

Засідання Спільного представницького органу об'єднань профспілок

8 січня 2013 року відбулось засідання СПО об'єднань профспілок, на якому розглянуті наступні питання:

1. Про результати переговорів щодо укладення Генеральної угоди на новий строк.

2. Про делегування представників СПО об'єднань профспілок до Ради з питань трудової міграції громадян України при Кабінеті Міністрів України.

3. Про рівень забезпечення оплати праці працівників бюджетної сфери за ЄТС у 2013 році.

4. Про затвердження Плану основних заходів СПО на 2013 рік.

5. Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Головним питанням порядку денного безумовно стало обговорення стану переговорного процесу і проекту нової Генеральної угоди.

Після інформації керівника Робочої комісії об'єднань профспілок, заступника голови СПО С.М. Кондрюка слово взяв голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок (ОВАП), заступник голови СПО А. І. Широков. У своєму виступі він виклав консолідовану позицію членських організацій ОВАП щодо проекту винесеного на розгляд документу. Вона полягає у наступному.

1. У такому вигляді як зараз і з такою таблицею розбіжностей, тобто без врахування всіх принципових положень профспілкової сторони, Генеральну угоду підписувати не можна.

2. Проект страждає аморфністю і відсутністю конкретики. Це скоріше набір побажань і декларація про наміри, а не документ, який повинен чітко регулювати основні принципи соціально-економічної політики і трудових відносин.

3. У проекті документу фактично відсутні прийняті сторонами зобов'язання, у даному випадку зобов'язання Кабінету Міністрів і роботодавців.

4. Формулювання «сторони домовились спільно реалізувати ...» фактично знімає відповідальність з опонентів профспілкової сторони і робить неможливим давати об'єктивну оцінку стану виконання тих або інших пунктів Генеральної угоди.

5. У проекті Генеральної угоди практично відсутні будь-які гарантії в оплаті праці працівникам бюджетної сфери. Замість ліквідації грошового розриву між розмірами посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальної зарплати, як того вимагає закон, він фактично збільшиться з січня 2013 р. з 295 до 302 грн.

6. Нерідко має місце ситуація (приклад НАН України протягом 2011 – 2012 років), коли підвищення посадових окладів бюджетників не супроводжується відповідним збільшенням фонду оплати праці.

Підсумовуючи свій виступ, А. І. Широков заявив, що за таких умов підписання Генеральної угоди було б зрадою інтересів профспілкової громади, всіх трудівників і фактично грало на руку владі і роботодавцям у їх намаганнях рядитися у тогу «відповідальних партнерів по соціальному діалогу». Залежно від розвитку подій ОВАП готове через ЗМІ донести свою позицію з зазначеного питання до широкого загалу громадськості України.

За результатами обговорення ухвалено рішення, яке зводиться до наступних моментів:

- Вважати можливим підписання Генеральної угоди на 2013 – 2015 роки лише після врегулювання принципових позицій.

- Провести консультації та переговори з урядовою стороною, ініціювати проведення окремої зустрічі з прем'єр-міністром і Президентом України з питання укладення Генеральної угоди.

- У разі неможливості досягнення компромісу з принципових для профспілкової сторони положень та не укладення нової Генеральної угоди до 15 лютого 2013 р. розглянути питання на засіданні СПО об'єднань профспілок щодо вступу в колективний трудовий спір на національному рівні.

Рішення СПО об'єднання профспілок з цього та інших питань порядку денного будуть розміщені (надіслані) пізніше.