



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

18.05.2018 № 9548/02-18/53

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Про розгляд заяви профспілкової  
сторони Національної ради

**Співголови** **Національної**  
**тристоронньої** **соціально-**  
**економічної** **ради**  
**від профспілкової сторони**  
**Осовому Г. В.**

**Шановний Григорію Васильовичу!**

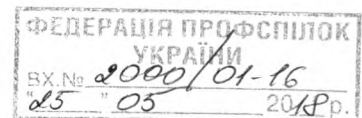
На виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України П. Розенка від 23.04.2018 № 15884/1/1-18 Мінсоцполітики разом з Мінфіном, Мінекономрозвитку та Фондом державного майна розглянуло Ваш лист від 10.04.2018 № 01-01/112 та Заяву профспілкової сторони Національної тристоронньої соціально-економічної ради щодо порушення трудових прав та прав профспілок і повідомляє.

*Щодо запровадження фінансового контролю за діяльністю профспілок, оподаткування внесків членів профспілок.*

За інформацією Мінфіну пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України (далі - Кодекс) встановлено, що не є платниками податку на прибуток підприємств неприбуткові підприємства, установи та організації (далі - неприбуткова організація) у порядку та на умовах, встановлених цим пунктом.

До неприбуткових організацій, що відповідають вимогам пункту 133.4 статті 133 Кодексу і не є платниками податку на прибуток, можуть бути віднесені професійні спілки, їх об'єднання та організації профспілок, а також організації роботодавців та їх об'єднання (абзац сьомий підпункту 133.4.6 пункту 133.4 статті 133 Кодексу).

Законом України від 21.12.2016 № 1797 „Про внесення змін до Податкового кодексу щодо покращення інвестиційного клімату в Україні” до пункту 46.2 Кодексу внесено зміни, які передбачають, що неприбуткові організації, визначені пунктом 133.4 статті 133 Кодексу, подають Звіт про використання доходів (прибутків) неприбуткової організації (далі – Звіт).



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
9548/02-18/53 від 18.05.2018



Фінансова звітність, що складається та подається неприбутковими підприємствами, установами та організаціями, є додатком до Звіту та її невід'ємною частиною (абзац другий пункту 46.2 статті 46 Кодексу).

При цьому професійні спілки, їх об'єднання та організації профспілок, утворені в порядку, визначеному законом, не подають зазначений Звіт та звітують лише у разі порушення вимог, передбачених пунктом 133.4 статті 133 Кодексу.

Отже, лише у разі недотримання професійними спілками, їх об'єднаннями та організаціями профспілок вимог пункту 133.4 статті 133 Кодексу такі професійні спілки, їх об'єднання та організації профспілок будуть зобов'язані подати Звіт та зазначити і сплатити суму самостійно нарахованого податкового зобов'язання з податку на прибуток підприємств (підпункт 133.4.3 пункту 133.4 статті 133 Кодексу).

Щодо оподаткування податком на доходи фізичних осіб внесків членів профспілок, слід зазначити, що відповідно до підпунктів 165.1.35 та 165.1.47 пункту 165.1 статті 165 Кодексу не включаються до загального оподаткованого доходу платника податків:

- вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування, у тому числі на реабілітацію інвалідів, на території України платника податку та/або його дітей віком до 18 років, які надаються йому безоплатно або із знижкою (у розмірі такої знижки) професійною спілкою, до якої зараховуються профспілкові внески платника податку - члена такої професійної спілки, створеної відповідно до законодавства України, або за рахунок коштів відповідного фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування;

- сума виплат чи відшкодувань (крім заробітної плати чи інших виплат та відшкодувань за цивільно-правовими договорами), що здійснюються за рішенням професійної спілки, її об'єднання та/або організації професійної спілки, прийнятим в установленому порядку, на користь члена такої професійної спілки протягом року сукупно у розмірі, що не перевищує суми граничного розміру доходу, визначеного згідно з абзацом першим підпункту 169.4.1 пункту 169.4 статті 169 цього Кодексу (у 2018 році - 2470 гривень).

З огляду на вказане, питання звільнення від оподаткування податком на доходи фізичних осіб внесків виплат членам профспілок законодавчо врегульовано.

*Щодо права працівників на страйк.*

Право працівників на страйк для захисту своїх економічних і соціальних інтересів передбачено статтею 44 Конституції України. Порядок здійснення права на страйк встановлено Законом України „Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”.

З метою приведення законодавчих актів у відповідність із вимогами Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та практики Європейського суду, для виконання рішення Європейського суду у справі

„Веніамін Тимошенко та інші проти України” та забезпечення належного звітування перед Комітетом міністрів Ради Європи, а також усунення підстави для надходження до Європейського суду аналогічних заяв проти України, Кабінетом Міністрів України внесено на розгляд Верховної Ради України проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантування реалізації конституційного права людини на страйк” (реєстр. № 4639 від 11.05.2016).

Крім того у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо зняття обмежень права на страйк”, поданий народним депутатом Капліним С. М. (реєстр. № 5382 від 09.11.2016).

Одночасно звертаємо увагу, що прикінцевими положеннями розробленого тристоронньою робочою групою проекту Закону України „Про колективні угоди та договори” передбачено статтю 18 Закону України „Про транспорт” викласти у редакції: „Страйк на підприємствах транспорту застосовується відповідно до законодавства про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”.

Зазначений законопроект 11.04.2018 подано на розгляд Кабінету Міністрів України.

*Щодо ведення колективних переговорів представниками працівників бюджетної сфери.*

Питання ведення переговорів представниками працівників бюджетної сфери обговорено 05.05.2018 під час консультацій керівників сторін колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк.

В ході зазначеного заходу, участь у якому взяли Міністр соціальної політики А. Рева, керівник Робочої комісії об'єднань профспілок з укладання Генеральної угоди на новий строк О. Шубін, фахівці Мінсоцполітики, Мінфіну, представники профспілок бюджетної сфери, розглянуто питання оплати праці працівників окремих галузей, фінансування діяльності установ, закладів та організацій, а також досягнуто домовленості продовжити переговорний процес з укладення нової Генеральної угоди.

*Щодо майна профспілок.*

За інформацією Фонду державного майна України (далі – Фонд) врегулювання питань, пов'язаних із майном загальносоюзних громадських організацій колишнього Союзу РСР, розташованим на території України, у тому числі майна профспілкових організацій, потребує визначення на законодавчому рівні суб'єктів права власності такого майна.

На виконання пункту 13 Витягу з протоколу № 9 засідання Урядового комітету з питань економічної, фінансової та правової політики, розвитку паливно-енергетичного комплексу, інфраструктури, оборонної та правоохоронної діяльності від 01.03.2018 було створено Робочу групу для опрацювання можливих шляхів урегулювання питань, пов'язаних з майном, що перебувало у володінні, користуванні загальносоюзних громадських об'єднань (організацій) колишнього Союзу РСР та розташовано на території

України, у межах, визначених законодавством України, для задоволення державних та суспільних потреб.

Робочу групу створено за участю представників Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Секретаріату Кабінету Міністрів України та Федерації професійних спілок України. Мінфін проінформував, що у разі виникнення питань, що належать до компетенції міністерства, його представники будуть залучатися до роботи цієї групи.

В рамках утвореної Робочої групи напрацьовано два проекти Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, розроблені відповідно Федерацією професійних спілок України та Фондом.

Фонд з урахуванням вимог Положення про Міністерство юстиції України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.07.2014 № 228 (зі змінами), з метою виконання протокольного рішення Робочої групи звернувся до Мін'юсту, як головного органу у системі центральних органів виконавчої влади з формування та забезпечення реалізації державної правової політики, з проханням надати свої висновки до зазначених законопроектів.

Проектом акта, розробленим Фондом, пропонується з урахуванням вимог Закону України „Про соціальний діалог в Україні” підтримати діяльність профспілкових організацій, визначивши їх власниками майна, яке призначене для розміщення профспілок, їх об'єднань, провадження діяльності, пов'язаної з навчанням профспілкових кадрів, підвищення рівня їх знань щодо правового, економічного та соціального захисту працівників, затвердивши перелік такого майна Кабінетом Міністрів України за пропозицією Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до основних завдань якої, зокрема, належать підготовка та надання узгоджених рекомендацій і пропозицій, зокрема Кабінету Міністрів України з питань формування і реалізації державної економічної та соціальної політики, регулювання трудових, економічних, соціальних відносин.

Федерація професійних спілок України порушує питання щодо об'єктів, які повернуто у власність держави за рішенням суду.

Відповідно до Закону України „Про судоустрій і статус суддів” судові рішення, що набрали законної сили, є обов'язковими до виконання всіма органами державної влади, органами місцевого самоврядування, їх посадовими та службовими особами, фізичними і юридичними особами та їх об'єднаннями на всій території України. Невиконання судових рішень має наслідком юридичну відповідальність, установлену законом.

Органи державної влади приймають рішення, передбачені чинним законодавством, стосовно майна загальносоюзних громадських організацій колишнього Союзу РСР, розташованого на території України, яке повернуто у державну власність за рішеннями суду, які набрали законної сили.

*Щодо моніторингу порушень прав профспілок.*

Мінсоцполітики щорічно забезпечує розгляд моніторингу порушень прав профспілок, який здійснює Федерація професійних спілок України відповідно



до рекомендацій МОП, залучає до перевірки заявлених фактів центральні та місцеві органи виконавчої влади.

За результатами перевірок у випадку підтвердження порушень застосовуються заходи реагування відповідно до компетенції, проводиться роз'яснювальна робота із застосування законодавства про профспілки, їх права та гарантії діяльності.

**З повагою**

**Директор Департаменту заробітної  
плати та умов праці**



**О. Товстенко**





**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

04.05.2018 № 89/0/99-18/312

На № 9548/0/12-18/53 від 18.05.2018

**ДОВІДКА**

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 04.05.2018 № 452 к “Про виконання обов’язків державного секретаря”, виконання обов’язків державного секретаря Міністерства соціальної політики України покладено на директора Департаменту заробітної плати та умов праці Товстенка Олександра Павловича з 04 травня 2018 року.

**Начальник Управління звернень  
громадян та контролю виконання**



**С. Гацанюк**