

## Засідання керівних органів профспілки

6 квітня 2017 року відбулось засідання Президії ЦК профспілки і VII пленум ЦК профспілки.

Головне питання порядку денного пленуму - «Звіт про роботу Президії ЦК профспілки у 2016 році», під час обговорення якого підведено підсумки роботи профспілки, акцентовано увагу на проблемах, насамперед щодо зайнятості і оплати праці, а також запропоновані можливі шляхи їх вирішення.

На пленумі ЦК ухвалено рішення про проведення VI - з'їзду профспілки працівників НАН України 8 червня 2017 р. у м. Києві.

Участь у роботі пленуму ЦК профспілки взяв віце-президент НАН України академік С.І.Пирожков.

## **З В І Т**

### **про роботу Президії ЦК профспілки працівників НАН України у 2016 році**

#### **I. Організаційна робота**

2016 рік характеризувався подальшим погіршенням фінансово-економічної ситуації у державі, прогресуючим падінням рівня життя більшості громадян України. Ті відсотки зростання економіки, про які полюбляє говорити влада, на жаль, ніяк не позначились на добробуті і доходах пересічних українців.

Все це безумовно впливало на діяльність НАН України і академічної профспілки. Проте і в таких складних умовах профспілка та її керівний орган намагались виконувати свої статутні завдання і, наскільки це можливо, відстоювати права та інтереси членів профспілки.

Проведено 4 засідання Президії ЦК профспілки і щорічний пленум (20 квітня 2016 р.). Для вирішення актуальних питань статутної діяльності підтримувались постійні контакти з парламентськими і урядовими структурами, насамперед Комітетом з питань науки і освіти Верховної Ради України, Мінсоцполітики, Мінфіном, МОНОм та ін.

Постійною була співпраця з Президією НАН України як на рівні керівництва (Б.Є.Патоном, А.Г.Загороднім, С.І.Пирожковим, В.Л.Богдановим), так і з структурними підрозділами: науково-організаційним, фінансово-економічним, науково-правового забезпечення, наукових і керівних кадрів та ін.

Голова профспілки регулярно брав участь у засіданнях Президії і Бюро Президії НАН України, виступав на сесії Загальних зборів Академії (14 квітня 2016 р.).

15 листопада 2016 р. відбулась зустріч керівництва Академії з Президією ЦК профспілки та профспілковим активом, в ході якої було обговорено проблемні питання в діяльності НАН України та можливі шляхи їх вирішення. За підсумками зустрічі її учасники ухвалили рішення про врахування пропозицій, наданих керівництвом Профспілки працівників НАН України в подальшій роботі Академії.

Протягом звітнього періоду Профспілка активно долучалась до роботи над проектами законів, постанов Кабінету Міністрів як самостійно, так і через Спільний представницький орган об'єднань всеукраїнських профспілок. Насамперед, це законопроекти: «Про Державний бюджет України на 2017 рік» (про що мова детальніше далі), проект Трудового кодексу України, проект нової редакції Закону «Про колективні договори і угоди» та ін.

Профспілка разом з іншими профоб'єднаннями активно виступала проти законопроекту 5131 («Про внесення змін до Бюджетного кодексу

України») в частині обмеження дії значної кількості законів, у т.ч. і Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність», а також спроб під гаслом реформування фінансування закладів охорони здоров'я вилучити зі складу Академії Лікарню для вчених.

Це ж стосувалось і законопроекту 5130 («Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»), яким Уряд вперто продовжував політику дискримінації працюючих пенсіонерів.

Після переговорів, які тривали декілька років, нарешті була ухвалена Генеральна угода на 2016-2017 роки (23.08.16р.). 18 жовтня 2016 р. відбулась зустріч керівників всеукраїнських профспілок і профоб'єднань з прем'єр-міністром В.Б. Гройсманом. Виступаючи від імені профспілкової сторони під час розгляду питання про соціальні аспекти проекту Державного бюджету на 2017 рік та врахування положень Генеральної угоди, голова Профспілки А. Широков, зокрема, наголосив на тому, що підвищення оплати праці у бюджетній сфері повинно супроводжуватись адекватним збільшенням фонду оплати праці, в іншому випадку все закінчиться скороченням працівників або запровадженням у тій або іншій формі неповної зайнятості.

В минулому році профспілка організувала і провела ряд масштабних акцій протесту з вимогами до влади врегулювати питання щодо недофінансування НАН України у Держбюджеті 2016 р., а також при підготовці проекту Держбюджету на 2017 р. врахувати норми Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність». Виступам у Києві передували мітинги протесту, організовані регіональними організаціями профспілки: у Львові (16.03.2016 р. – 500 учасників), Харкові (29.03.2016 р. – 800 учасників), Одесі (29.03.2016 р. – 100 учасників, де були і представники з Миколаєва).

Президія ЦК профспілки ухвалила рішення про проведення акції протесту у Києві 19 квітня 2016 р. Була здійснена відповідна організаційна підготовка. Керівникам всіх депутатських фракцій Верховної Ради направлено звернення щодо підтримки вимог профспілки. 18 квітня проведена прес-конференція в УНІАН. Наступного дня понад 5000 учасників з Майдану Незалежності ходою пройшли до парламенту, де відбувся мітинг протесту. У ході цієї акції до її учасників звернулися: керівник Комітету з питань науки і освіти О.В.Співаковський, представники фракції «Батьківщина» - Ю.В.Тимошенко, І.Г.Кириленко, І.І.Крулько. Завдяки зусиллям «Батьківщини» була організована зустріч делегації профспілки (куди ввійшов і віце-президент НАН України А.Г.Загородній) з головою Верховної Ради А.В.Парубієм. На зустрічі також були: міністр освіти і науки Л.М.Гриневич, заст. міністра М.В.Стріха, голова Комітету з питань бюджету А.В.Павелко, голова Комітету з питань промислової політики та підприємництва В.В.Галасюк, О.В.Співаковський. Була досягнута домовленість щодо необхідності збільшення фінансування академій наук на 612 млн. грн. (у т.ч. НАН України – на 483 млн. грн.) під час внесення змін до

Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік». Наступного дня профільний комітет схвалив відповідний законопроект за №4477. Проте, на жаль, протягом всього 2016 року Верховна Рада так і не спромоглася його розглянути та прийняти позитивне рішення.

15 червня 2016 р. відбулась друга така ж чисельна (близько 5000 учасників) акція протесту, у якій брали участь, як і першого разу, представники галузевих академій наук. Делегація профспілки (до неї також входили перший віце-президент НАН України А.Г.Наумовець, академік С.В.Комісаренко, віце-президент академії медичних наук Ю.І.Кундієв) зустрілася з віце-прем'єр-міністром В.А.Кириленком. На зустрічі також були Л.М.Гриневич, М.В.Стріха, заст. міністра фінансів С.М.Марченко.

Третя акція протесту – пікетування Верховної Ради ( близько 1000 учасників) відбулась 3 листопада 2016 р. з вимогами щодо врахування у Держбюджеті 2017 р. мінімальних потреб Академії.

Профспілка також брала участь у Всеукраїнській акції протесту 8 грудня 2016 р. Напередодні - 7 грудня відбулась зустріч делегації об'єднань профспілок, куди входив і А.І.Широков, з головою Верховної Ради А.В.Парубієм, першим віце-прем'єр-міністром С.І.Кубівим, міністром соціальної політики А.О.Ревою. Під час свого виступу голова Профспілки працівників НАН України звернув увагу керівництва парламенту і уряду, що обсяг видатків у проекті Держбюджету на 2017 рік, передбачених для Академії на 2-ге читання, зовсім не відповідає задекларованому наміру у два рази збільшити мінімальну заробітну плату та до 1600 грн. підняти ставку І розряду ЄТС.

ЦК профспілки брав активну участь у парламентських слуханнях 16 листопада 2016 р. на тему – «Про стан та проблеми фінансування освіти і науки в Україні». Голова профспілки у своєму виступі закликав наукову спільноту рішуче виступити за імплементацію норм Закону «Про наукову і науково-технічну діяльність» у реальні обсяги фінансування науково-технічної сфери у Державному бюджеті України.

26 вересня 2016 р. у Кабінеті Міністрів відбулась нарада з питань реформування наукової сфери та розвитку академічної науки, яку проводив прем'єр-міністр В.Б.Гройсман. У нараді брало участь керівництво НАН України і національних галузевих академій наук, ректори провідних університетів, представники наукової громадськості. У нараді брав участь і виступав голова Профспілки працівників НАН України. На жаль, анонсована до кінця 2016 року друга подібна зустріч так і не була проведена.

Протягом звітнього періоду профспілка, зокрема її керівний орган, організували проведення трьох прес-конференцій для висвітлення стану бюджетного фінансування Академії, зайнятості і оплати праці. Ці ж питання порушувались у виступах на радіо і телебаченні, висвітлювались у друкованих засобах масової інформації.

У минулому році всім профспілкам довелося вносити зміни до своїх статутів, що було пов'язано з вимогами щодо включення до Реєстру

неприбуткових установ і організацій. Оргвідділ ЦК профспілки провів цю роботу на належному рівні і Мінюст без будь-яких зауважень, що було скоріше винятком, 22 вересня 2016 р. зареєстрував зміни до Статуту профспілки. Згодом ДФС включила нашу профспілку до згаданого реєстру.

Згідно з даними статистичних звітів регіональних і первинних організацій станом на 1 січня 2017 року Профспілка налічує 24474 особи (77,8 % від загальної кількості працівників НАН України). Порівняно з попереднім роком кількість членів профспілки зменшилась на 2615 чол., що головним чином пов'язано зі зменшенням за рік загальної чисельності працюючих у НАН України на 5148 осіб. За звітний період 427 осіб вийшло з профспілки за власним бажанням.

Важливим напрямком організаційної роботи за звітний період був розгляд заяв, звернень, запитів комітетів і членів профспілки, на які надавались відповіді, роз'яснення, консультації

У зв'язку з проведенням у профспілці звітно-виборчої кампанії, Організаційна комісія ЦК профспілки підготувала нову редакцію Рекомендацій з проведення звітів і виборів, якими були забезпечені всі первинні і регіональні організації.

У минулому році відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» рішенням Національної служби посередництва і примирення від 25 листопада 2016 р. Профспілку працівників НАН України визнано такою, що підтвердила репрезентативність на галузевому рівні на наступні п'ять років.

## **II. Зайнятість, бюджетне фінансування, оплата праці.**

Станом на 1 січня 2017 р. спискова чисельність працівників установ, організацій і підприємств Академії становила 31129 чол. проти 34617 чол. роком раніше. Наукових працівників - 15919 чол. Докторів наук - 2402(-32 чол.), кандидатів наук - 6814(-278 чол.). Спискова чисельність працівників НАН України скоротилася на 3488 чол. Це відбувається в першу чергу через скорочення бюджетного фінансування Академії.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2016 рік»(зі змінами) на фінансування НАН України передбачені видатки обсягом 2 млрд. 60,6млн. грн., що на 278,4 млн. грн., або на 12,2%, менше від обсягів фінансування 2015 року. НАН України та Профспілка на етапі розгляду законопроекту Верховною Радою України, зверталися зокрема до її керівництва, комітетів з питань науки і освіти та з питань бюджету, голів всіх фракцій та депутатських груп, окремих депутатів з проханням посприяти визначенню обсягів видатків із загального фонду держбюджету у 2016 році у сумі 2 млрд. 779,2 млн.грн., яка мінімально потрібна для забезпечення її статутної діяльності. Проте ці зусилля не дали позитивного результату.

У зв'язку з цим та на виконання ст.28 Закону «Про Державний бюджет України на 2016 рік» Академія змушена була вжити заходів щодо оптимізації

мережі академічних установ та чисельності їх працівників. 20.01.2016 р. Президія НАН України прийняла постанову № 11 «Про фінансування НАН України у 2016 році», у якій ще раз наводились недостатні обсяги фінансування по загальному фонду для роботи у режимі повної зайнятості. Так все фінансування за кодом 6541030 становило 1913 млн.грн. (-13,1% до 2015 р.), а необхідний фонд оплати праці – 2174 млн.грн. Президія НАН України орієнтувала наукові установи і відділення наук на проведення роботи з реорганізації і оптимізації установ та скорочення штатної чисельності працівників до рівня фінансових можливостей фонду оплати праці.

ЦК профспілки, розуміючи всю складність і напругу ситуації, заявив про неприпустимість масштабного скорочення Академії під тиском влади, враховуючи, що вона і так із року в рік втрачала свій кадровий потенціал. В згаданій постанові Президії НАН України не з'явився конкретний відсоток, на який повинні були скоротитись всі наукові установи, що було у проекті цього документу. За наполяганням профспілки включено пункт щодо повної відповідності процедури скорочення КЗпП і Галузевій угоді та необхідності попередніх консультацій з комітетами профспілки.

За результатами проведеної державної атестації та оцінювання ефективності діяльності наукових установ прийнято рішення про ліквідацію чи реорганізацію понад 10 наукових установ та організацій НАН України. Також оптимізовано структуру установ - ліквідовано понад 220 структурних підрозділів (відділів, лабораторій, секторів). Протягом 2016 року чисельність працюючих в Академії скоротилась на 5148 штатних одиниць, або на 14,9%.

У більшості наукових установ – 122 (із 182) вводився режим неповного робочого часу, або надавались відпустки без збереження заробітної плати. Профспілка та Академія продовжували домагатися збільшення фінансування НАН України під час перегляду Державного бюджету України на 2016 рік. Відповідні пропозиції були надані Мінфіну, комітетам Верховної Ради України з питань бюджету та з питань науки і освіти. Був навіть підготовлений законопроект (№4477), який передбачав збільшення видатків для НАН України на 725 млн.грн. На його підтримку Профспілка провела кілька пікетувань Кабінету Міністрів та Верховної Ради України. Однак, всупереч обіцянкам можновладців, попри всі намагання голови Комітету з питань науки і освіти О.В.Співаковського внести цей законопроект до порядку денного сесії, він туди так і не потрапив.

Протягом звітнього року до НАН України з усіх джерел фінансування надійшло 2 млрд. 759,8 млн.грн., що на 165,9 млн.грн (на 5,7%) менше надходжень попереднього періоду.

За підсумками 2016 року касові видатки Академії з загального фонду Державного бюджету України склали 2 млрд. 58,7 млн.грн. (99,91% від затверджених планових річних показників), що на 279,2 млн.грн. менше, ніж у 2015 році.

Питома вага фінансування за рахунок загального фонду бюджету у коштах, які отримали установи НАН України протягом року з усіх джерел надходжень, становила 74,6% проти 79,9% у 2015 році.

Понад асигнування, що були виділені з загального фонду Державного бюджету, бюджетні установи та організації Академії самостійно отримали у 2016 році (спеціальний фонд бюджету) 701,1 млн.грн., що склало 25,4% загального обсягу надходжень. Вже другий рік поспіль зростає частка спеціального фонду у загальному обсязі надходжень: 2014 р. – 18,7%; 2015 р. – 20,1%. У порівнянні з 2015 роком (587,8 млн.грн.) сума зросла на 113,3 млн.грн.

По відділеннях НАН України відсоток фінансування за рахунок спеціального фонду бюджету у загальному обсязі отриманих коштів становив: від 35,7% та 32,8% - у відділеннях фізико-технічних проблем матеріалознавства і ядерної фізики та енергетики до 10,0% та 7,5% - у відділеннях літератури, мови та мистецтвознавства і математики відповідно.

Спеціальний фонд бюджету НАН України у 2016 році формувався за рахунок таких джерел фінансування:

- плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю (проведення науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт за рахунок коштів організацій-замовників; проведення наукової експертизи; розробка програмних продуктів для науково-дослідних, освітніх та інших цілей). З цього джерела до установ Академії надійшло 425,7 млн.грн.(60,7% загального обсягу надходжень спеціального фонду бюджету);

- надходження від додаткової (господарської) діяльності – 30,8 млн.грн. (4,4%);

- плата за надання в оренду майна – 186,1 млн.грн. (26,5%);

- надходження від реалізації майна – 2,9 млн.грн. (0,5%);

- благодійні внески, гранти та дарунки – 41,9 млн.грн. (6,0%);

- кошти для виконання окремих конкретних доручень від підприємств, організацій чи фізичних осіб, від інших бюджетних установ – 13,5 млн.грн. (1,9%);

- субвенція з місцевого бюджету – 0,2 млн.грн.

Збільшення загальних надходжень до спеціального фонду у 2016 році відбулося практично винятково за рахунок зростання надходжень від основної діяльності наукових установ Академії (на 109,3 млн.грн., або на 34,5%).

У 2016 році загальні видатки Академії склали 2 млрд. 699 млн.грн., що на 200,0 млн.грн. (на 6,9%) менше, ніж у 2015 році. Видатки загального фонду бюджету склали 2 млрд. 58,7 млн.грн., спеціального фонду – 640,6 млн.грн.

На виплату заробітної плати з нарахуваннями на неї було витрачено 1 млрд.973,2 млн.грн., або 73,1% всіх видатків, проти 2 млрд.180,7 млн.грн. у 2015 році. Причому, якщо у загальному фонді частка коштів, витрачених на

виплату заробітної плати, становила 83,8%, то у видатках спецфонду – 38,9%. Середньомісячна заробітна плата по Академії склала 4332,0 грн., що на 340,0 грн. більше ніж у 2015 році. Ще 49,7 млн.грн. було спрямовано на виплату стипендій аспірантам, докторантам, а також молодим вченим – стипендіатам НАН України.

На придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря витрачено 110,1 млн.грн.,(4,1% всіх видатків), що склало 2,1% видатків загального та 8,9% спеціального фонду.

На оплату комунальних послуг та енергоносіїв установи Академії витратили 256,0 млн.грн., що на 23,0 млн.грн. (на 9,9% більше, ніж у 2015 році) (9,5% всіх видатків, або 6,5% загального та 19,1% спеціального фонду бюджету).

Ще 95,3 млн.грн. (3,5% всіх видатків, або 1,9% загального та 8,9% спеціального фонду бюджету) було витрачено у 2016 році на оплату інших послуг (послуги зв'язку, доступ до Інтернету, охорона тощо).

На придбання приладів і обладнання установами та організаціями Академії було витрачено 44,3 млн.грн., або лише 1,6% всіх видатків, з яких 6,7 млн.грн. коштів загального і 37,6 млн.грн. спеціального фонду бюджету.

Не менш напруженою для Академії і Профспілки була боротьба за бюджет 2017 року. На засіданні Комітету з питань науки і освіти 07 вересня, де розглядалось питання «Основні напрямки бюджетної політики та проектні показники фінансування освіти і науки» (брали участь і виступали віце-президент НАН України А.Г.Загородній і голова профспілки А.І.Широков), ухвалено рішення:

1. Вважати проектні показники фінансування науки незадовільними.
2. Необхідний обсяг видатків на науку – 0,5% від ВВП, у т.ч. підтримати бюджетний запит НАН України на 2017 р. у обсязі 3629 млн.грн.

26 вересня 2016 р. Профспілка вже після оприлюднення проекту Державного бюджету на 2017 рік, в якому НАН України було передбачено 2270 млн.грн., направила прем'єр-міністру України В.Б.Гройсману листа з обґрунтуванням необхідності збільшити цю суму на 638 млн.грн. (у т.ч. 442 млн.грн. на фонд оплати праці). Новий поворот бюджетного процесу відбувся після оприлюднення наміру Уряду збільшити мінімальну заробітну плату у два рази (до 3200 грн.) та ставку I тарифного розряду – до 1600 грн. Перед другим читанням Мінфін збільшив проектний обсяг загального фонду Академії до 2637 млн.грн. Проте це не вирішувало проблему з оплатою праці, оскільки необхідний фонд оплати праці Академії з огляду на очікувані новації мав би становити 2755 млн.грн. (з нарахуваннями).

З цього приводу Профспілка 10 листопада 2016 р. звернулася до голови Верховної Ради А.Парубія і Комітету з питань бюджету, обґрунтовуючи необхідність збільшення фінансування НАН України на 680 млн.грн.

Аналогічні листи голова Комітету з питань науки і освіти О.В.Співаковський направив прем'єр-міністру України (05.12.16 р.) та голові Комітету з питань бюджету (08.12.16 р.). Проте, на жаль, виконавча влада



залишилась глухою до цих пропозицій. Єдине, що вдалося в останній момент – це поновити програму фінансування Лікарні для вчених (63 млн.грн.), що відбулось не в останню чергу після безпосереднього звернення голови Профспілки до прем'єр-міністра України.

Таким чином, видатки загального фонду Державного бюджету на 2017 рік для НАН України затверджені у обсязі 2700 млн.грн., у т.ч. за кодом 6541030 – 2500 млн.грн. (+ 30,5% до 2016 р.).

Після ухвалення постанови Кабінету Міністрів «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 28.12.16 р. № 1037, Президія НАН України за погодженням з ЦК профспілки прийняла відповідні розпорядження щодо оплати праці (від 05.01.17 № 5) і стипендіального забезпечення (від 12.01.17) з 1 січня 2017 р.

25 січня 2017 р. Президія НАН України затвердила, за погодженням з ЦК профспілки, постанову «Про розподіл бюджетного фінансування НАН України на 2017 рік». (Оприлюднена на сайті Профспілки).

24 січня 2017 р. Профспілка звернулася до віце-прем'єр-міністра П.Розенка, який очолює Урядову міжвідомчу робочу групу з питань оплати праці з приводу проблеми недофінансування Академії, що створює дефіцит фонду оплати праці та провокує режим неповної зайнятості.

22 лютого 2017 р. відбулось засідання Комітету з питань науки і освіти Верховної Ради Верховної Ради, яке розглянуло питання «Про фінансове забезпечення сфери науки і освіти у 2017 році». Одностайна думка і позиція учасників зібрання: стан фінансування науки є незадовільним і загрозливим. Комітет ухвалив рішення запропонувати збільшити фінансування НАН України на 642,8 млн.грн. під час перегляду Держбюджету на 2017 рік. У своєму виступі голова Профспілки А.І.Широков подякував всім членам Комітету за розуміння проблем Академії і її підтримку. В той же час він заявив: академічна громада не вірить у те, що нинішня влада - Уряд і парламентська коаліція (більшість) здатні усвідомити роль і значення науки для майбутнього нашої держави.

24 лютого 2017 р. проходило засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради (НТСЕР) у якому брали участь прем'єр-міністр В.Б.Гройсман, перший віце-прем'єр-міністр І.С.Кубів, віце-прем'єр-міністри П.В.Розенко і Г.Г.Зубко. У своєму виступі член НТСЕР від профспілкової сторони А.І.Широков запропонував до проекту рішення: «Внести зміни до Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» щодо виділення додаткових коштів для забезпечення необхідного фонду оплати праці працівників бюджетних галузей у режимі повної зайнятості».

Для забезпечення повної зайнятості в наукових установах НАН України необхідний додатковий фонд оплати праці складає на 2017 р. 508.789 млн.грн. (з нарахуваннями), у т.ч. доплати до мінімальної заробітної плати 6854 працівникам – 55.864 млн.грн.

З 1 січня 2017 р. 125 наукових установ (70%) із 177 працюють в режимі неповної зайнятості з середнім коефіцієнтом зайнятості 0.798, або 9.58 місяців на рік.

Саме ці дві проблеми і визначають концентрацію головних зусиль нашої профспілки на найближчу перспективу.

### III. Охорона праці

У 2016 році в установах НАН України мали місце 4 нещасних випадки (один зі смертельним наслідком), що вдвічі більше, ніж у попередньому році. В Інституті електродинаміки -1, на Державному підприємстві «Завод хімічних реактивів» НТК «Інститут монокристалів» -1, в Криворізькому ботанічному саду - 1, на Державному підприємстві «Інженерний центр електронно-променевого зварювання» ІЕЗ ім. Є.О.Патона -1 (смертельний). Основними причинами нещасних випадків являються недоліки та прорахунки в організаційній роботі з охорони праці з боку адміністрації установ НАН України, невиконання вимог інструкції з охорони праці, особиста необережність потерпілого.

Причинами конкретних нещасних випадків є:

- особиста необережність (Інститут електродинаміки та Криворізький ботанічний сад);

- невиконання вимог інструкції з охорони праці (ДП «Завод хімічних реактивів» НТК ІМ та ДП «ІЦ електронно-променевого зварювання» ІЕЗ).

За організаційними причинами сталося 2 нещасних випадки ( 50%) через порушення вимог безпеки під час експлуатації устаткування, машин, механізмів тощо (ДП «Завод хімічних реактивів» НТК ІМ, ДП «Завод хімічних реактивів» НТК ІМ).

З психофізіологічних причин також сталося 2 нещасних випадки (Інститут електродинаміки, Криворізький ботанічний сад).

За видами подій нещасні випадки сталися через падіння потерпілих (100%) .

У звітному році були травмовані працівники таких професій: сторож, вантажник, провідний інженер-програміст, завгосп. Всі травмовані – чоловіки.

В наукових установах НАН України, де мали місце нещасні випадки, проведені наступні заходи: обставини та причини нещасних випадків доведено до відома всіх працівників установ; з правилами внутрішнього розпорядку повторно під підпис ознайомлені всі працівники, проведено позапланові інструктажі, особливу увагу звернено на виконання пунктів інструкцій щодо особистої безпеки працюючих; доопрацьовані деякі інструкції з охорони праці щодо вимог безпеки під час проведення робіт, вказано на чітке виконання своїх службових обов'язків та недопустимість самовільної участі в незапланованих роботах без попереднього цільового інструктажу; посилено контроль за виконанням нормативно-правових актів

працівниками установ; відремонтовано проїжджу та пішохідну частину території, контролюється її стан, у зимовий період своєчасно розчищається територія від снігу та льоду; проведено позачергову перевірку знань з питань охорони праці; здійснюється контроль за проведенням медичного огляду, звертається увага на особисту обережність під час пересування по території, сходах, в приміщеннях.

Навчання з питань охорони праці в 2016 році пройшли 2791 особа.

#### **IV. Соціальні питання**

Мережа лікувально - оздоровчих закладів, які знаходяться у підпорядкуванні Управління справами Національної академії наук, налічує 6 (шість) одиниць на 768 ліжко-місця (ДП «ЛОП «Агарський мис» (240 л-м), ДП «Пансіонат «Борей» (120 л-м), Кардіологічний санаторій «Ворзель» (150 л-м), ДП «ЛПК «Феофанія» (146 л-м) та База відпочинку «Урочище Виграївські дачі» ДП «ЛПК «Феофанія» (112 л-м).

Загальна тенденція свідчить про те, що після 2013 р., коли працівники Академії востаннє мали можливість відпочивати в кримському ДП «БТВ «Кацівелі», у звітному році спостерігається збільшення кількості оздоровлених в академічних лікувально - оздоровчих закладах ( 1963 чол. проти 859 чол. у 2014 році). В основному - за рахунок ДП «Пансіонат «Борей», який розташований в м. Одеса на Чорному морі. Також поступово відновило роботу ДП «ЛПК «Феофанія». В той же час ми майже втратили КС «Ворзель», а ДП «ЛОП «Агарський мис», через недолугу кадрову політику керівництва Управління справами НАН України, два роки не працює.

При загальному збільшенні чисельності оздоровлених по відношенню до попереднього року (на 4,1%), кількість оздоровлених працівників академічних установ і організацій в 2016 році зменшилась на 17,4% (314 чол. проти 380 чол.). Чисельність оздоровлених дітей співробітників Академії також зменшилась на 21,2%. Тобто зростання чисельності відпочиваючих в академічних оздоровництвах пов'язано із залученням сторонніх осіб.

Загальна кількість відпочиваючих в Пансіонаті «Борей» проти минулого року збільшена на 12%, в той час як кількість оздоровлених співробітників Академії зменшилась на 14%.

В ДП «ЛПК «Феофанія» та Базі відпочинку «Урочище Виграївські дачі» (обліковується на балансі ДП «ЛПК «Феофанія») відпочило 1235 осіб, що на 9,3% більше ніж в минулому році. Але працівники академічних установ в них не оздоровлювались.

ДП «ЛОП «Агарський мис» взагалі не розпочинав оздоровчий сезон. В кінці року був призначений новий керівник. В даний час проводиться робота з оформлення установчих документів щодо відновлення роботи за основним призначенням. Маємо надію на те, що в цьому році пансіонат запрацює.

Кардіологічний санаторій «Ворзель» знаходиться в завершальній стадії санації. Послуги за основною специфікою діяльності у звітному році не надавались.

**Кількість осіб, оздоровлених закладами, які підпорядковані  
Управлінню справами НАН України в 2016 році**

№№ п/п	Оздоровниця	Всього оздоровлено	з них: працівників НАН та членів їх сімей	у т. ч. дітей / з них працівників НАН
1.	ДП «Пансіонат «Борей»	728	314	150/41
2.	Кардіологічний санаторій «Ворзель»	-	-	-
3.	ДП «ЛПК «Феофанія»	1056	-	-
4.	БВ «Урочище Виграївські дачі» ДП «ЛПК «Феофанія»	179	-	-
5.	ДП ЛОП «Агарський мис»	-	-	-
6.	ДП БТВ «Кацівелі»	x	x	x
	<b>Всього</b>	<b>1963</b>	<b>314</b>	<b>150/41</b>

У звітному році спільною постановою Бюро Президії НАН України та ЦК профспілки працівників НАН України розподілено 9 квартир по вул. Метрологічній у м. Києві, отриманих від ТОВ «ГІДРОІНЖ-БУД» на підставі акта приймання-передачі від 30.12.2015 р. Крім того, розподілено 21-ну квартиру по вул. Академіка Лебедєва,1, отриманих Інститутом ботаніки ім. М.Г.Холодного від ТОВ «ФБК «Пагода».

Стосовно житла від ДП «Житлоінбуд» (понад 2400 м<sup>2</sup>), які з 2011 року НАН України не може отримати, то ситуація до цього часу не зрушила з місця.

Свого часу пленум ЦК профспілки звернувся з вимогою до керівництва НАН України усунути з займаної посади керуючого Управлінням справами М.В.Сидоренка. Підставою для такої позиції профспілки були факти, які свідчили про наявність у діях останнього корупційних мотивів. Це, зокрема, стосувалося і недоотримання Академією значної кількості службового житла за інвестиційним договором по вул. Васильківській. ЦК профспілки також попереджав, що ми дочекаємось, доки у хід подій втрутяться правоохоронні органи. Так і трапилось.

На початку березня столична прокуратура спільно з Головним управлінням Національної поліції у місті Києві повідомила про підозру керуючому справами НАН України. Зокрема, у прокуратурі повідомили, що посадовцю інкримінують вчинення злочину, передбаченого ч.2 ст.364 - зловживання владою або службовим становищем.

Досудовим розслідуванням встановлено, що у 2014 році М.В.Сидоренко без проведення обов'язкової незалежної оцінки вартості майна, в порушення норм діючого законодавства України та своїх службових повноважень, підписав мирову угоду щодо передачі частки нерухомості, побудованої на земельній ділянці НАН України, розташованої на вул. Васильківській у Голосіївському районі столиці, безпідставно змінивши предмет позову.

Відповідно до висновку судово-економічної експертизи внаслідок зловживань керуючого справами Академії завдано збитків на суму понад 21,7 млн.грн.

У 2016 році прийнято постанови Бюро Президії НАН України та ЦК профспілки працівників НАН України «Про затвердження Положення про гуртожитки Національної академії наук України» та «Про впорядкування розрахунків за проживання в гуртожитках Національної академії наук України».

---

---

---

---

Підводячи підсумки роботи за 2016 р., можна констатувати, що цей період був надзвичайно складним в діяльності Академії і Профспілки. Особливо це стосується питань зайнятості і оплати праці. Незважаючи на активні протестні акції профспілки, нам не вдалося врегулювати проблему значного недофінансування НАН України по загальному фонду Державного бюджету 2016 р.

Проте повсякденна робота профспілкових органів, їх взаємодія з Президією НАН України і адміністрацією установ дозволяли певною мірою пом'якшувати негативні наслідки такого розвитку подій.

Головна причина проблем – ігнорування органами державної влади базових норм нової редакції Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

Миритися з такою ситуацією профспілка не може. Альтернативою деструктивній політиці нинішньої влади, яка фактично провокує руйнацію вітчизняного науково-технічного потенціалу, повинна стати активна наступальна позиція академічної громади, усвідомлення всіма членами профспілки своєї відповідальності за майбутнє Академії і науки.

**ПЛЕНУМ**

м. Київ

**ПОСТАНОВА**

06 квітня 2017 р.

№ Пл.-VII-1

**Про роботу Президії  
ЦК профспілки у 2016 р.**

Заслухавши і обговоривши доповідь голови Профспілки працівників НАН України А. І. Широкова, пленум ЦК профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Затвердити звіт Президії ЦК профспілки про роботу у 2016 р.
2. З метою захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки Президії ЦК профспілки:
  - у співпраці з Президією НАН України, комітетом з питань науки і освіти Верховної Ради України домагатися реалізації норм Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», насамперед в частині фінансування науки і соціального захисту наукових працівників;
  - активізувати взаємодію з парламентськими фракціями для підтримки вимог профспілки;
  - спільно з Об'єднаннями всеукраїнських профспілок протидіяти волонтаристському підвищенню тарифів на електроенергію та житлово-комунальні послуги;
  - в залежності від позиції владних структур щодо врегулювання проблеми роботи установ і організацій НАН України в режимі повної зайнятості організувати проведення акцій протесту.
3. Профспілковим комітетам первинних організацій повною мірою використовувати положення галузевої Угоди щодо погодження кошторисів, планів використання бюджетних коштів та штатних розписів з метою вирішення питань зайнятості і оплати праці.
4. Президії ЦК профспілки проаналізувати і узагальнити пропозиції, висловлені учасниками пленуму, для їх врахування у подальшій роботі.

*Голова Профспілки  
працівників НАН України*

*А.І.Широков*

ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ НАН УКРАЇНИ**П Л Е Н У М**

м. Київ

**П О С Т А Н О В А**

06 квітня 2017 р.

№ Пл.-VII-4

**Про проведення VI з'їзду Профспілки  
працівників НАН України**

Заслухавши і обговоривши доповідь голови профспілки А.І. Широкова та відповідно до пп.75 і 86.4 Статуту профспілки, Пленум ЦК профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

**1.** Провести VI з'їзд Профспілки працівників НАН України у м. Києві **08 червня 2017 року.**

**2.** Затвердити наступний проект порядку денного з'їзду:

1. Звіт Центрального комітету Профспілки працівників НАН України за період з червня 2012 по червень 2017 року.

2. Звіт Контрольно-ревізійної комісії профспілки.

3. Обрання голови профспілки.

4. Затвердження складу Центрального комітету профспілки.

5. Обрання Контрольно-ревізійної комісії профспілки.

6. Про норматив відрахувань від членських внесків для забезпечення діяльності Центрального комітету і Контрольно-ревізійної комісії профспілки.

7. Різне.

**3.** Затвердити структуру звіту ЦК профспілки (додається).

Доручити Президії ЦК профспілки опрацювати його остаточну редакцію, а голові профспілки А.І. Широкову виступити на з'їзді з доповіддю з зазначеного питання.

**4.** Розмістити текст звіту на сайті ЦК профспілки.

*Голова Профспілки  
працівників НАН України*

*А.І.Широков*

**Структура  
звіту Центрального комітету профспілки:**

- I. Загальна характеристика профспілки і її керівних органів.
- II. Взаємодія з органами державної влади.
- III. Взаємодія з Президією НАН України.
- IV. Профспілкові акції.
- V. Головні напрямки роботи з питань:
  - зайнятості;
  - бюджетного фінансування;
  - оплати праці і пенсійного забезпечення;
  - охорони праці;
  - соціальних питань (житло і оздоровлення).
- VI. Взаємодія з організаційними ланками профспілки.  
Інформаційно-консультативна робота.
- VII. Взаємодія з профспілками і профоб'єднаннями України та зарубіжних країн.
- VIII. Фінансово-господарська діяльність.