

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України на виконання пункту 157.1 Національного плану дій на 2013 рік розробило проект Закону України «Про внесення змін до статті 32 Закону України «Про житлово-комунальні послуги» (стосовно нарахування пені за несвоєчасне внесення плати за житлово-комунальні послуги).

Профспілка вважає передчасним прийняття рішення про нарахування і стягнення з громадян України пені за несвоєчасне внесення плати за житлово-комунальні послуги з наступних причин:

- низьких розмірів доходів громадян, в першу чергу заробітної плати, пенсій і соціальних допомог;
- на сьогодні Урядом не вирішене питання погашення заборгованості по заробітній платі (станом на 1 квітня ц.р. за даними Держкомстату України складає 1078,4 млн. грн.), при цьому відсутній механізм компенсації за затримку виплати заробітної плати;
- в житлово-комунальному секторі відсутня технічна можливість здійснення приладового комерційного обліку енергоресурсів та питної води в реальному часі;
- стягнення пені – це не той захід, який може привести до глобальних перетворень у житлово-комунальній галузі: економічний ефект мізерний, а соціальна напруга вибухонебезпечна, яка стрімко посилюється у зв'язку з можливим ростом на 30 - 60% тарифів на водо- і теплопостачання, електроенергію, утримання будинків і прибудинкової території. І це все на фоні низької якості послуг, подорожчання продуктів харчування, вартості пасажирських автоперевезень.

Безумовно не можна залишити без уваги критичну ситуацію в галузі житлово-комунального господарства, зокрема через недостатнє фінансування та наявну заборгованість з оплати житлово-комунальних послуг.

Для вирішення цієї проблеми необхідне запровадження стимулюючих механізмів оплати послуг, а питання введення пені розглядати за умови одночасного виконання наступних заходів:

- запровадження компенсації за затримку виплати заробітної плати;
- спрощення механізму нарахування субсидій;
- забезпечення приладового обліку енергоресурсів та води;
- прозорості та економічного обґрунтування тарифів;
- підвищення ефективності роботи житлово-комунальної галузі;
- можливість затримки оплати за житлово-комунальні послуги з поважних причин (відпустка, відрядження, тривале перебування на лікуванні тощо) без врахування пені за обліковий період.