахуванням пп. 7.3 і 7.4 цього Положення.

10.2. Зміни і доповнення до Положення (крім підпунктів 2, 3, 4, 5 пункту 6.1 Положення) затверджуються також Президією, у разі делегування їй такого права з'їздом, якщо за них проголосувало не менше 3/4 складу Президії.

10.3. Ухвалені зміни і доповнення до Положення подаються для реєстрації легалізуючому органу у встановленому порядку.

ХІ. УМОВИ ТА ПОРЯДОК ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАННЯ

11.1. Об'єднання може припинити свою діяльність шляхом реорганізації чи ліквідації (саморозпуску, примусового розпуску).

11.2. Рішення про реорганізацію чи ліквідацію (саморозпуск) приймається з'їздом, коли за це проголосувало більше 2/3 делегатів за наявності кворуму. Одночасно з прийняттям такого рішення з'їзд приймає рішення про використання майна та коштів Об'єднання, що залишилися після проведення всіх необхідних розрахунків.

11.3. Діяльність Об'єднання, якщо вона порушує Конституцію та закони України, може бути заборонена лише за рішенням Верховного Суду України.

Не допускається примусовий розпуск, припинення, а також заборона діяльності Об'єднання за рішенням будь-яких інших органів.

11.4. Рішення про примусовий розпуск Об'єднання не тягне за собою розпуску профспілок, які входять до його складу.

ХІІ. ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ОБ'ЄДНАННЯ

12.1. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Об'єднання здійснює Контрольно-ревізійна комісія.

12.2. Контрольно-ревізійна комісія обирається з'їздом і йому підзвітна. Порядок її роботи регламентується положенням про Контрольно-ревізійну комісію.

12.3. Контрольно-ревізійна комісія обирає із свого складу голову та секретаря. Її члени можуть брати участь у роботі керівних органів Об'єднання з правом дорадчого голосу.

ХІІІ. ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ МАЙНОВИХ ПИТАНЬ

13.1. Фінансові та майнові відносини між Об'єднанням та його членськими організаціями регулюються Угодою та цим Положенням.

13.2. Профспілки - членські організації Об'єднання не відповідають своїми коштами і майном по зобов'язанням останнього. Об'єднання та його органи не відповідають по зобов'язанням профспілок - членських організацій.

13.3. Спірні питання між профспілками - членськими організаціями Об'єднання, або між останнім і його членськими організаціями вирішуються Президією Об'єднання чи у судовому порядку.