



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2016 р. №

Київ

Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Затвердити такі, що додаються:

Єдину тарифну сітку розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі – Єдина тарифна сітка);

схему тарифних розрядів посад (професій) керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та умови оплати праці окремих працівників з урахуванням специфіки галузей;

схему тарифних розрядів посад (професій) керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників, загальних для всіх установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та умови оплати праці окремих працівників з урахуванням специфіки галузей;

ставки погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять.

2. Надати право керівникам установ, закладів, організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі:

1) установлювати:

а) конкретні розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам;

б) посадові оклади проректорів, заступників керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій – на 5—15 відсотків, керівників бухгалтерських служб — головних бухгалтерів (головних бухгалтерів) — на 10—30

відсотків, помічників керівників — на 30—40² відсотків нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цією постановою;

в) посадові оклади (ставки заробітної плати) працівників, назви посад (професій) яких не передбачені додатками до цієї постанови, у розмірах, визначених для працівників аналогічної кваліфікації, назви посад (професій) яких передбачені у тому самому розділі класифікації професій Класифікатора професій ДК 003: 2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327;

г) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника в загальній сумі не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за професійну майстерність робітникам у відсотках до тарифної ставки, які мають:

III кваліфікаційний розряд — 12 відсотків;

IV кваліфікаційний розряд — 16 відсотків;

V кваліфікаційний розряд — 20 відсотків;

VI кваліфікаційний розряд — 24 відсотки;

г) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожен годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку;

2) надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на рік (крім працівників, для яких виплата цієї допомоги передбачена умовами оплати праці з урахуванням специфіки галузі, затвердженими цією постановою) за погодженням з профспілковим комітетом, за винятком матеріальної допомоги на поховання;

3) здійснювати преміювання працівників залежно від їх особистого внеску в загальні результати роботи згідно з положенням про преміювання відповідної установи, закладу, організації.

3. Виплачувати:

1) надбавки працівникам:

- за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР “народний” — у розмірі 40 відсотків, “заслужений” — 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

- за спортивні звання “заслужений тренер”, “заслужений майстер спорту” — у розмірі 20 відсотків, “майстер спорту міжнародного класу” — 15 відсотків, “майстер спорту” — 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні або спортивні звання виплачуються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням.

За наявності двох або більше почесних звань, двох або більше спортивних звань надбавки виплачуються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації;

- за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської — 10, однієї східної, угро-фінської або африканської — 15, двох і більше мов — 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не виплачується працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

2) доплати працівникам:

- за науковий ступінь:

кандидата наук (доктора філософії) — у розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

доктора наук — у розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

- за вчене звання:

доцента і старшого наукового співробітника (старшого дослідника) — у розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

професора — у розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням або науковим ступенем.

За наявності у працівників двох вчених звань або наукових ступенів доплата виплачується за одним (вищим) вченим званням, науковим ступенем.

Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації;

- за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, — у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

- за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці у розмірі відповідно до 12 і до 24 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Зазначені доплати встановлюються за результатами атестації робочих місць;

3) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу — 10 відсотків, водіям I класу — 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час;

доплати за ненормований робочий день — у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;

4) надбавки (доплати) до посадового окладу (ставки заробітної плати) за вислугу років працівникам залежно від стажу роботи у розмірах та порядку, встановлених Кабінетом Міністрів України;

5) допомогу для оздоровлення при наданні основної щорічної відпустки у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати).

4. Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань здійснювати за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

5. Умови оплати праці, посадові оклади (ставки заробітної плати) та ставки погодинної оплати праці, визначені цією постановою, поширюються на відповідні категорії працівників всіх установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери незалежно від підпорядкування, крім військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу.

6. В установах, закладах, організаціях окремих галузей бюджетної сфери, які мають статус національних, при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) та ставок погодинної оплати працівників зберегти право на встановлення додаткових коефіцієнтів підвищення посадових окладів, що застосовувались до 1 вересня 2005 року.

7. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

8. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади у двомісячний термін розробити і затвердити за погодженням з Міністерством соціальної політики, Міністерством фінансів та галузевими профспілками працівників бюджетної сфери порядок оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, а також показники з віднесення до груп з оплати праці керівних працівників, для яких вони передбачені цією постановою.

9. Міністерству соціальної політики, Міністерству фінансів, Міністерству юстиції та іншим центральним органам виконавчої влади подати у двомісячний строк Кабінетові Міністрів України пропозиції щодо приведення актів Кабінету Міністрів України та інших нормативно-правових актів з питань оплати праці у відповідність з цією постановою, а також привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цією постановою.

10. Ця постанова набирає чинності з 1 травня 2016 року, крім підпункту 5 пункту 3, який набирає чинності з 1 січня 2017 року.

Прем'єр-міністр України

А. Яценюк

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2016 р. №

ЄДИНА ТАРИФНА СІТКА
розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників
установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти
1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3,00
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85
22	4,06
23	4,27
24	4,36
25	4,51

1. Розмір посадового окладу (ставки) працівника першого тарифного розряду визначається Кабінетом Міністрів України за попередніми консультаціями з профспілковою стороною з поступовим наближенням його до законодавчо гарантованого рівня.

2. Посадові оклади за іншими розрядами визначаються множенням ставки (окладу) працівника першого тарифного розряду на відповідні тарифні коефіцієнти. У разі коли

посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

3. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 грудня 2015 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 1113 гривень.

Установити, що з 1 грудня 2015 р. у штатному розписі посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери встановлюються у таких розмірах:

- 1 тарифного розряду — 1378 гривень;
- 2 тарифного розряду — 1383 гривні;
- 3 тарифного розряду — 1393 гривні;
- 4 тарифного розряду — 1414 гривень;
- 5 тарифного розряду — 1514 гривень;
- 6 тарифного розряду — 1614 гривень;
- 7 тарифного розряду — 1714 гривень;
- 8 тарифного розряду — 1825 гривень;
- 9 тарифного розряду — 1925 гривень;
- 10 тарифного розряду — 2026 гривень;
- 11 тарифного розряду — 2193 гривні;
- 12 тарифного розряду — 2360 гривень;
- 13 тарифного розряду — 2527 гривень;
- 14 тарифного розряду — 2693 гривні;
- 15 тарифного розряду — 2872 гривні;
- 16 тарифного розряду — 3105 гривень;
- 17 тарифного розряду — 3339 гривень;
- 18 тарифного розряду — 3573 гривні;
- 19 тарифного розряду — 3806 гривень;
- 20 тарифного розряду — 4051 гривня;
- 21 тарифного розряду — 4285 гривень;
- 22 тарифного розряду — 4519 гривень;
- 23 тарифного розряду — 4753 гривні;
- 24 тарифного розряду — 4853 гривні;
- 25 тарифного розряду — 5020 гривень.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України

від 2016 р. №

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ
посад (професій) керівних працівників, професіоналів,
фахівців, технічних службовців, робітників
установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та умови оплати праці
окремих працівників з урахуванням специфіки галузей

I. Освіта

Посада (професія)	Тарифний розряд
1. Вищі навчальні заклади III—IV рівнів акредитації	
Керівні та науково-педагогічні працівники	
Керівник (ректор, президент, начальник, директор)	23—24
Директор (керівник) філіалу	19—20
Декан	20—22
Керівник навчально-наукового або науково-виробничого інституту (центру)	15—21
Завідувач кафедри (професор)	20—21
Професор	20
Доцент	19
Старший викладач	17
Викладач, асистент	16
Викладач-стажист	15
Керівні, науково-педагогічні та педагогічні працівники вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації	
Головний: інженер, механік, енергетик	10—12
Керівник відділу: навчального, навчально-методичного	11—12
Начальник планово-фінансового (планового) відділу	11—12
Начальник обчислювального (інформаційно-обчислювального) центру	11—12
Начальник відділу: кадрів, юридичного, міжнародних зв'язків, технічних засобів навчання, експлуатаційно-технічного, редакційно-видавничого, аудиту	11—12
Учений секретар	16
Завідувач: докторантури, аспірантури, ординатури, інтернатури, начальник: режимно-секретного відділу, військово-мобілізаційного підрозділу (у всіх типах навчальних закладів)	10—12
Директор: обсерваторії, ботанічного саду, студентського містечка; завідувач	10-11

Посада (професія)	Тарифний розряд
підготовчого відділення, відділу сприяння працевлаштування, навчально-дослідної, навчально-наукової станції (бази, бюро, служби тощо), віварію	
Керівник підрозділу наукової роботи студентів, інших відділів і служб	8-10
2. Окремі категорії педагогічних та інших працівників навчальних закладів і установ освіти	
Завідувач психолого-медико-педагогічної консультації	13
Консультант психолого-медико-педагогічної консультації	12
Завідувач навчально-виробничої (навчальної) майстерні, навчальної лабораторії вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	11
Завідувач (керівник) практики (виробничої, навчальної)	10
Завідувач: фільмотеки, інтернату при школі, заочного відділення школи	8
Завідувач навчально-консультаційного пункту	7
Начальник штабу цивільної оборони (у всіх типах навчальних закладів)	8-10
Керівник підрозділу охорони праці (у всіх типах навчальних закладів)	10-12
Майстер виробничого навчання, педагог професійного навчання	9—12
Методист навчального (навчально-методичного) відділу вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	
вищої категорії	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Методист: заочного відділення вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації, зі складання кінопрограм	7
Помічник директора з режиму	10
Старший черговий з режиму	9-10
Черговий з режиму	7
Помічник вихователя	5-6
3. Загальноосвітні навчальні заклади, дитячі будинки, позашкільні навчальні заклади, приймальники-розподільники, вищі навчальні заклади післядипломної освіти, методичні установи, вищі навчальні заклади I—II рівнів акредитації, училища фізичної культури, професійно-технічні навчальні заклади, навчально-виховні комплекси, інші установи та організації	
Керівні працівники вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації, міжшкільних навчально-виробничих комбінатів, центрів, професійно-технічних навчальних закладів, училищ фізичної культури (крім директора)	
Директор з кількістю студентів, учнів: понад 800 осіб	15-16

Посада (професія)	Тарифний розряд
від 301 до 800 осіб включно	14-15
до 300 осіб включно	13-14
Завідувач відділення	11
Завідувач виробничої практики	10
Завідувач: навчально-виробничої майстерні, навчально-методичного кабінету, лабораторії, навчально-дослідного господарства, навчально-дослідного поля	11
Керівник фізичного виховання	11
Начальник організаційно-стройового відділу (у вищих навчальних закладах цивільної авіації, морського та річкового транспорту)	9
Командир роти (у вищих навчальних закладах цивільної авіації, морського та річкового транспорту)	8
Старший майстер професійно-технічного навчального закладу, завідувач філіалу професійно-технічних і вищих навчальних закладів	на 5—15 відсотків нижче від посадового окладу керівника
Керівники загальноосвітніх навчальних закладів, в т.ч. спеціальних шкіл для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, навчально-реабілітаційних центрів, санаторних шкіл для дітей, які потребують тривалого лікування, вечірніх (змінних), шкіл-інтернатів, середніх спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), училищ фізичної культури, навчально-виховних комплексів з кількістю учнів:	
понад 1000	15-16
від 301 до 1000 включно	14-15
до 300 включно	12-14
Керівники спеціальних шкіл-інтернатів для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, санаторних шкіл-інтернатів для дітей, які потребують тривалого лікування, дитячих будинків всіх типів, шкіл та професійних училищ соціальної реабілітації, приймальників-розподільників, шкіл-інтернатів для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, гімназій, ліцеїв, колегіумів	12-16
Педагогічні працівники	
Учителі всіх спеціальностей, викладачі, вихователі, логопеди, завідувачі логопедичних пунктів, методисти, педагоги-організатори, концертмейстери, соціальні педагоги (у всіх типах навчальних закладів), практичні психологи (у всіх типах навчальних закладів):	
вищої категорії	12
першої категорії	11
другої категорії	10
без категорії	8—9
Старші викладачі вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації	на 5 відсотків вище

Посада (професія)	Тарифний розряд
Асистент вчителя-реабілітолога, асистент вчителя загальноосвітнього навчального закладу з інклюзивним та інтегрованим навчанням	8-10 посадових окладів (ставок) викладачів вищої категорії
Старші вихователі дитячих будинків, шкіл-інтернатів, приймальників-розподільників для дітей, виховних колоній, спеціальних професійно-технічних навчальних закладів, спеціальних шкіл для дітей і підлітків, що потребують особливих умов виховання:	
які мають освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста або магістра (до введення в дію Закону України “Про освіту” — вищу освіту)	12
які мають освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста або бакалавра (до введення в дію Закону України “Про освіту” — середню спеціальну освіту)	9
Перекладач-дактилолог Керівні та педагогічні працівники позашкільних навчальних закладів усіх типів і найменувань, початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів (шкіл естетичного виховання)	8
Директор закладу з кількістю учнів (вихованців):	
понад 600	13—14
від 301 до 600 включно	11—13
до 300 включно	10-11
Завідувач відділу, лабораторії, кабінету	11
Керівники гуртків секції, студій та інших форм гурткової роботи (у всіх типах навчальних закладів), культорганізатори, екскурсководи, інструктори з туризму, акомпаніатори (у всіх типах навчальних закладів), старші вожаті, вожаті	8-10
Старші керівники туристських груп	11-13
Керівники туристських груп	на рівні заступника керівника позашкільного закладу з кількістю дітей від 301 до 600
Керівні та педагогічні працівники дошкільних навчальних закладів усіх типів і найменувань (крім дитячих будинків)	
Завідувачі (директори)	12-14
Вихователі-методисти	на 5 відсотків вище посадових окладів (ставок) вихователів вищої категорії

Посада (професія)	Тарифний розряд
Вихователі, учителі-логопеди, учителі-дефектологи, практичні психологи, які мають освітньо-кваліфікаційний рівень магістра, спеціаліста, бакалавра або молодшого спеціаліста (до введення в дію Закону України “Про освіту” — вищу або середню спеціальну освіту):	
вищої категорії	
першої категорії	
другої категорії	12
без категорії	11
	10
	8-9
Зазначені фахівці, які не мають освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста (до введення в дію Закону України “Про освіту” — середньої спеціальної освіти)	8
Музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці, слухових кабінетів, які мають освітньо-кваліфікаційний рівень магістра, спеціаліста, бакалавра або молодшого спеціаліста (до введення в дію Закону України “Про освіту” — вищу або середню спеціальну освіту):	
вищої категорії	
першої категорії	
другої категорії	10
без категорії	9
	8
	7
Зазначені фахівці, які не мають освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста (до введення в дію Закону України “Про освіту” — середньої спеціальної освіти)	7
4. Керівні та педагогічні працівники інститутів (центрів) післядипломної освіти, навчально-методичних (методичних кабінетів (центрів))	
Директор (завідувач) інституту (центру) післядипломної освіти (за наявності кафедр)	21
Директор (завідувач) інституту (центру) післядипломної освіти	15—16
Завідувач лабораторії (кабінету) інституту (центру) післядипломної освіти	11—12
Директор (завідувач) обласного навчально-методичного (методичного) кабінету (центру)	13—14
Завідувач лабораторії (кабінету) обласного навчально-методичного (методичного) кабінету (центру)	11—12
Директор, завідувач навчально-методичного (методичного) кабінету (центру) міст, районів	13

Умови оплати праці окремих працівників навчальних закладів з урахуванням специфіки галузі

1. Науково-педагогічним працівникам, які обрані чи призначені на посади професорів чи доцентів, але не мають відповідного вченого звання, один раз строком до двох років від часу першого обрання чи призначення встановлюється відповідно тарифні розряди:

професор — 20

доцент — 19.

Цей порядок поширюється також на науково-педагогічних працівників, що працюють за сумісництвом.

Якщо після закінчення двох років перебування на посаді професора чи доцента вчене звання не присвоєне, цим особам встановлюється оклад асистента (викладача), а при переході на ці посади з посад доцента, старшого викладача — оклад доцента, старшого викладача.

2. Тарифні розряди провідних концертмейстерів та концертмейстерів (факультетів, відділень) з підготовки працівників мистецтв, учителів музики і співів установлюються відповідно на рівні тарифних розрядів, передбачених для старшого викладача і викладача.

3. На педагогічних та інших працівників навчально-виховних комплексів поширюються умови оплати праці, передбачені для педагогічних та інших працівників відповідних типів навчальних закладів, які є структурними підрозділами цих комплексів.

4. Підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати:

1) посадовий оклад директора, заступників директора Київського палацу дітей та юнацтва устанавлюється на 10 відсотків, завідувачів відділів, лабораторій, кабінетів Київського палацу дітей та юнацтва – на 5 відсотків вище посадових окладів керівних працівників позашкільних навчальних закладів з кількістю учнів (вихованців) понад 600;

2) посадові оклади керівників найбільших республіканських, обласних, міських позашкільних навчальних закладів встановлюються на 5 відсотків вище посадових окладів, передбачених для керівників позашкільних навчальних закладів з кількістю учнів понад 600 (за переліком закладів, затвердженим центральним органом виконавчої влади із забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері освіти і науки);

3) посадові оклади керівників оздоровчих таборів з цілодобовим перебуванням дітей та підлітків підвищуються на 5 відсотків;

4) керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, викладачам початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів (шкіл естетичного виховання) за керівництво зразковими колективами і народними учнівськими колективами, розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження, неодноразову підготовку учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному (міському м. Києва та Севастополя) рівнях, науково-дослідницьку та науково-експериментальну роботу з учнями, підготовку учнів до походів другої і вище категорії складності, за звання "Народний майстер" ставки заробітної плати підвищуються на 10 відсотків;

5) посадові оклади завідувачів дошкільних навчальних закладів із кількістю дітей понад 60 за кожні наступні 60 дітей підвищуються на 3 відсотки.

Посадові оклади завідувачів дошкільними навчальними закладами з цілодобовим

перебуванням дітей або такими, де є групи (група) з цілодобовим перебуванням, підвищуються на 3 відсотки посадового окладу;

6) посадові оклади директорів, заступників директорів професійно-технічних навчальних закладів з підготовки робітників для підприємств вугільної, сланцевої промисловості, чорної і кольорової металургії і організацій, що здійснюють гірничо-капітальні роботи, діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним процесом, старших майстрів, завідувачів філіалами, майстрів виробничого навчання цих закладів підвищуються на 5 відсотків;

7) посадові оклади старших майстрів і майстрів виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів та середніх спеціалізованих художніх шкіл (шкіл-інтернатів) художнього спрямування, в яких здійснюється навчання професіям художніх ремесел, підвищуються на 5 відсотків. Перелік професій визначається затвердженням центральним органом виконавчої влади із забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері освіти і науки;

8) посадові оклади методистів навчальних закладів післядипломної освіти: інститутів (центрів) підвищення кваліфікації, перепідготовки, післядипломної педагогічної освіти; обласних навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів) устанавлюються на 15 відсотків вище ставки заробітної плати викладача вищої категорії;

9) посадові оклади методистів районних і міських навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів), методистів організаційно-методичних кабінетів обласних дитячих клінічних лікарень устанавлюються на 10 відсотків вище ставки заробітної плати викладача вищої категорії;

10) ставки заробітної плати (посадові оклади) педагогічних працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення підвищуються на 15—20 відсотків;

11) посадові оклади завідувачів навчальною (педагогічною) частиною лікарні або санаторію встанавлюються на 15-20 відсотків вище посадового окладу заступника директора з навчально-виховної роботи шкіл-інтернатів для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку;

12) ставки заробітної плати і посадові оклади педагогічних працівників підвищуються за педагогічні звання:

“Учитель-методист”, “Викладач-методист”, “Майстер виробничого навчання I категорії” — на 15 відсотків;

“Старший учитель”, “Старший викладач”, “Старший вихователь”, “Вихователь-методист”, “Педагог-організатор-методист”, “Старший вожатий-методист”, “Практичний психолог-методист”, “Керівник гуртка-методист”, “Майстер виробничого навчання II категорії” — на 10 відсотків;

13) посадові оклади (ставки заробітної плати) керівних працівників та педагогічних працівників гімназій, ліцеїв, колегіумів, коледжів, гімназій-інтернатів, ліцеїв-інтернатів, колегіумів-інтернатів, середніх спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), вищих професійних училищ, вищих художніх професійно-технічних училищ, професійно-художніх училищ, художніх професійно-технічних училищ підвищуються на 10 відсотків;

14) посадові оклади (ставки заробітної плати) керівних працівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним процесом, педагогічних працівників, помічників вихователів шкіл-інтернатів і інтернатів загального типу, інтернатів-ліцеїв, інтернатів-гімназій, інтернатів-колегіумів, училищ фізичної культури підвищуються на 10 відсотків;

15) посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників (в т.ч. майстрів виробничого навчання) та помічників вихователів у дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних,

професійно-технічних, вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації (класах, групах) для дітей і підлітків, які мають вади у фізичному чи розумовому розвитку, потребують особливих умов виховання або тривалого лікування (в тому числі при індивідуальному навчанні таких дітей); у приймальниках-розподільниках для дітей та виховно-трудовах колоніях, у школах та професійно-технічних училищах при виправно-трудовах установах, спеціальних професійно-технічних навчальних закладах; у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, які залишились без піклування батьків, у будинках дитини підвищуються на 20 відсотків¹;

16) посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників та помічників вихователів у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, будинках дитини (класах, групах) з контингентом дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку чи тривалого лікування; у протитуберкульозних закладах, відділеннях для дітей, хворих на активну форму туберкульозу, підвищуються на 30 відсотків¹;

17) посадові оклади (ставки заробітної плати) керівних працівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним процесом, підвищуються:²

у загальноосвітніх навчальних закладах для дітей і підлітків, які потребують тривалого лікування або особливих умов виховання, у приймальниках-розподільниках для дітей, у загальноосвітніх навчальних закладах при виховних колоніях та при виправних установах, професійно-технічних навчальних закладах при виховних колоніях та виправних установах, у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, у дошкільних навчальних закладах для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку чи тривалого лікування, — на 20 відсотків;

у загальноосвітніх навчальних закладах, вищих навчальних закладах I—II рівнів акредитації, професійно-технічних навчальних закладах (або за наявності в них груп) для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, — на 25 відсотків;

у дитячих будинках, дитячих будинках-інтернатах, школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, з контингентом дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку чи тривалого лікування, — на 30 відсотків;

18) посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників та помічників вихователів у загальноосвітніх навчальних закладах, вищих навчальних закладах I—II рівнів акредитації, професійно-технічних навчальних закладах (або за наявності в них груп) для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, підвищуються на 25 відсотків;

19) посадові оклади працівників із числа професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників (крім педагогічних працівників та помічників вихователів) спеціальних шкіл (шкіл-інтернатів), шкіл (шкіл-інтернатів) соціальної реабілітації, дошкільних навчальних закладів компенсуючого типу, які за характером роботи безпосередньо спілкуються з учнями, вихованцями цих навчальних закладів, а також класів (груп) для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, тривалого лікування, що організовані в школах усіх

¹ У навчальних закладах освіти загального типу, які мають класи (групи) для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, а також з інклюзивним навчанням, оплата праці педагогічних працівників та помічників вихователів за підвищеними посадовими окладами (ставками заробітної плати) здійснюється за години роботи в цих класах (групах).

² Підвищення посадових окладів директорам шкіл, шкіл-інтернатів, дитячих будинків, завідуючих дошкільними навчальними закладами комбінованого типу, що мають групи (класи) спеціального призначення (крім дошкільних навчальних закладів, що мають групи з малими і загасаючими формами туберкульозу) провадиться за наявності в них не менше двох таких класів (груп).

ступенів, дошкільних навчальних закладах комбінованого типу, підвищуються на 15-25 відсотків.³

Конкретний перелік працівників, які мають право на підвищення посадових окладів, і розмір підвищення визначаються керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом залежно від інтенсивності і тривалості спілкування з учнями (вихованцями), які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, тривалого лікування, особливих умов виховання.

У навчальних закладах загального типу, які мають класи чи групи для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, тривалого лікування, оплата праці зазначених працівників за підвищеними на 15-25 відсотків посадовими окладами здійснюється тільки за години роботи в цих класах (групах).

У дошкільних навчальних закладах комбінованого типу, які мають групи для дітей із залишковими змінами після вилікування туберкульозу (незалежно від кількості груп), оплата праці за підвищеними ставками (посадовими окладами) провадиться всім працівникам, крім вихователів, музичних керівників, помічників вихователів, які в цих групах не працюють;

20) посадові оклади працівників (крім педагогічних та керівних, діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним процесом) шкіл-інтернатів для дітей-сиріт і дітей, які залишились без піклування батьків, дитячих будинків, будинків дитини, оздоровчих таборів (загонів, груп), укомплектованих цими дітьми, підвищуються на 20 відсотків;⁴

21) посадові оклади керівників шкіл та їх заступників з навчальної роботи, навчально-виховної, виховної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами продовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп), підвищуються на 5 відсотків.

У початкових школах, де посада директора не передбачена, доплата за групи продовженого дня проводиться вчителю, на якого покладені обов'язки керівництва школою;

22) у вищих навчальних закладах мистецького профілю за художнє керівництво акторсько-режисерськими курсами особам із числа науково-педагогічних працівників, які одночасно є керівниками цих курсів, посадові оклади підвищуються на 20 відсотків;

23) у випадках, коли педагогічні працівники мають право на підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) одночасно на різних підставах, тобто в закладах для дітей, які мають дві і більше вад розвитку і потребують тривалого лікування, посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються на загальних підставах, але не більше ніж на 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

24) керівникам вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації, міжшкільних навчально-виробничих комбінатів, центрів, професійно-технічних навчальних закладів професійно-технічних училищ, навчально-курсів комбінатів, центрів та інших типів закладів, що надають робітничу професію з кількістю учнів понад 800 — за кожні 600 учнів понад 800 посадові оклади підвищуються на 5 відсотків;

25) посадові оклади керівників загальноосвітніх навчальних закладів з кількістю учнів понад 1000 за кожні 700 учнів понад 1000 підвищуються на 5 відсотків;

26) керівним та педагогічним працівникам вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації, спеціалізованих загальноосвітніх навчальних закладів з поглибленим вивченням

³ Перелік спеціальних (з особливим режимом) закладів (класів, груп) визначається центральним органом виконавчої влади із забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері освіти і науки.

⁴ Працівникам шкіл, шкіл-інтернатів усіх типів та професійно-технічних навчальних закладів, в яких створені групи (класи) для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, таке підвищення не здійснюється.

іноземної мови, які володіють іноземною мовою і застосовують її в практичній роботі, посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються на 10 відсотків;

27) завідувачим, вихователям, вихователям-методистам дошкільних навчальних закладів, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою, посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються на 5 відсотків.

Знання іноземної мови встановлюється на підставі дипломів і посвідчень навчальних закладів, закінчення яких дає право на викладання іноземної мови чи право викладання іншого навчального предмета іноземною мовою, а за відсутності згаданих документів — комісіями з визначення знання іноземної мови, які можуть створюватись при органах управління освітою чи органах з керівництва навчальними закладами і дошкільними навчальними закладами.

5. Доплати:

1) директорам вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації, обраним головами рад директорів цих навчальних закладів, встановлюється доплата у розмірі 50 відсотків посадового окладу;

2) особам із числа науково-педагогічних працівників, які не мають вченого звання професора, за завідування кафедрою встановлюється доплата в розмірі до 20 відсотків від посадового окладу, але не більше посадового окладу завідуючого кафедрою-професора.

Така доплата в повному розмірі на місяць встановлюється науково-педагогічним працівникам вищих навчальних закладів, в тому числі тим, які працюють на умовах сумісництва;

3) працівникам із числа науково-педагогічних працівників, які виконують обов'язки начальника учбового відділу, вченого секретаря вищого навчального закладу, керівника виробничої практики, завідуючого докторантурою та аспірантурою, клінічною ординатурою та інтернатурою, а також підготовчим відділенням та завідуючого консультаційним пунктом, встановлюється доплата в розмірі від 10 до 30 відсотків окладу за основною посадою, але не більше 50 відсотків окладу за посадою, обов'язки якої виконуються.

Конкретний розмір доплат встановлює керівник навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом в межах фонду заробітної плати;

4) вчителям, викладачам, старшим викладачам, майстрам виробничого навчання та іншим педагогічним працівникам (крім керівних) загальноосвітніх навчальних закладів, вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації та професійно-технічних навчальних закладів проводиться доплата до ставки заробітної плати за класне керівництво:

у підготовчих, I—IV класах — у розмірі 20 відсотків ставки заробітної плати;

у V—XI класах (в тому числі при виправних та виховно-трудовах установах та спеціальних професійно-технічних училищах) — 25 відсотків ставки заробітної плати (посадового окладу);

у вищих навчальних закладах I—II рівнів акредитації та професійно-технічних навчальних закладах, крім вечірніх (змінних) професійно-технічних навчальних закладах (відділень, груп) і професійно-технічних навчальних закладах при виправно-трудовах установах МВС,—у розмірі 20 відсотків ставки заробітної плати (посадового окладу).

У класах (групах) шкіл усіх типів і найменувань з числом учнів — менше 12 осіб, в професійно-технічних навчальних закладах — менше 20 осіб оплата за класне керівництво здійснюється в розмірі 50 відсотків відповідних розмірів доплат;

5) учителям підготовчих, I-IV класів загальноосвітніх шкіл та шкіл-інтернатів усіх типів і найменувань проводиться доплата за перевірку зошитів учнів у розмірі 15 відсотків ставки заробітної плати. Ця доплата провадиться основному вчителю незалежно від навантаження.

Якщо в підготовчих, I—IV класах уроки з мов проводить інший вчитель, доплата йому за перевірку зошитів провадиться за фактичну кількість годин, виходячи з розмірів, передбачених для вчителів початкових класів, з урахуванням кількості учнів. У такому ж порядку провадиться оплата за перевірку зошитів учнів вчителям 1—4 класів, які ведуть індивідуальні заняття на дому, групові та індивідуальні заняття в лікарні або санаторії;

6) учителям V—XI класів, шкіл і шкіл-інтернатів усіх типів і найменувань, у тому числі і тим, які ведуть індивідуальні та групові заняття з учнями на дому (в лікарні або санаторії), училищ фізичної культури, старшим викладачам та викладачам вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації, у тому числі заочних відділень, і професійно-технічних навчальних закладів провадиться доплата за перевірку письмових робіт з мов та літератури у розмірі 20 відсотків, математики — 15 відсотків, іноземної мови, стенографії, технічної механіки (конструювання) та креслення (інженерної графіки) — 10 відсотків ставки заробітної плати. За перевірку робіт з креслення вчителям загальноосвітніх шкіл, шкіл-інтернатів і училищ фізичної культури доплата не провадиться.

Викладачам курсів провадиться доплата за перевірку письмових робіт у розмірі 6 відсотків ставки заробітної плати, якщо проведення таких робіт з цих предметів передбачено навчальними планами.

В I—XI класах шкіл і шкіл-інтернатів усіх типів і найменувань, училищ фізичної культури з кількістю учнів менше 12 осіб, а також в групах професійно-технічних училищ з кількістю учнів 12—15 осіб доплата за перевірку письмових робіт провадиться у розмірі 50 відсотків відповідних доплат. Даний порядок оплати застосовується і при поділі класів та груп на підгрупи;

7) учителям загальноосвітніх навчальних закладів, викладачам професійно-технічних навчальних закладів, старшим викладачам та викладачам вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації провадиться доплата за керівництво предметними, цикловими та методичними комісіями у розмірі 10-15 відсотків ставки заробітної плати. Конкретний розмір доплат визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

8) учителям, іншим працівникам загальноосвітніх навчальних закладів, училищ фізичної культури, а також викладачам загальноосвітніх дисциплін професійно-технічних навчальних закладів провадиться доплата за завідування навчальними кабінетами у розмірі 10—13 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний розмір доплати визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

9) учителям та викладачам допризовної підготовки за завідування кімнатою зберігання зброї, стрілецьким тиром провадиться доплата у розмірі 10 відсотків ставки заробітної плати;

10) учителям та викладачам загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації провадиться доплата за завідування спортивними залами у розмірі 10 відсотків ставки заробітної плати;

11) У школах, школах-інтернатах, училищах фізичної культури, вищих навчальних закладах I—II рівнів акредитації та професійно-технічних навчальних закладах, в яких створені кабінети обчислювальної техніки, вчителям, викладачам та іншим працівникам, на яких покладено обслуговування цієї техніки, провадиться доплата в розмірі 5-10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний розмір доплати встановлюється керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

12) старшим викладачам, викладачам, педагогам професійного навчання, майстрам виробничого навчання вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації провадиться доплата

за завідування навчальними кабінетами або лабораторіями у розмірі 10—15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний розмір доплати визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

13) викладачам, майстрам виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів (крім викладачів загальноосвітніх дисциплін професійно-технічних навчальних закладів) проводиться доплата за завідування навчальними кабінетами або лабораторіями у розмірі 13—15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний розмір доплат визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом ;

14) учителям проводиться доплата до ставки заробітної плати за завідування навчально-дослідними ділянками (теплицями, парниковими господарствами):

у загальноосвітніх навчальних закладах I—II ступенів — 10 відсотків;

у загальноосвітніх навчальних закладах I—III ступенів — 13 відсотків,

у школах-інтернатах та школах для дітей, які потребують особливих умов виховання, — 15 відсотків.

Доплата проводиться за наявності ділянки розміром не менше 0,5 га протягом 9 місяців, а за наявності теплиці або парникового господарства — протягом року незалежно від того, чи є при школі навчально-дослідна ділянка. Доплата за завідування навчально-дослідною ділянкою вчителю у школі-інтернаті не проводиться за наявності у штаті агронома ;

15) учителям та іншим педагогічним працівникам, які проводять навчальні заняття з трудового навчання, проводиться доплата за завідування кожною майстернею у загальноосвітніх навчальних закладах у розмірі 15—20 відсотків ставки заробітної плати. Конкретний розмір доплат визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом. За завідування комбінованою майстернею (з обробки металу та деревини, обладнану в одному приміщенні) доплата проводиться у розмірі 20 відсотків ставки заробітної плати;

16) педагогічним працівникам у загальноосвітніх навчальних закладах усіх типів і найменувань (крім шкіл-інтернатів для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування) проводиться доплата до посадового окладу (ставки заробітної плати) за проведення позакласної роботи з фізичного виховання учнів:

при кількості класів

від 10 до 19 — 10 відсотків;

від 20 до 29 — 20 відсотків;

від 30 і більше 30—40 відсотків.

Педагогічним працівникам у школах-інтернатах для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, дитячих будинках для дітей шкільного віку та дитячих будинках інтернатного (змішаного) типу доплата за проведення позакласної роботи з фізичного виховання учнів проводиться у розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) незалежно від кількості класів (груп).

Така доплата може провадиться як одному, так і декільком працівникам;

17) за керівництво початковою, вечірньою (змінною) школою II-III ступенів, початковим спеціалізованим мистецьким навчальним закладом (школою естетичного виховання) з кількістю учнів до 50, де посада директора не вводиться, одному із вчителів проводиться доплата у розмірі 25 відсотків ставки заробітної плати;

18) директорам шкіл II–III ступенів проводиться доплата за керівництво класами з очно-заочною формою навчання, організованих при цих закладах, у розмірі 25 відсотків посадового окладу;

19) директорам загальноосвітніх навчальних закладів, вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації, середніх спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), хорових, хореографічних, циркових, музично-хореографічних училищ проводиться доплата за завідування інтернатом у розмірі 10 відсотків посадового окладу.

Директорам дитячих музичних, художніх шкіл і шкіл мистецтв, які здійснюють керівництво школами загальної, музичної, художньої, хореографічної освіти і працюють на базі дитячих музичних художніх шкіл та шкіл мистецтв, здійснюється доплата в розмірі половини посадового окладу директора цієї школи;

20) педагогічним працівникам шкіл, заочних і вечірніх (змінних) середніх загальноосвітніх шкіл з очно-заочними формами навчання, для сліпих і слабозорих, глухих і слабочуючих проводиться доплата за завідування навчально-консультаційними пунктами заочних відділень у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

21) керівникам гуртків позашкільного закладу, які здійснюють керівництво відділом (за наявності у відділі не менше 10 гуртків одного профілю) проводиться доплата у розмірі 15 відсотків посадового окладу. За наявності посади завідувача відділу доплата не проводиться;

22) педагогічним працівникам позашкільних навчальних закладів, незалежно від їх підпорядкування, проводиться доплата за завідування майстернями та паспортизованими музеями у розмірі 15-20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний розмір доплат визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

23) педагогічним працівникам позашкільних навчальних закладів, незалежно від їх підпорядкування, проводиться доплата за завідування навчальними кабінетами, відділеннями, лабораторіями, куточками живої природи, дендропарками, зимовим садом, навчально-дослідними ділянками, теплицями у розмірі 10–15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний розмір доплат визначається керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

24) викладачам, старшим викладачам вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації з підготовки працівників мистецтв, музичних відділень, педагогічних училищ проводиться доплата за завідування відділенням у розмірі 10 відсотків ставки заробітної плати;

25) викладачам, старшим викладачам вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації проводиться доплата за завідуванням вечірніми, заочними відділеннями, відділеннями за спеціальністю (однією або декількома спорідненими) у розмірі 15 відсотків ставки заробітної плати. Доплата проводиться за відсутності штатної посади завідувача відділенням;

26) учителям (викладачам) зі спорту в спеціалізованих школах (школах-інтернатах) спортивного профілю за підготовку висококваліфікованих спортсменів, керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям за забезпечення високоякісного навчально-тренувального процесу проводиться доплата на умовах і у розмірах, передбачених для працівників фізичної культури і спорту;

27) вихователям, вчителям-дефектологам (вчителям-логопедам, тифлопедагогам, сурдопедагогам, психокорекційним педагогам (олігофренопедагогам), музичним керівникам, інструкторам з фізкультури, помічникам вихователів дошкільних навчальних закладів може бути встановлена доплата за перевищення планової наповнюваності груп.

Доплата встановлюється в межах фонду заробітної плати за фактичну кількість дітей, що

відвідували групи понад встановлену норму наповнюваності за минулий місяць, виходячи зі ставки заробітної плати (посадового окладу) відповідного працівника;

28) керівним та іншим працівникам позаміських оздоровчих таборів та таборів з цілодобовим перебуванням дітей, а також туристських походів, експедицій, екскурсій проводиться доплата за систематичну роботу понад встановлену тривалість робочого часу у розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Конкретний перелік працівників, які мають право на зазначену доплату, визначається керівником за погодженням з профспілковим комітетом;

29) працівникам, які відповідають за ведення діловодства та бухгалтерського обліку у загальноосвітніх навчальних закладах, включаючи вечірні (змінні) школи, школах-дитячих садках, на заочних відділеннях середніх загальноосвітніх шкіл, в інтернатах при загальноосвітніх школах, середніх спеціалізованих мистецьких школах (школах-інтернатах) та училищах з підготовки працівників мистецтв, шкільних та міжшкільних навчально-виробничих майстернях проводиться доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Така доплата встановлюється і в тих випадках, коли бухгалтерський облік ведеться централізованою бухгалтерією;

30) бухгалтерам за ведення бухгалтерського обліку з виробництва і реалізації сільськогосподарської продукції, в т.ч. і в підсобних господарствах, проводиться доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу;

31) за завідування господарством у вечірніх (змінних) школах II – III ступенів та інтернатах при школах (у випадках, коли в них не передбачена посада завідувача господарством) заступникам, помічникам директорів або завідувачам господарством, а за відсутності в штатах цих посад – іншим працівникам загальноосвітніх навчальних закладів, провадиться додаткова оплата в розмірі 10 відсотків посадового окладу;

32) педагогічним та іншим працівникам, які ведуть бібліотечну роботу та роботу з бібліотечним фондом підручників у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах, штатними розписами яких не передбачена посада бібліотекаря, проводиться доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

За наявності в закладі штатної лише посади бібліотекаря за завідування бібліотекою встановлюється доплата в розмірі 5-15 відсотків посадового окладу.

Конкретний розмір доплати визначається керівником навчального закладу з урахуванням фонду підручників, з яким ведеться робота та за погодженням з профспілковим комітетом;

33) лаборантам загальноосвітніх навчальних закладів, які одночасно виконують обов'язки лаборантів фізичних та хімічних кабінетів вечірніх (змінних) шкіл, проводиться доплата у розмірі 5 відсотків посадового окладу за кожний кабінет (якщо посади лаборантів у штаті вечірніх (змінних) шкіл не передбачені);

34) директорам, заступникам директорів, які відповідають за організацію навчально-виробничої роботи, та старшим майстрам професійно-технічних навчальних закладів, де створені вечірні (змінні) групи, проводиться доплата за організацію і керівництво навчально-виробничим навчанням учнів у розмірі 15 відсотків посадового окладу;

35) директорам і заступникам директорів вищих навчальних закладів I—II рівнів акредитації та професійно-технічних навчальних закладів, учні яких проживають у гуртожитках, проводиться доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу;

36) майстрам виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів, які

здійснюють керівництво майстернями і не закріплені за групою учнів, може бути встановлена додаткова оплата в розмірі 15 відсотків посадового окладу;

37) науково-педагогічним працівникам вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації проводиться доплата за виконання обов'язків заступника декана до 30 відсотків посадового окладу; за виконання обов'язків директора філіалу — до 35 відсотків посадового окладу.

Конкретний розмір доплати встановлюється керівником навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом;

38) науково-педагогічним працівникам вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації медичного профілю, інститутів удосконалення лікарів і медичних факультетів інших вищих навчальних закладів проводиться доплата за лікувально-діагностичну роботу в клініках та інших закладах охорони здоров'я, що є клінічними базами:

завідувачам кафедр, професорам і доцентам — 50 відсотків посадового окладу;

асистентам — кандидатам наук — 70 відсотків посадового окладу;

асистентам, які не мають наукового ступеня, — 77 відсотків посадового окладу;

цим же категоріям працівників — хірургам, які оперують хворих, анестезіологам і реаніматологам, які забезпечують оперативну діяльність і проведення реанімаційних заходів та інтенсивної терапії, ендоскопістам, які здійснюють лікувальні заходи:

завідувачам кафедр, професорам і доцентам — у розмірі 60 відсотків посадового окладу;

асистентам — кандидатам наук — у розмірі 80 відсотків посадового окладу;

асистентам, які не мають наукового ступеня, — у розмірі 87 відсотків посадового окладу.

Ректорам, проректорам з навчальної, наукової, лікувальної роботи вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації медичного профілю, інститутів удосконалення лікарів встановлюється доплата за лікувально-діагностичну роботу в клініках та інших закладах охорони здоров'я, що є клінічними базами в розмірі, передбаченому для завідувачів кафедр.

6. Надбавки:

1) з метою підвищення престижності праці педагогічним працівникам установ і закладів незалежно від їх підпорядкування виплачується надбавка у граничному розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження, що виконується працівником;

2) майстрам виробничого навчання в професійно-технічних навчальних закладах, міжшкільних навчально-виробничих комбінатах, які мають звання "Майстер-кухар", "Майстер-кондитер" і перейшли на цю роботу з підприємств громадського харчування, виплачується надбавка в розмірі 20 відсотків.

7. Педагогічним працівникам закладів освіти сфери культури, які працюють у державних і комунальних закладах культури, виплачується матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу на рік на підставі рішення керівника закладу за погодженням з профспілковим комітетом, а керівникам закладів — за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

II. Наукові установи і організації

1. Наукові установи і організації,

підпорядковані

національним галузевим академіям наук

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники науково-дослідних установ, центрів	
Генеральний директор, директор інституту, центру	22—23
Завідувач основного науково-дослідного підрозділу (відділення, самостійного відділу, лабораторії), учений секретар інституту	16—21
Завідувач науково-дослідного підрозділу (лабораторії, сектору), що входить до складу іншого науково-дослідного підрозділу (відділення, відділу, лабораторії)	15—20
Керівники інших підрозділів	11—12
Радник при дирекції науково-дослідної установи	14—19
Наукові співробітники	
Головний науковий співробітник	19—20
Провідний науковий співробітник	18—19
Старший науковий співробітник	17—18
Науковий співробітник	15—17
Молодший науковий співробітник	11—15
Інші працівники, які проводять наукові та науково-технічні розробки	
Головні фахівці	15—18
Провідні професіонали та фахівці: інженер, програміст, метролог	9—14
Професіонали та фахівці:	
I категорії	13
II категорії	12
III категорії	11
без категорії	10
Техніки всіх спеціальностей	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8

2. Наукові установи і організації, підпорядковані органам державної влади

1) науково-дослідні інститути (центри), їх філіали, інші наукові установи і організації

Найменування посад	Тарифні розряди
Керівні працівники	
Директор науково-дослідного інституту (центру)	18—22
Директор філіалу науково-дослідного інституту	16—21
Завідувач науково-дослідного відділу (відділення, лабораторії) науково-дослідного інституту (центру), його філіалу; учений секретар науково-дослідного інституту	17—20
Завідувач науково-дослідного відділу (лабораторії) наукової установи, організації	16—18
Завідувач науково-дослідного сектору (лабораторії), що входить до складу науково-дослідного відділу (відділення), лабораторії науково-дослідного інституту (центру), його філіалу; учений секретар філіалу науково-дослідного інституту	16—19
Завідувач науково-дослідного сектору (групи), що входить до складу науково-дослідного відділу (лабораторії) наукової установи, організації	14—17
Завідувач (начальник) відділу науково-дослідного інституту (центру), його філіалу: патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу	17—19
Завідувач (начальник) сектору (бюро, групи), який входить до складу патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації відділів науково-дослідного інституту (центру), його філіалу, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу	14—18
Головний інженер наукової установи, організації	16—19
Головний інженер (конструктор, технолог, архітектор) проекту наукової установи, організації	15—18
Завідувач (начальник): конструкторського, технологічного, проектного, розвідувального, технічного, виробничого та інших основних структурних підрозділів, архітектурно-планувальної майстерні наукової установи, організації; завідувач (начальник) відділу: патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу в науковій установі, організації	15—18
Головні: архітектор, металург, механік, енергетик, економіст, метролог та інші головні фахівці в основних відділах (відділеннях, лабораторіях), архітектурно-планувальних майстернях наукової установи, організації	15—17
Завідувач відділу охорони праці	14—15
Завідувач відділу: кадрів, планового, юридичного, міжнародних зв'язків, матеріально-технічного постачання, експлуатаційно-технічного	10—12
Завідувач відділу: режимно-секретного, редакційно-видавничого, патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації	9—10
Завідувач господарського відділу	8—9
В організаціях, які виконують у великому обсязі архітектурні і архітектурно-планувальні	

Найменування посад	Тарифні розряди
--------------------	-----------------

роботи, тарифний розряд головного архітектора встановлюється на рівні тарифного розряду головного інженера організації. Посадовий оклад головного дизайнера проекту встановлюється в розмірі, передбаченому для заступника головного конструктора проекту.

2) науково-дослідні частини вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації та науково-дослідні інститути у складі вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації

Найменування посад	Тарифні розряди
--------------------	-----------------

Керівні працівники

Завідувач (начальник): науково-дослідної частини вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації, директор (начальник, завідувач) науково-дослідного інституту в складі вищого навчального закладу III—IV рівнів	17—20
---	-------

Завідувач науково-дослідного відділу (лабораторії) науково-дослідної частини вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації, науково-дослідного інституту в складі вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації, учений секретар науково-дослідної частини вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	16—18
---	-------

Завідувач науково-дослідного сектору (лабораторії, групи), що входить до складу науково-дослідного відділу (лабораторії) науково-дослідної частини вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації, науково-дослідного інституту в складі вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	15—17
---	-------

Головний інженер у науково-дослідній частині вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації та науково-дослідному інституті в складі вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	16—19
---	-------

Головний інженер (конструктор, технолог, архітектор) проекту в науково-дослідній частині вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	15—18
---	-------

Завідувач (начальник): конструкторського, технологічного, проектного, розвідувального, технічного, виробничого та інших та інших основних структурних підрозділів, архітектурно-планувальної майстерні; завідувач (начальник) відділу: патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу	15—17
---	-------

Головний архітектор, металург, механік, енергетик, економіст, метролог та інші головні фахівці в основних відділах (відділеннях, лабораторіях), архітектурно-планувальних майстернях установи, організації	15—17
--	-------

Завідувач відділу охорони праці	14
---------------------------------	----

Завідувач відділу: кадрів, планового, юридичного, міжнародних зв'язків, матеріально-технічного постачання, експлуатаційно-технічного	11
--	----

Завідувач відділу: режимно-секретного, редакційно-видавничого, патентно-ліцензійного, стандартизації, науково-технічної інформації	10
--	----

Завідувач господарського відділу	8—9
----------------------------------	-----

3) науково-дослідні сектори, проблемні науково-дослідні лабораторії, які є структурними підрозділами вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації

Найменування посад	Тарифні розряди
Керівні працівники	
Завідувач (начальник): науково-дослідного сектору, проблемної науково-дослідної лабораторії* вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	16—19
Завідувач відділу (лабораторії) науково-дослідного сектору, проблемної науково-дослідної лабораторії* вищого навчального закладу III—IV рівнів акредитації	15—18
Завідувач (начальник): конструкторського, технологічного, проектного, розвідувального, технічного, виробничого та інших основних структурних підрозділів, архітектурно-планувальної майстерні; завідувач (начальник) відділу: патентно-ліцензійного, стандартизацій, науково-технічної інформації, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу*	15—16
Завідувач відділу науково-дослідного сектору, проблемної науково-дослідної лабораторії вищого навчального III—IV рівнів акредитації: режимно-секретного, редакційно-видавничого, патентно-ліцензійного, планового стандартизацій, науково-технічної інформації*	10

* Тарифні розряди керівних працівників проблемних науково-дослідних лабораторій вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації поширюються на керівних працівників проблемних науково-дослідних лабораторій, які є структурними підрозділами науково-дослідних частин, науково-дослідних інститутів та науково-дослідних секторів вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації.

4) науково-дослідні інститути, їх філії, інші наукові установи і організації; у складі вищих навчальних закладів III—IV рівнів акредитації: науково-дослідні інститути, науково-дослідні частини, науково-дослідні сектори, проблемні науково-дослідні лабораторії

Найменування посад	Тарифні розряди
Наукові та інші працівники, які проводять наукові та науково-технічні розробки	
Наукові працівники	
Головний науковий співробітник	17—20
Провідний науковий співробітник	15—19
Старший науковий співробітник	14—18
Науковий співробітник	12—17
Молодший науковий співробітник	10—15

Працівники, які проводять наукові та науково-технічні розробки

Найменування посад	Тарифні розряди
Провідні фахівці	9—14
Фахівці:	
I категорії	12—13
II категорії	11—12
III категорії	8—11
Стажист дослідник	12
Техніки всіх спеціальностей :	
I категорія	9—10
II категорія	8—9
III категорія	7—8

III. Охорона здоров'я

Посада (професія)	Тарифний розряд
-------------------	-----------------

Керівні працівники¹⁾

Керівник (головний лікар, генеральний директор, директор, начальник, завідувач)*

I	18
II	17
III	16
IV	15
V	14

Головна медична сестра, головний фельдшер (за групою з оплати праці):

I	
II	12
III	11
IV	11
V	10
	10

Головні фахівці, начальник планово-економічного відділу, (за групою з оплати праці):

I	12
II	12
III	11
IV	11
V	10

Начальники відділів, інших підрозділів (за групою з оплати праці):

I	
II	11
III	11
IV	10
V	10
	10

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівник молочної фабрики-кухні (за групою з оплати праці):	
I	
II	11
III	10
IV	10
V	9
Завідувач молочної кухні (за групою з оплати праці):	
I	9
II	9
III	8
IV	8
V	
Керівник аптечного закладу (в тому числі баз, складів) (за групою з оплати праці):	
I	13
II	13
III	12
IV	11
V	10
Завідувач аптеки (структурний підрозділ лікувально-профілактичного закладу): провізор	
I	12
II	11
III	11
IV	10
V	9
фармацевт	
I	11
II	10
III	10
IV	9
V	8
Завідувач відділу (аптечної бази, складу) – провізор (за групою з оплати праці):	
I	12
II	12
III	11
IV	10
V	9
Завідувач відділу (аптечної бази, складу) – фармацевт (за групою з оплати праці):	
I	11
II	11
III	10
IV	9
V	8

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальник господарського відділу аптечного закладу (крім баз, складів) (за групою з оплати праці):	
I	10
II	9
Начальник планово-економічного відділу аптечної бази, складу (за групою з оплати праці):	
I	11
II	10
Начальники (завідувачі) інших відділів аптечних баз, складів (за групою з оплати праці):	
I	11
II	10
III	9
IV	8
V	7
Завідувач аптечного пункту (кіоску), при обсязі річного планового товарообігу на наступний рік до 100 тис. грн.:	
провізор	
фармацевт	10
	9
Завідувач аптечного пункту (кіоску), при обсязі річного планового товарообігу на наступний рік понад 100 тис. грн.:	
провізор	
фармацевт	11
	10
	17
Керівник Центральної бази спеціального медичного постачання	
Керівник обласної бази спеціального медичного постачання (за групою з оплати праці):	
I	16
II	15
III	14
IV	13
V	12
Керівник складу спеціального медичного постачання (за групою з оплати праці):	
I	15
II	14
III	13
IV	12
Завідувач лабораторії (контрольно-аналітичної) – провізор (за групою з оплати праці):	
I	13
II	13
III	12
IV	11
V	10
Завідувач лабораторії (контрольно-аналітичної) – фармацевт (за групою з	

Посада (професія)	Тарифний розряд
оплати праці):	12
I	12
II	11
III	10
IV	10
V	
Керівник Центру статистики МОЗ	16
Керівник центру медичної статистики, інформаційно-аналітичного центру та автоматизованих систем управління з чисельністю населення, що обслуговується лікувально-профілактичними закладами (за групою з оплати праці):	
I	
II	15
III	14
IV	13
	12
Керівник відділу (бюро) центру медичної статистики, інформаційно-аналітичного центру та автоматизованих систем управління	11
<p>¹⁾ Порядок установаження груп з оплати праці керівних працівників закладів охорони здоров'я затверджується центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я.</p>	
Директор (начальник) центру оздоровлення та відпочинку, будинку відпочинку, творчості, пансіонату, з кількістю відпочивальників у людино-днях за рік (тис.):	
більше 300 осіб	
більше 200 до 300 осіб	13
більше 100 до 200 осіб	12
більше 35 до 100 осіб	11
до 35 осіб	10
	9
Директор (начальник) туристичної бази, профілакторію, з кількістю відпочивальників у людино-днях за рік (тис.):	
більше 600 осіб	14
більше 450 до 600 осіб	13
більше 200 до 450 осіб	12
більше 80 до 200 осіб	11
до 80 осіб	9
Начальник відділу центру оздоровлення та відпочинку, будинку відпочинку, творчості, пансіонату, з кількістю відпочивальників у людино-днях за рік (тис.):	
більше 300 осіб	
більше 200 до 300 осіб	

Посада (професія)	Тарифний розряд
	12
	11
Начальник відділу туристичної бази, профілакторію, з кількістю відпочивальників у людино-днях за рік (тис.):	
більше 600 осіб	12
більше 450 до 600 осіб	11
Начальник іншого структурного підрозділу центру оздоровлення та відпочинку, будинку відпочинку, творчості, пансіонату, з кількістю відпочивальників у людино-днях за рік (тис.):	
більше 300 осіб	11
більше 200 до 300 осіб	10
Начальник іншого структурного підрозділу туристичної бази, профілакторію, з кількістю відпочивальників у людино-днях за рік (тис.):	
більше 600 осіб	11
більше 450 до 600 осіб	10
Професіонали та фахівці	
Лікарі-хірурги всіх найменувань **, лікар-ендоскопіст, який здійснює оперативне втручання; лікар-анестезіолог, лікар загальної практики — сімейний лікар ***:	
вищої кваліфікаційної категорії	14
першої кваліфікаційної категорії	13
другої кваліфікаційної категорії	12
без категорії	121
Лікар-інтерн, лікар-стажист лікарських спеціальностей, які зазначені у позиції 1	10
Лікарі інших спеціальностей, провізор, провізор-аналітик:	
вищої кваліфікаційної категорії	13
першої кваліфікаційної категорії	12
другої кваліфікаційної категорії	11
без категорії	10
Лікар-інтерн, провізор-інтерн, лікар-стажист лікарських спеціальностей, які зазначені у позиції 3	9

Посада (професія)	Тарифний розряд
Професіонали, зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, обладнанням, препаратами (у тому числі інженер з метрології), інженери з охорони праці:	
провідний	
I категорії	11
II категорії	10
без категорії	9
	8
Фахівці, зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, обладнанням, препаратами (у тому числі технік з метрології):	
I категорії	
II категорії	8
без категорії	7
	6
Фахівці з базовою вищою та неповною вищою медичною і фармацевтичною освітою	
Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень (груп, палат) анестезіології та інтенсивної терапії, пологових будинків (відділень, палат), відділень (палат) новонароджених та недоношених дітей, центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділень екстреної (невідкладної) медичної допомоги, пунктів невідкладної медичної допомоги, кабінету з аудіометрії; оптометристи; помічники: лікаря-епідеміолога, лікаря-стоматолога; фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти, фельдшери-лаборанти), медичні сестри загальної практики-сімейної медицини ****, лікарі зубні, фармацевти:	
вищої кваліфікаційної категорії	
першої кваліфікаційної категорії	
другої кваліфікаційної категорії	
без категорії	10
	9
	8
	7
Інструктори, рентгенолаборанти, сестри медичні: поліклінік і стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, зі стоматології (в т.ч. гігієністи зубні), з фізіотерапії та інші, статистики медичні, техніки зубні,	

Посада (професія)	Тарифний розряд
техніки-ортезисти-гіпсувальники:	
вищої кваліфікаційної категорії	
першої кваліфікаційної категорії	9
другої кваліфікаційної категорії	8
без категорії	7
	6
Технічні службовці	
Реєстратор медичний	5
Сестра-господиня	4
Робітники	
Молодша медична сестра: операційна, перев'язувальних, палатна, з догляду за хворими, дезінфектор	4
Молодша медична сестра: буфетниця, ванниця, прибиральниця (палатна) та інші	3
Територіальні органи Держсанепідслужби (щодо працівників, які не є державними службовцями)	
Начальник відділу, завідувач сектору	9-13

* Посадові оклади керівників закладів охорони здоров'я, визначені за пунктами за нормами розділу III з урахуванням підвищення за кваліфікаційну категорію та керівництво підрозділом, не можуть бути нижчими від посадових окладів керівників структурних підрозділів — лікарів (провізорів) відповідної або нижчої кваліфікації, визначених за нормами розділу III з урахуванням підвищення за керівництво підрозділом та за оперативне втручання. Цей порядок встановлення посадових окладів не застосовується для керівників, які не мають кваліфікаційної категорії.

** Лікарі-хірурги всіх найменувань: лікар-хірург, лікар-комбустіолог, лікар-хірург-проктолог, лікар-травматолог-ортопед, лікар-уролог, лікар-нейрохірург, лікар-хірург судинний, лікар-хірург серцево-судинний, лікар-хірург-онколог, лікар-хірург торакальний, лікар-радіолог, лікар з променевої терапії, лікар з радіонуклідної діагностики, лікар-стоматолог-хірург, лікар-акушер-гінеколог, лікар-гінеколог-онколог, лікар-рентгенолог, який здійснює хірургічні втручання із застосуванням рентгівівської апаратури в умовах стаціонару; лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-отоларинголог-онколог, лікар-ендокринолог, який здійснює оперативні втручання; лікар-онколог, лікар-трансплантолог, лікар-трансфузіолог, який здійснює заготівлю крові, її компонентів, клітин та їх трансфузіологію.

Лікарям медичних відділів протезно-ортопедичних підприємств та об'єднань посадові оклади встановлюються за тарифними розрядами, передбаченими для лікарів-хірургів відповідних кваліфікаційних категорій.

*** Лікарям, призначеним на посади лікарів загальної практики — сімейних лікарів, у тому числі на посади керівників підрозділів сімейної медицини та головних лікарів сімейних

амбулаторій, зберігається протягом 3 років кваліфікаційна категорія за попередньою спеціальністю.

Професіоналам з повною вищою немедичною освітою (психологи, біологи, ентомологи, зоологи та інші), посади яких уведені замість посад лікарів, посадові оклади встановлюються за тарифними розрядами, передбаченими для лікарів інших спеціальностей відповідних кваліфікаційних категорій.

**** Сестрам медичним, призначеним на посади сестер медичних загальної практики, зберігається протягом 3 років кваліфікаційна категорія за спеціальностями “лікувальна справа”, “лікувальна справа (невідкладні стани)”, “акушерська справа”, “сестринська справа”, “сестринська справа (операційна)”.

Умови оплати праці окремих працівників закладів охорони здоров'я з урахуванням специфіки галузі

1. Підвищення посадових окладів:

1) керівникам структурних підрозділів — лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків залежно від обсягу роботи:

а) для завідувачів відділень екстреної (невідкладної) медичної допомоги - лікарів у таких розмірах:

- на 10 відсотків, — якщо в штатному розписі є 2—5 бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги (40-120 посад персоналу);

- на 20 відсотків, — якщо в штатному розписі є 6—12 бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги (120-240 посад персоналу);

- на 25 відсотків, — якщо в штатному розписі є понад 12 бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги (понад 240 посад персоналу);

б) для інших керівників структурних підрозділів (відділень, кабінетів, лабораторій, відділів тощо) — лікарів у таких розмірах:

- на 10 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 20 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 25 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

2) головним лікарям дільничних лікарень, лікарських амбулаторій, центрів первинної медико-санітарної допомоги та керівникам ЦМСЕ підвищення посадових окладів за наявність кваліфікаційної категорії проводиться за будь-якою лікарською спеціальністю у розмірах, встановлених у підпункті 9 пункту 1.

У разі призначення лікаря (провізора) на посаду керівника закладу, установи або його заступника з числа лікарів (провізорів) йому протягом трьох років з дня призначення на керівну посаду здійснюється підвищення посадового окладу за кваліфікаційну категорію за лікарською (фармацевтичною) спеціальністю, яку він мав, у розмірах, передбачених підпунктом 9 пункту 1.

Керівникам структурних підрозділів — лікарям посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєно кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють, а завідувачам поліклінік, що є структурними підрозділами лікарень, — за будь-якою лікарською спеціальністю, за якою надається амбулаторно-поліклінічна допомога.

Іншим медичним та фармацевтичним працівникам посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

Виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявності кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу (закладу) охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження). Особам, які бажають пройти атестацію на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії і своєчасно подали необхідні документи в атестаційну комісію (не пізніше як за два місяці до закінчення 5-річного строку з моменту попередньої атестації (переатестації), указана виплата проводиться до винесення рішення атестаційної комісії про її підвищення (підтвердження) або відміну. У разі перенесення терміну атестації у випадках виробничої необхідності або з інших об'єктивних причин на строк не більше одного року, оплата за кваліфікаційну категорію зберігається на цей термін;

3) головам медико-соціальних експертних комісій - лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій, з урахуванням підвищення на 25 відсотків;

4) головам лікувально-льотних та лікарсько-консультаційних комісій - лікарям, міським, районним педіатрам, старшим лікарям гірничорятувальних частин посадовий оклад встановлюється, виходячи з тарифних розрядів лікарів інших спеціальностей та кваліфікаційних категорій, з урахуванням підвищення на 20 відсотків, старшим лікарям оперативного відділу (диспетчерської) центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станції екстреної (швидкої) медичної допомоги - на 10 відсотків;

5) керівникам закладів охорони здоров'я та їх структурних підрозділів із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10-20 відсотків залежно від обсягу роботи:

- на 10 відсотків — при кількості посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (з урахуванням посади керівника) згідно зі штатним розписом до 3 одиниць (включно);

- на 15 відсотків — понад 3 до 10 одиниць (включно);

- на 20 відсотків — понад 10 одиниць;

6) старшим: сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам, технікам зубним та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків;

7) посадові оклади керівників (завідувачів) та завідувачів відділів центральної районної аптеки (далі - ЦРА), яка здійснює постачання аптек усього району, визначаються за тарифними

розрядами, встановленими за групою з оплати праці відповідних керівних працівників, з підвищенням:

- на 10 відсотків — при прикріпленні до ЦРА від 5 до 15 аптек;

- на 15 відсотків — при прикріпленні до ЦРА понад 15 аптек;

8) старшим провізорам посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад провізорів відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків;

9) керівникам закладів охорони здоров'я, аптечних закладів та їх заступникам з числа лікарів та провізорів посадовий оклад, що відповідає тарифному розряду за групою з оплати праці, підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю "організація та управління охороною здоров'я" або "організація та управління фармацією":

а) керівникам та їх заступникам (лікарям, провізорам) — за спеціальностями "організація і управління охороною здоров'я" та "організація та управління фармацією", які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію — на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорію — на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- другу кваліфікаційну категорію — на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

б) керівникам із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною, фармацевтичною освітою та головним медичним сестрам, які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію — на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорію — на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- другу кваліфікаційну категорію — на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

10) посадові оклади лікарів-хірургів усіх найменувань, лікарів-анестезіологів та лікарів-ендоскопістів, у тому числі керівників структурних підрозділів — лікарів цих спеціальностей, що визначені за тарифними розрядами, підвищуються за здійснення оперативних втручань залежно від обсягу, складності й характеру їх праці при роботі: в амбулаторно-поліклінічному закладі (відділенні) — до 15 відсотків посадового окладу; денному стаціонарі хірургічного профілю — до 25 відсотків; стаціонарі — до 40 відсотків;

11) водіям санітарних автомобілів місячні тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків. Перелік автомобілів, віднесених до санітарних, затверджується центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я;

12) посадові оклади ентомологів, інженерів-гідротехніків та помічників ентомологів лабораторних центрів Держсанепідслужби та їх відокремлених підрозділів, що розташовані в районах масового поширення гнусу та інших небезпечних комах і кліщів, підвищуються на 15 відсотків.

Порядок віднесення території до районів масового поширення гнусу та інших небезпечних комах і кліщів визначається і затверджується наказом центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я;

13) посадові оклади (тарифні ставки) медичних працівників дитячих будинків та шкіл-інтернатів для дітей-сиріт та дітей, які залишилися без піклування батьків, а також усіх працівників будинків дитини, тарифні розряди яких визначені цими Умовами, підвищуються на 20 відсотків;

14) посадові оклади медичних працівників спеціальних закладів (центрів) для дітей та підлітків, які потребують особливих умов виховання, реабілітації та догляду, підвищуються на 30 відсотків;

15) посадові оклади медичних працівників спортивних шкіл (усіх типів) для інвалідів, які здійснюють безпосередній медичний контроль за проведенням навчально-тренувальної та спортивної роботи з інвалідами з ураженнями опорно-рухового апарату, вадами зору, слуху, та розумового і фізичного розвитку, підвищуються на 20 відсотків;

16) посадові оклади медичних працівників відділень „Державної установи „Інститут нейрохірургії імені А.П. Ромоданова” Національної академії медичних наук України, які здійснюють лікування та безпосередньо обслуговують нейрохірургічних хворих з розладами психічної діяльності, підвищуються на 15 відсотків;

17) машиністам з прання та ремонту спецодягу та білизни тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків;

18) керівникам територіальних медичних (фармацевтичних) об'єднань та об'єднань санаторіїв посадові оклади встановлюються на рівні найвищої групи з оплати праці керівника закладу або організації з числа закладів і організацій, які входять до складу об'єднань, з підвищенням їх розміру відповідно на 20 та 15 відсотків;

19) керівним працівникам (керівнику закладу, його заступникам, крім заступника з поліклінічної роботи, головному бухгалтеру та його заступникам, начальнику планово-економічного відділу, головним фахівцям) лікарень (у т.ч. спеціалізованих), диспансерів, пологових будинків, клінік при НДІ, центрів зі стаціонарами за наявності поліклінік (поліклінічних відділень) посадові оклади підвищуються на 15 відсотків;

20) керівникам центрів медичної статистики, інформаційно-аналітичних центрів та автоматизованих систем управління, начальникам відділів (бюро) автоматизованих систем управління, які виконують переважно роботи з автоматизованого проектування та управління технологічними процесами, посадові оклади підвищуються відповідно на 20 та 15 відсотків;

21) за роботу в особливих умовах згідно з переліком закладів (підрозділів) та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) за роботу в особливих умовах. Конкретний перелік посад працівників, яким посадові оклади (тарифні ставки) підвищуються, затверджується керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом залежно від функціональних обов'язків та обсягу роботи в особливих умовах:

ПЕРЕЛІК

закладів (підрозділів) та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) за роботу в особливих умовах

1. Заклади, підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 25 відсотків

1.1. Протичумні заклади, підрозділи

Лепрозорії, протилепрозорні відділення, палати, ізолятори, кабінети, пункти

Усі працівники		
<p>1.2. Відділення, палати та кабінети для осіб, які страждають на психічні розлади, геріатричні пансіонати, відділення; центри, відділення, палати та кабінети для лікування та реабілітації дітей з ураженням центральної нервової системи з порушенням психіки;</p> <p>спеціалізовані відділення (палати) лікувально-профілактичних закладів, призначені для надання медичної допомоги особам, які одержали травму внаслідок гострого алкогольного психозу або гострого алкогольного отруєння</p>		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні
1.3. Групи для дітей з органічним ураженням нервової системи з порушенням психіки		
	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині
1.4. Будинки дитини, дошкільні навчальні заклади (групи), загальноосвітні навчальні заклади (класи), санаторії, відділення для дітей з органічним ураженням центральної нервової системи з порушенням психіки		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування, соціальні працівники	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні
1.5. Психіатричні (психоневрологічні), наркологічні заклади (структурні підрозділи), призначені для надання психіатричної/наркологічної допомоги (обстеження, діагностика, лікування, нагляд, догляд, медико-санітарна реабілітація осіб, які страждають на психічні розлади/на хронічний алкоголізм, наркоманію і токсикоманію)		
Відділення, палати та кабінети для лікування осіб, які страждають на психічні розлади, хронічний алкоголізм і наркоманію, інших закладів охорони здоров'я		
Посади лікарів незалежно від їх найменування, у тому числі для обслуговування хворих у виробничих (трудових) майстернях та підсобних господарствах (за винятком посад лікарів відділень, кабінетів, палат, які не передбачені для лікування осіб, які страждають на психічні розлади, та осіб, які	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування, у тому числі для обслуговування хворих у лікувально-виробничих (трудових) майстернях та підсобних господарствах (за винятком посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні, у тому числі для обслуговування хворих у лікувально-виробничих (трудових) майстернях та підсобних господарствах; професії робітників, які працюють у відділеннях, - перукарі, гардеробники, ліфтери та ін.; професії робітників, які зайняті обслуговуванням хворих *

страждають хронічним алкоголізмом та наркоманією), заступники головного лікаря з економічних питань, завідувачі господарства, професіонали, фахівці та технічні службовці, у тому числі бібліотечні та соціальні працівники, працівники клубу, психологи, юрисконсульти	освітою відділень, кабінетів, палат, не передбачених для лікування осіб, які страждають на психічні розлади, та осіб, які страждають хронічним алкоголізмом і наркоманією, медичних реєстраторів архіву)	* Іншим робітникам цих закладів посадові оклади (ставки) підвищуються на 15 відсотків.
1.6. Виїзні бригади екстреної (швидкої) медичної допомоги особам, які страждають на психічні розлади, у складі центрів екстреної медичної допомоги, психіатричних (психоневрологічних) лікарень та диспансерів		
Посади лікарів виїзних бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги особам, які страждають на психічні розлади	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою виїзних бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги особам, які страждають на психічні розлади	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, водіїв автомобілів, що обслуговують виїзні бригади екстреної (швидкої) медичної допомоги особам, які страждають на психічні розлади
1.7. Школи усіх ступенів, школи-інтернати, санаторно-лісові школи, дошкільні навчальні заклади (ясла, садки, ясла-садки) та інші навчальні заклади для дітей з вадами розумового розвитку та дітей з ураженням центральної нервової системи з порушенням психіки		
Посади лікарів усіх найменувань, що передбачені для обслуговування хворих у цих закладах, незалежно від підпорядкування закладів, у штаті яких вони є	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою всіх найменувань, що передбачені для обслуговування хворих у цих закладах, незалежно від підпорядкування закладів, у штаті яких вони є	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, що передбачені для обслуговування хворих у цих закладах, незалежно від підпорядкування закладів, у штаті яких вони є
1.8. Бароопераційні		
Посади працівників, які постійно зайняті на роботі в бароопераційних		
1.9. Бюро судово-медичної експертизи		
Посади лікарів незалежно	Посади фахівців з базовою	Посади молодших медичних сестер

від їх найменування (крім лікарів-судових експертів)	та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	усіх найменувань, реєстратори медичні
1.10. Заклади охорони здоров'я		
Посади дезінфекторів, які зайняті дезінфекційними роботами в шахтах		
1.11. Лікувально-виробничі (трудові) майстерні (центри) при психіатричних (психоневрологічних), геріатричних закладах охорони здоров'я		
Директори (завідувачі), головні інженери, начальники цехів, старші майстри та майстри, інструктори виробничого навчання робітників масових професій		Обліковці, робітники всіх професій, бригадири
1.12. Психоневрологічні інтернати та геріатричні пансіонати, дитячі будинки-інтернати для дітей з вадами фізичного або розумового розвитку, реабілітаційні установи для інвалідів та дітей-інвалідів		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні
1.13. Спеціалізовані медико-соціальні експертні комісії, центри (бюро) медико-соціальної експертизи для осіб, які страждають на психічні розлади		
Посади лікарів незалежно від їх найменування, у тому числі голови (СЦМСЕ, МСЕК)	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Реєстратори медичні, гардеробники
1.14. Лабораторія гіпнології та психопрофілактики (клініки науково-дослідного інституту, центру)		
Посади лікарів, інших професіоналів, фахівців та технічних службовців	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, робітники
2. Заклади, підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15 відсотків		
2.1. Госпіталі для інвалідів війни, воїнів-інтернаціоналістів (спеціальні відділення у складі лікарень); санаторії, санаторії-профілакторії для хворих із неактивними формами туберкульозу		
Посади лікарів незалежно від їх найменування; фармацевтичний персонал, у т. ч. завідувачі аптек (структурних підрозділів) указаних закладів; фармацевтичний персонал, у т. ч. завідувачі або їх	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною та фармацевтичною освітою незалежно від їх найменувань, у т. ч. завідувачі аптек (структурних підрозділів)	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, допоміжного персоналу аптек (структурних підрозділів) указаних закладів, а також допоміжного персоналу самостійних госпрозрахункових лікарняних та міжлікарняних аптек, які безпосередньо обслуговують

заступники самостійних госпрозрахункових лікарняних та міжлікарняних аптек, які безпосередньо обслуговують указані заклади; професіонали, фахівці та технічні службовці, у т. ч. бібліотечні працівники, працівники клубів	зазначених закладів; фармацевтичний персонал, у т. ч. завідувачі або їх заступники самостійних госпрозрахункових лікарняних та міжлікарняних аптек, які безпосередньо обслуговують вказані заклади	указані заклади; сестри-господині, реєстратори медичні; евакуатори та інші робітники усіх професій
2.2 Інфекційні лікарні (відділення, палати)		
Посади лікарів незалежно від їх найменування; фармацевтичний персонал, у т. ч. завідувачі аптек (структурних підрозділів) указаних закладів; фармацевтичний персонал, у т. ч. завідувачі або їх заступники самостійних госпрозрахункових лікарняних та міжлікарняних аптек, які безпосередньо обслуговують вказані заклади; професіонали, фахівці та технічні службовці, у т. ч. бібліотечні працівники, працівники клубів	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною та фармацевтичною освітою незалежно від їх найменування; у т. ч. завідувачі аптек (структурних підрозділів) указаних закладів; фармацевтичний персонал, у т. ч. завідувачі або заступники самостійних госпрозрахункових лікарняних та міжлікарняних аптек, які безпосередньо обслуговують указані заклади	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, допоміжного персоналу аптек (структурних підрозділів) указаних закладів, а також допоміжного персоналу самостійних госпрозрахункових лікарняних та міжлікарняних аптек, які безпосередньо обслуговують указані заклади; сестри-господині, реєстратори медичні; евакуатори, робітники усіх професій при роботі у відділеннях, палатах і ті, хто обслуговує хворих
2.3. Кабінети інфекційних захворювань; медичні пункти на вокзалах		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер
2.4. Заклади (відділення, палати) для хворих з ураженнями спинного мозку, які супроводжуються паралічем (парезом) нижніх (або верхніх та нижніх) кінцівок та розладом функцій тазових органів, відділення трансплантації кісткового мозку		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині
2.5. Територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг). Центри соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Будинки дитини (групи):		

<p>для дітей з туберкульозною інтоксикацією, неактивними формами туберкульозу; для дітей з латентною туберкульозною інфекцією та вилікуваних від туберкульозу;</p> <p>для дітей з порушенням функції опорно-рухового апарату та іншими вадами фізичного розвитку без порушення психіки;</p> <p>для дітей з органічним ураженням центральної нервової системи, у т.ч. дитячим церебральним паралічем без порушення психіки;</p> <p>для дітей з порушенням слуху та мови (глухонімих, оглухлих, приглухуватих);</p> <p>для дітей з порушенням мови (тих, хто заїкається, з алалією та іншими порушеннями мови);</p> <p>для дітей з порушенням зору (незрячих і які слабо бачать).</p>		
Посади лікарів незалежно від їх найменування; інженерів, які працюють з апаратами для глухих, ремонтують їх, складають програми для навчання розвитку мови на комп'ютерах	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині
<p>2.6. Санаторії для дітей з ураженням центральної нервової системи з порушенням функції опорно-рухового апарату; відділення, палати (групи) лікувально-профілактичних закладів для дітей з ураженням центральної нервової системи з порушенням функції опорно-рухового апарату</p>		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині
<p>2.7. Відділення (групи, бригади) анестезіології, відділення (палати) інтенсивної терапії (за винятком лабораторії, групи, що забезпечує експрес-діагностику)</p>		
Посади лікарів-анестезіологів або лікарів за профілем підрозділу, у т. ч. завідувачів	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині
<p>2.8. Відділення (палати): для опікових хворих; для хворих з гострими отруєннями; гнійної хірургії усіх профілів для лікування хворих з хірургічними гнійними захворюваннями та ускладненнями; хірургічні усіх профілів, у яких при оперативних втручаннях постійно застосовується рентгенівська апаратура з візуальним контролем, лазерні установки; гемодіалізу, для лікування хворих із застосуванням методів гемодіалізу, гемосорбції, плазмофорезу та ультрафільтрації, проведення штучного кровообігу; для новонароджених та недоношених дітей; педіатричні, для новонароджених та недоношених дітей; неврологічні для хворих з порушенням мозкового кровообігу</p>		
Посади лікарів незалежно від їх найменування; професіонали та фахівці, які обслуговують апаратуру відділень гемодіалізу, штучного кровообігу	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині

2.9. Шкірно-венерологічні диспансери, відділення, палати, кабінети стаціонарів та поліклінік		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні; робітники всіх професій, які обслуговують хворих
2.10. Фізіотерапевтичні відділення, кабінети, бальнео- та грязелікарні (відділення, кабінети)		
Посади лікарів незалежно від їх найменування, які передбачені для обслуговування хворих у приміщеннях сірководневих, сірчистих та вуглеводневих ванн та грязей	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування (за винятком медстатистиків та медреєстраторів), які передбачені: для обслуговування хворих у приміщеннях сірководневих, сірчистих та вуглеводневих ванн та грязей; для працюючих у грязелікарнях; для відпускання радонових ванн; для підготовки озокеритових процедур; для працюючих на генераторах УВЧ будь-якої потужності (при відпусканні на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну)	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань та сестри-господині, які передбачені: для обслуговування хворих у приміщеннях сірководневих, сірчистих та вуглеводневих ванн та грязей; для відпускання радонових ванн, озокеритових процедур; для працюючих у грязелікарнях, що беруть участь у наданні процедур хворим дітям на генераторах УВЧ (у середньому не менше 10 процедур у зміну). Посади працівників, що підігрівають та підвозять грязі, готують штучну сірководневу воду. Професії робітників, які передбачені для постійного обслуговування приміщень: сірководневих, сірчистих, вуглеводневих і радонових ванн; обладнання та поточного ремонту будівель та споруд; приладів фізіотерапевтичних лікарень (відділень), обладнання підвалів, нагрівальних приладів ванних приміщень; насосних станцій, змішувачів і резервуарів, трубопроводів і оголовок бурових свердловин, сірководневих, сірчистих та вуглеводневих і радонових вод
2.11. Рентгенівські, радіологічні та рентгенорадіологічні відділи, відділення, лабораторії, групи та кабінети всіх профілів; відділення рентгеноударнохвильового дистанційного дроблення каміння (ВРУДДКА)		
Посади лікарів незалежно від їх найменування; професіонали та фахівці при постійній роботі у сфері іонізуючого випромінювання або з радіоактивними речовинами	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні

2.12. Підрозділи (палати) закладів охорони здоров'я, у яких основним методом лікування є тривале застосування великих доз хіміотерапевтичних препаратів		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	
2.13. Барокамери та кесони; підземні відділення (палати) закладів охорони здоров'я, пункти охорони здоров'я, медпункти (у тому числі в спорудах метрополітену)		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні
2.14. Відділення (кабінети) ультразвукової діагностики та ендоскопічні		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні
2.15. Заклади переливання крові, відділення трансфузіології, заготівлі та переробки крові та її компонентів, відділення кріоконсервування клітин крові та кісткового мозку		
Посади лікарів незалежно від їх найменування, які передбачені для роботи із заготівлі, переробки та збереження в замороженому стані крові, її компонентів та кісткового мозку; одна із посад інженера та техніка, які передбачені для роботи із заготівлі, переробки та збереження в замороженому стані компонентів крові, кісткового мозку	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	
2.16. Патологоанатомічні бюро (відділення, підрозділи); відділення заготівлі (консервації) трупних тканин, органів		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні, водій
2.17. Психотерапевтичні кабінети амбулаторно-поліклінічних закладів (підрозділів)		

Лікар -психотерапевт	Медична сестра	
2.18. Лабораторії (у т. ч. їх підрозділи — відділи, відділення), алергологічні кабінети		
<p>Посади лікарів незалежно від їх найменування при роботі: з живим збудником інфекційних захворювань або хворими тваринами; з вірусами, які викликають захворювання; з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів *; посади лікарів-бактеріологів, лікарів-паразитологів та лікарів-лаборантів, передбачені для постійної роботи з постановки реакції іммобілізації блідих трепонем; посади провізорів-аналітиків контрольно-аналітичних лабораторій госпрозрахункових аптек при роботі з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів *</p>	<p>Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування при роботі: з живим збудником інфекційних захворювань або хворими тваринами; з вірусами, які викликають захворювання; з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів *, що перелічені в пункті 7 цього переліку; посади лаборантів з бактеріології, паразитології та спеціально виділені посади для постійної роботи з постановки реакції іммобілізації блідих трепонем; посади лаборантів контрольно-аналітичних лабораторій госпрозрахункових аптек при роботі з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів *, які наведені в пункті 7 цього переліку</p>	<p>Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні при роботі: з живим збудником інфекційних захворювань або хворими тваринами; посади, які забезпечують роботу лаборантів з бактеріології, паразитології, та посади, які передбачені для постійної роботи з постановки реакції іммобілізації блідих трепонем</p>
<p>* Перелік хімічних речовин, віднесених до алергенів, робота з якими дає право на підвищення посадових окладів лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою затверджується центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я</p>		
2.19. Дитячі будинки для сліпоглухонімих дітей та дітей з дефектами слуху та мови; санаторії та будинки-інтернати для глухих та незрячих; Центр реабілітації глухонімих дітей; Центр реабілітації дітей з порушенням слуху та мови		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, робітники усіх професій
<p>2.20. Професійно-технічні навчальні заклади з підготовки робітників із числа глухонімих. Школи соціальної реабілітації. Психолого-медико-педагогічні консультації. Спеціальні школи (школи-інтернати), санаторні школи (школи-інтернати), лісові школи (школи-інтернати), школи (класи), школи-інтернати (класи, групи), дошкільні навчальні заклади (в тому</p>		

числі дитячі будинки) (групи); санаторії для інвалідів війни та праці системи соціального захисту населення:

для дітей з латентною туберкульозною інфекцією та вилікованих від туберкульозу;

для дітей з хронічними неспецифічними захворюваннями органів дихання;

для дітей із захворюваннями серцево-судинної системи;

для дітей із захворюваннями ендокринної системи;

для дітей з хворобами травлення;

для дітей з психоневрологічними захворюваннями;

для глухих дітей;

для дітей зі зниженим слухом;

для сліпих дітей;

для дітей зі зниженим зором;

для дітей з порушеннями опорно-рухового апарату;

для дітей з порушеннями мовлення;

для дітей із затримкою психічного розвитку;

для розумово відсталих дітей.

Керівники та їх заступники, посади лікарів усіх найменувань, що передбачені для обслуговування хворих у цих закладах, незалежно від підпорядкування закладу, у штаті якого вони є	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою всіх найменувань, що передбачені для обслуговування хворих у цих закладах незалежно від підпорядкування закладу, у штаті якого вони є	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, що передбачені для обслуговування хворих у цих закладах, незалежно від підпорядкування закладу, у штаті якого вони є
---	--	--

2.21. Санітарно-профілактичні заклади

Головний лікар у разі відсутності в закладі лікаря епідеміолога; посади: завідувачів відділів (відділень), пунктів: особливо небезпечних інфекцій, епідеміологічних, протиепідеміологічних, паразитологічних, бактеріологічних, вірусологічних, токсикологічних, санітарно-карантинних, санітарно-контрольних, дезінфекційних; лікарів-епідеміологів, лікарів-дезінфекціоністів, лікарів-паразитологів, лікарів-	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування відділів (відділень) особливо небезпечних інфекцій, лаборантів з контролю якості дезінфекції, лаборантів з вірусології, паразитології, бактеріології, фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою санітарно-карантинних та санітарно-контрольних відділень (відділів, пунктів);	Посади молодших медичних сестер відділів (відділень) особливо небезпечних інфекцій; санітарно-карантинних та санітарно-контрольних відділень (відділів, пунктів), які передбачені для роботи на апаратах з відкритою ртуттю (у т. ч. зайнятих обслуговуванням полярографів); токсикологічних, паразитологічних, вірусологічних, бактеріологічних лабораторій (відділень, відділів). Посади (професії): комірників, зайнятих фасуванням дезінфекційних засобів, водіїв автотранспортних засобів при
--	--	---

<p>бактеріологів, лікарів-вірусологів; лікарів відділів, відділень, пунктів: особливо небезпечних інфекцій, санітарно-карантинних та санітарно-контрольних: завідувачів, санітарних лікарів, інженерів лабораторій електромагнітних полів; санітарних лікарів з комунальної гігієни та гігієни праці, інженерів з вентиляції метрополітенів; лікарів-лаборантів та інженерів, посади яких передбачені для роботи на апаратах з відкритою ртуттю (у т. ч. зайнятих обслуговуванням полярографів); лікарів-лаборантів токсикологічних лабораторій; санітарних лікарів з гігієни праці, зайнятих виключно обслуговуванням підприємств гірничорудної, гірничодобувної та хімічної промисловості, інженерно-технічних працівників, яким посадові оклади підвищують у зв'язку з небезпечними умовами праці</p>	<p>дезінфекторів, дезінструкторів; помічників лікарів-епідеміологів; фельдшерів санітарних, техніків та лаборантів лабораторій електромагнітних полів, а також професіоналів та фахівців, які здійснюють такий контроль за відсутності лабораторій; фельдшерів санітарних та лаборантів відділень комунальної гігієни та відділень (груп) гігієни праці метрополітенів; лаборантів та техніків, посади яких передбачені для роботи на апаратах з відкритою ртуттю (у т. ч. зайнятих обслуговуванням полярографів); фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, зайнятих перевезенням інфекційних хворих; лаборантів токсикологічних лабораторій; фельдшерів санітарних, зайнятих виключно обслуговуванням підприємств гірничорудної, гірничодобувної та хімічної промисловості, інженерно-технічних працівників, яким посадові оклади підвищують у зв'язку із шкідливими умовами праці</p>	<p>одночасному виконанні обов'язків дезінфекторів; працівників віваріїв при роботі із зараженими тваринами; молодших медичних сестер та водіїв автотранспортних засобів, зайнятих перевезенням інфекційних хворих</p>
2.22. Багатопрофільні лікарні		
Лікар-психіатр		
2.23. Заклади охорони здоров'я та установи соціального захисту населення		
Посади дезінфекторів, працівників вольєрів для мавп, віваріїв		
2.24. Будинки-інтернати для громадян похилого віку та інвалідів Мінсоцполітики, лікарні, центри, відділення „Хоспіс”		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні
2.25. Технікуми-інтернати, ліцеї, професійно-технічні училища-інтернати системи Мінсоцполітики		

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні
3. Заклади, підрозділи та посади, робота у яких дає право на підвищення посадових окладів (тарифних ставок) за двома та більше підставами, що передбачені розділами 1 і 2 цього Переліку, на 30 відсотків		
3.1. Заклади охорони здоров'я та установи соціального захисту населення та їх структурні підрозділи		
Посади персоналу, зайнятого на роботах, що дають право на підвищення посадових окладів (ставок) за двома та більше підставами, передбаченими у розділах 1 і 2 цього Переліку	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, зайнятих на роботах, що дають право на підвищення посадових окладів (ставок) за двома та більше підставами, передбаченими у розділах 1 і 2 цього Переліку	Посади молодших медичних сестер, сестер-господинь, реєстраторів медичних, зайнятих на роботах, що дають право на підвищення посадових окладів (ставок) за двома та більше підставами, передбаченими у розділах 1 і 2 цього Переліку
Приклад:		
1. Інфекційна лікарня		
Посади лікарів-рентгенологів	Посади рентгенолаборантів	Молодші медичні сестри рентгеновського кабінету (відділення)
2. Психоневрологічна або наркологічна лікарня (диспансер)		
Посади лікарів (незалежно від їх найменування) відділень для інфекційних хворих, які страждають на психічні розлади/на хронічний алкоголізм, наркоманію і токсикоманію)	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (незалежно від їх найменування) відділень для інфекційних хворих, які страждають на психічні розлади/на хронічний алкоголізм, наркоманію і токсикоманію)	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині, реєстратори медичні відділень для інфекційних хворих, які страждають на психічні розлади/на хронічний алкоголізм, наркоманію і токсикоманію)
Примітка:		
Працівникам, які займають указані в 1 і 2 розділах Переліку посади, але не мають права на підвищення посадових окладів (ставок) за двома та більше підставами, посадові оклади (ставки) підвищуються відповідно до I розділу - на 25 відсотків або до II розділу - на 15 відсотків		
Приклад:		
Посадові оклади дезінфекторів, які працюють у психіатричних (психоневрологічних), наркологічних та інфекційних лікарнях, дезінфекційних та санітарно-епідеміологічних станціях, підвищуються на 15 відсотків.		
4. Заклади, підрозділи та посади, робота в/на яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку із наданням медичної допомоги хворим на туберкульоз:		
4.1. Спеціалізовані заклади охорони здоров'я та структурні підрозділи закладів охорони здоров'я,		

які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу, та посади, робота в/на яких дає право на підвищення посадових окладів (тарифних ставок) на 60 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці (1)
Лікарі незалежно від найменування посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіонали з вищою немедичною освітою та наукові працівники, що допущені до медичної діяльності, які надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу, працюють із живими збудниками туберкульозу чи матеріалами, що їх містять, молодші медичні сестри, які здійснюють догляд за хворими на заразну форму туберкульозу та /або прибирання приміщень, у яких перебувають такі хворі.
4.2. Спеціалізовані заклади охорони здоров'я, структурні підрозділи закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на активну форму туберкульозу та посади, робота в/на яких дає право на підвищення посадових окладів (тарифних ставок) на 30 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці (1)
Посади усіх працівників незалежно від їх найменування
4.3. Заклади охорони здоров'я, структурні підрозділи та посади, за винятком тих, що перелічені у підпунктах 4.1 та 4.2, робота в/на яких дає право на підвищення посадових окладів (тарифних ставок) на 30 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці
Посадові оклади лікарів незалежно від найменування посад, фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіоналів з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, які надають медичну допомогу хворим на туберкульоз, працюють із живими збудниками туберкульозу чи матеріалами, що їх містять, підвищуються на 30 відсотків пропорційно безпосередньо відпрацьованому часу з хворими на туберкульоз. Фактичні години цієї роботи реєструються у журналі за підписом керівника структурного підрозділу.
5. Різне. Професіонали та фахівці з вищою немедичною освітою (зоологи, ентомологи, психологи, бактеріологи, біологи, хіміки тощо), посадові оклади яких установлені на рівні окладів лікарів або працівників із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, мають право на відповідне підвищення посадових окладів, установлене для працівників закладів охорони здоров'я, підрозділів, наведених у цьому додатку
Примітки: 1. Переліки спеціалізованих закладів охорони здоров'я та структурних підрозділів закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу та надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на туберкульоз, структурних підрозділів протитуберкульозних закладів із високим і середнім ступенем ризику інфікування на туберкульоз затверджуються центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я.

ПЕРЕЛІК

закладів та їх підрозділів, а також посад, робота
в яких дає право на підвищення посадових
окладів на 60 відсотків

1. Центри з профілактики та боротьби зі СНІДом

Таблиця 1

Посади	Характер роботи, що виконується	Примітки
Посади медичного	Надання медичної допомоги	60 відсотків посадового окладу

персоналу, керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників	населенню з діагностики, лікування та профілактики на ВІЛ-інфекцію та СНІД	
--	--	--

2. Заклади та спеціалізовані відділення (кабінети, палати) закладів охорони здоров'я, що призначені для діагностики та лікування хворих на СНІД та ВІЛ-інфікованих

Таблиця 2

Посади	Характер роботи, що виконується	Примітки
Посади медичного персоналу, керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників	Надання медичної допомоги населенню з діагностики, лікування та профілактики на ВІЛ-інфекцію та СНІД	60 відсотків посадового окладу

3. Заклади охорони здоров'я та їх структурні підрозділи, за винятком тих, що перелічені в пунктах 1,2

Таблиця 3

Посади	Характер роботи, що виконується	Примітки
Посади медичного персоналу, керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників	Безпосередній контакт з хворими на СНІД та ВІЛ-інфікованими при проведенні консультацій, оглядів, наданні медичної допомоги, судово-медичної експертизи (крім лікарів-судових експертів), патологоанатомічних дослідженнях та проведенні іншої роботи	60 відсотків погодинної ставки (окладу) за кожну годину роботи в указаних у графі 2 умовах

4. Лабораторії та групи закладів охорони здоров'я, на які покладено органами охорони здоров'я обстеження населення на ВІЛ-інфекцію та дослідження крові, біологічних рідин, отриманих від хворих на СНІД та ВІЛ-інфікованих

Таблиця 4

Посади	Характер роботи, що виконується	Примітки
Посади медичного персоналу, керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та	Проведення усіх видів лабораторних досліджень крові населення та матеріалів, які надходять від	60 відсотків погодинної ставки (окладу) за кожну годину роботи в указаних у графі 2 умовах

робітників	хворих на СНІД та ВІЛ-інфікованих	
------------	-----------------------------------	--

Примітки:

1. Працівникам, які передбачені в даному Переліку, підвищення здійснюється із посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням кваліфікаційної категорії, завідування, старшинства без урахування інших підвищень, доплат та надбавок.

2. У кожному закладі на підставі цього додатка керівником за погодженням з профспілковим комітетом затверджується Перелік посад працівників, яким з урахуванням конкретних умов праці в цьому закладі, структурному підрозділі, на даній посаді посадовий оклад (тарифна ставка) підвищується на 60 відсотків.

Посадові оклади працівників, зазначених у пунктах 3 та 4, підвищуються пропорційно безпосередньо відпрацьованому з хворими на СНІД та ВІЛ-інфікованими часу. Фактичні години цієї роботи реєструються у журналі за підписом керівника структурного підрозділу.

ПЕРЕЛІК

закладів та посад, безпосередня робота (на) яких з надання медичної допомоги тим, хто постраждав унаслідок аварії на Чорнобильській АЕС, дає право на підвищення посадових окладів на 25 відсотків

Таблиця 1

Перелік закладів	Посади
1. Спеціалізовані: лікарняні заклади, диспансери, амбулаторно-поліклінічні заклади, заклади екстреної (невідкладної) медичної допомоги, санаторно-курортні заклади, аптеки (структурні підрозділи, кабінети, відділення, палати закладів, що перелічені в цьому пункті)	Усі працівники незалежно від найменування посади, постійно зайняті наданням медичної допомоги тим, хто постраждав, а також знешкодженням радіоактивних відходів та виділень
2. Лабораторні центри з проведення лабораторних та інструментальних досліджень і випробувань Держсанепідслужби, які працюють на забрудненій території	Усі працівники незалежно від найменування посади, які працюють на забрудненій території – 25 відсотків погодинної ставки (окладу) за кожну годину роботи з дозиметричного, радіометричного та радіохімічного контролю, дезактивації джерел радіоактивних випромінювань
3. Медико-соціальні експертні комісії, Центри (бюро) медико-санітарної експертизи	Медичні працівники, які зайняті оглядом осіб, що постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС

Примітка:

Працівникам санаторіїв, що здійснюють оздоровлення громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, у тому числі дітей, посадові оклади підвищуються на 25 відсотків на підставі укладених договорів з органами, що організують ці оздоровлення, залежно від обсягів цієї роботи.

2. Доплати:

1) керівникам закладів охорони здоров'я — лікарям та їх заступникам — лікарям

дозволяється вести в закладах, установах, у штаті яких вони є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

Зазначена робота керівників закладів охорони здоров'я — лікарів та їх заступників — лікарів повинна відображатись у відповідних медичних документах;

2) працівникам, зайнятим наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги (у тому числі водіям санітарних автомобілів швидкої, невідкладної медичної допомоги, які є в штаті автотранспортних підприємств та інших організацій), а також тим, хто працює у відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії, для новонароджених дітей, у пологових (акушерських) відділеннях провадиться доплата в розмірі 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час.

Перелік посад та підрозділів, за роботу в яких проводяться зазначені доплати, затверджується керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом. Він не підлягає щорічному перезатвердженню, а в разі потреби до нього можуть уноситися зміни та доповнення у такому самому порядку;

3) працівникам закладів охорони здоров'я за їх згодою може вводиться робочий день з розподілом зміни на частини (з перервою у роботі понад 2 години) за умови, щоб загальна тривалість роботи не перевищувала встановленої норми тривалості робочого дня (ст. 60 КЗпП). У такі дні проводиться доплата до посадового окладу за відпрацьований час в розмірі до 30 відсотків, конкретний розмір якої визначає керівник закладу за погодженням з профспілковим комітетом у межах затвердженого фонду оплати праці.

Час внутрішньозмінної перерви в робочий час не включається.

Перелік посад працівників, яким можуть виплачуватись указані доплати, затверджується керівником закладу, установи за погодженням з профспілковим комітетом;

4) медичним працівникам, які зайняті збиранням і здаванням для переробки плацентарної, ретроплацентарної та абортної крові, здійснюється додаткова оплата за розцінками, затвердженими місцевими держадміністраціями;

5) працівникам аптечних закладів за заготівлю або приймання кондиційної дикорослої лікарсько-технічної сировини здійснюється додаткова оплата в порядку та за розцінками, установленними місцевими держадміністраціями.

3. Надбавки:

1) надбавка за особливий характер праці залежно від безперервного стажу роботи:

ПЕРЕЛІК закладів, посад, розмірів надбавок за особливий характер праці та порядок їх виплати

Заклад (підрозділ)	Посада (професія)	Максималь-ний розмір надбавки	Порядок виплати надбавки
--------------------	-------------------	-------------------------------	--------------------------

Заклад (підрозділ)	Посада (професія)	Максималь-ний розмір надбавки	Порядок виплати надбавки
1. Дільничні лікарні, амбулаторії, у т. ч. лінійні на залізничному транспорті та ті, що увійшли до складу центрів первинної медико-санітарної допомоги або до центральних районних, районних та міських лікарень, що розташовані в сільській місцевості, амбулаторії сімейної медицини	Лікарі — незалежно від найменування посади, дільничні медичні сестри, зубні лікарі, медичні сестри загальної практики - сімейної медицини	40 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 10 відсотків, від 5 до 7 років — 20 відсотків, від 7 до 9 років — 30 відсотків, понад 9 років — 40 відсотків посадового окладу
2. Міські поліклініки (підрозділи), у т. ч. поліклініки центральних районних, районних лікарень центральних районних поліклінік, на які в разі відсутності ЦРЛ покладені їх функції, територіальні медичні об'єднання, центри первинної медико-санітарної допомоги	Завідувачі терапевтичних, педіатричних відділень та відділень сімейної медицини, лікарі загальної практики – сімейні лікарі, лікарі дільничні терапевти та педіатри територіальних дільниць, дільничні медичні сестри, медичні сестри загальної практики - сімейної медицини	30 відсотків	Від 1 до 3 років безперервної роботи — 10 відсотків, від 3 до 5 років — 20 відсотків, понад 5 років — 30 відсотків посадового окладу
3. Медико-санітарні частини, цехові лікарські дільниці міських (районних) поліклінік (підрозділів	Завідувачі терапевтичних, педіатричних відділень, лікарі загальної практики - сімейні лікарі, лікарі-терапевти та дільничні медичні сестри цехових лікарських дільниць, медичні сестри загальної практики - сімейної медицини	20 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 10 відсотків, понад 5 років — 20 відсотків посадового окладу
4. Пункти (відділення) невідкладної медичної допомоги вдома	Лікар-терапевт, лікар-педіатр, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, водії санітарних машин	30 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 10 відсотків, від 5 до 7 років — 20 відсотків, понад 7 років — 30 відсотків посадового окладу

Заклад (підрозділ)	Посада (професія)	Максималь-ний розмір надбавки	Порядок виплати надбавки
5. Територіальні поліклініки, поліклініки на залізничному, водному та повітряному транспорті	Лікарі загальної практики - сімейні лікарі,, лікарі-терапевти цехових лікарських дільниць, дільничні медичні сестри цехових лікарських дільниць та загальної практики - сімейної медицини	20 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 10 відсотків, понад 5 років — 20 відсотків посадового окладу
6. Центри екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станції екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги	Старші лікарі, лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги та виїзних консультативних бригад, водії та молодші медичні сестри виїзних бригад	60 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 20 відсотків, від 5 до 7 років — 40 відсотків, понад 7 років — 60 відсотків посадового окладу
7. Державний заклад “Українська станція виїзної екстреної консультативної медичної допомоги МОЗ України”	Водії виїзної екстреної консультативної медичної допомоги	60 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи - 20 відсотків, від 5 до 7 років - 40 відсотків, понад 7 років - 60 відсотків посадового окладу
8. Поліклінічні заклади (підрозділи) на залізничному та водному транспорті, заклади охорони здоров'я інших органів державної влади (при виконанні функцій з надання меддопомоги населенню прикріпленої території)	Завідувачі терапевтичних, педіатричних відділень, дільничні терапевти, педіатри та дільничні медичні сестри територіальних дільниць, лікарі загальної практики – сімейні лікарі та медичні сестри загальної практики - сімейної медицини	30 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 10 відсотків, від 5 до 7 років — 20 відсотків, понад 7 років — 30 відсотків посадового окладу
9. Протичумні заклади та структурні підрозділи з боротьби з особливо небезпечними інфекціями інших закладів	Усі працівники незалежно від найменування посади (професії)	40—80 відсотків, конкретний розмір указаних надбавок передбачено в пункті 2 цього розділу	10 відсотків посадового окладу за кожний відпрацьований рік безперервної роботи

Заклад (підрозділ)	Посада (професія)	Максималь-ний розмір надбавки	Порядок виплати надбавки
10. Протилепрозні заклади (підрозділи)	Усі працівники незалежно від найменування посади (професії)	50 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 15 відсотків; від 5 до 10 років — 25 відсотків; понад 10 років — 50 відсотків посадового окладу
11. Медико-соціальні експертні комісії; Центри (бюро) медико-соціальної експертизи, крім фтизіопульмонологічних	Лікарі (включаючи голів та головних експертів)	20 відсотків	Від 3 до 5 років безперервної роботи — 10 відсотків, понад 5 років — 20 відсотків посадового окладу
12. Спеціалізовані заклади охорони здоров'я та структурні підрозділи закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу	Лікарі незалежно від найменування посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіонали з вищою немедичною освітою та наукові працівники, що допущені до медичної діяльності, молодші медичні сестри у структурних підрозділах протитуберкульозних закладів із високим ступенем ризику інфікування та захворювання на туберкульоз	60 відсотків	До 2 років безперервної роботи — 10 відсотків; від 2 до 4 років — 20 відсотків; від 4 до 6 років — 30 відсотків; від 6 до 8 років — 40 відсотків; від 8 до 10 років — 50 відсотків; понад 10 років — 60 відсотків посадового окладу

Заклад (підрозділ)	Посада (професія)	Максималь-ний розмір надбавки	Порядок виплати надбавки
13. Спеціалізовані заклади охорони здоров'я та структурні підрозділи закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на активну форму туберкульозу	Лікарі незалежно від найменування посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіонали з вищою немедичною освітою та наукові працівники, що допущені до медичної діяльності, молодші медичні сестри	40 відсотків	До 3 років безперервної роботи — 10 відсотків; від 3 до 6 років — 20 відсотків; від 6 до 9 років — 30 відсотків; понад 9 років — 40 відсотків посадового окладу
14. Українська психіатрична лікарня з суворим наглядом МОЗ	Усі працівники незалежно від найменування посади (професії)	25 відсотків	Від 2 до 5 років безперервної роботи — 5 відсотків; від 5 до 10 років — 10 відсотків; від 10 до 15 років — 15 відсотків; від 15 до 20 років — 20 відсотків; понад 20 років — 25 відсотків посадового окладу

15. За лікарями бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги та відділень невідкладної медичної допомоги у складі центрів первинної медико-санітарної допомоги, які перейшли на посади головних лікарів, їх заступників з числа лікарів та керівників структурних підрозділів центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф і станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги, а також за працівниками з числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою бригад екстреної (швидкої) невідкладної медичної допомоги, які перейшли на посади головного (старшого) фельдшера, фельдшера (медичної сестри) з інформування бригад екстреної (швидкої) та невідкладної медичної допомоги про виклик екстреної та невідкладної медичної допомоги, зберігається надбавка за тривалість безперервної роботи у розмірах, що відповідають стажу роботи у бригадах екстреної (швидкої) та невідкладної медичної допомоги.

Примітки:

Переліки спеціалізованих закладів охорони здоров'я та структурних підрозділів закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу та надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на туберкульоз та структурних підрозділів протитуберкульозних закладів із високим ступенем ризику інфікування та захворювання на

туберкульоз затверджуються центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я;

2) надбавки за особливий характер роботи залежно від безперервного стажу роботи, які виплачуються працівникам протичумних закладів або структурних підрозділів інших закладів з боротьби з особливо небезпечними інфекціями

Максимальні розміри надбавок за особливий характер роботи, які виплачуються працівникам протичумних закладів та структурних підрозділів інших закладів з боротьби з особливо небезпечними інфекціями, встановлюються в залежності від групи закладу в таких розмірах:

Найменування персоналу	Максимальні розміри надбавок за групами закладів (у відсотках)		
	I	II	III
Медичні працівники, у тому числі керівники-лікарі, професіонали з вищою немедичною освітою, які допущені до роботи в закладах охорони здоров'я, та фахівці	80	70	60
Професіонали, фахівці, технічні службовці, робітники	60	50	40

а) до I групи закладів належать Український науково-дослідний протичумний інститут ім. І. І. Мечникова та Львівський НДІ епідеміології та гігієни, у лабораторіях яких проводять експериментальні та діагностичні дослідження з особливо небезпечними збудниками I та II груп патогенності;

б) до II групи закладів належить Українська протичумна станція, у лабораторіях якої проводять експериментальні та діагностичні дослідження з особливо небезпечними збудниками II групи патогенності;

в) до III групи закладів належать відділи (відділення) особливо небезпечних інфекцій лабораторних центрів Держсанепідслужби України та їх відокремлених підрозділів;

3) працівникам психіатричних лікарень (відділень) з посиленням (суворим) наглядом, центрів та відділень судово-психіатричної експертизи та судово-психіатричних експертних комісій, які обслуговують спецконтингент, встановлюється надбавка до посадового окладу в розмірі до 50 відсотків;

4) за особливі умови роботи лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодшим медичним сестрам з догляду за хворими, які працюють у будинках-інтернатах для громадян похилого віку та інвалідів, геріатричних пансіонатах, пансіонатах для ветеранів війни і праці, психоневрологічних інтернатах та дитячих будинках—інтернатах і безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих — у розмірі 15 відсотків посадового окладу (з підвищеннями);

5) лікарям незалежно від найменування посад, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності Центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій, бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділень екстреної (невідкладної) медичної допомоги встановлюються надбавки до посадового окладу (з підвищеннями) в розмірі до 20 відсотків кожна за особливий характер праці та за особливі умови роботи;

б) керівникам, професіоналам, фахівцям, окремим працівникам, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я та Національної дитячої спеціалізованої лікарні "Охматдит" і їх структурних підрозділів установлюється надбавка за інтенсивність роботи і особливі умови праці в розмірі 30 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

4. Медичним працівникам системи екстреної медичної допомоги, працівникам протитуберкульозних закладів, які надають медичну допомогу хворим на туберкульоз, працюють із живими збудниками туберкульозу чи матеріалами, що їх містять, здійснюють догляд за хворими на туберкульоз та /або прибирання приміщень, у яких перебувають такі хворі, виплачується матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на рік на підставі рішення керівника закладу за погодженням з профспілковим комітетом, а керівникам закладів – за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

IV. Соціальний захист населення

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Керівник будинку-інтернату для громадян похилого віку та інвалідів, будинку "Милосердя", будинку ветеранів, дитячого будинку-інтернату, психоневрологічного інтернату, геріатричного будинку-інтернату, геріатричного пансіонату, пансіонату для ветеранів війни та праці, територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), самостійного відділення соціальної допомоги вдома, реабілітаційних центрів (комплексів) усіх найменувань, центру обліку бездомних осіб, закладу соціального захисту для бездомних осіб, центру соціальної адаптації звільнених осіб (за групою з оплати праці) ¹⁾ :	
I	18
II	17
III	16
IV	15
V	14
Директор (завідувач) притулків для дітей, центрів соціально-психологічної допомоги, соціально-психологічної реабілітації дітей, соціально-психологічної реабілітації дітей та молоді з функціональними обмеженнями, соціальних гуртожитків для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, соціальних центрів матері та дитини, центрів для ВІЛ-інфікованих дітей та молоді, центрів ресоціалізації наркозалежної молоді	12-13
Керівник Державного комплексу ранньої соціальної реабілітації дітей-інвалідів	17
Керівник міжрегіонального (обласного) центру реабілітації для інвалідів та дітей-інвалідів	16
Директор Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів	18
Завідувачі відділень: соціальної допомоги вдома, соціально-побутової	

Посада (професія)	Тарифний розряд
адаптації та соціально – медичних послуг *, стаціонарного проживання, адресної натуральної та грошової допомоги тощо, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) залежно від кількості осіб, які обслуговуються ²⁾ :	
до 160 осіб	11
від 161 до 320 осіб	12
від 321 до 480 осіб	13
від 481 до 640 осіб	14
понад 640 осіб	15
*У разі зайняття цієї посади лікарем відповідної спеціальності посадовий оклад установлюється за підпунктом 1 пункту 1 “Підвищення посадових окладів” розділу III “Охорона здоров’я”	
Головні фахівці, начальник планово-економічного відділу, (за групою з оплати праці) ¹⁾ :	
I	12
II	12
III	11
IV	11
V	10
Начальники відділів, інших підрозділів (за групою з оплати праці) ¹⁾ :	
I	11
II	11
III	10
IV	10
V	10
Професіонали та фахівці	
Фахівець із соціальної роботи; фахівець із соціальної допомоги вдома; соціальний працівник (з дипломом спеціаліста):	
провідний	12
I категорії	11
II категорії	10
без категорії	9
Соціальний працівник (допоміжний персонал); інструктор з трудової адаптації, інструктор-методист у справах глухих, методист професійної реабілітації, фахівець з фізичної реабілітації:	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Інші працівники	
Соціальний робітник	6—7

Примітки:

^{1) 2)} Порядок установлення груп з оплати праці керівних працівників установ соціального

захисту населення та визначення кількості осіб, що обслуговуються відділеннями територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) затверджується центральним органом виконавчої влади з формування та забезпечення реалізації державної політики у сферах трудових відносин, соціального захисту, соціального обслуговування населення.

Умови оплати праці окремих працівників установ
соціального захисту населення з урахуванням специфіки галузі

1. Підвищення посадових окладів:

1) посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ соціального захисту населення, які безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих, підвищуються на 20 відсотків;

2) посадові оклади керівників будинків-інтернатів загального типу, до складу яких входять відділення з контингентом підопічних, які мають порушення психіки, підвищуються на 25 відсотків;

3) машиністам з прання та ремонту спецодягу та білизни тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків;

4) за роботу в особливих умовах згідно з переліком закладів (підрозділів) та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) за роботу в особливих умовах. Конкретний перелік посад працівників, яким посадові оклади (тарифні ставки) підвищуються, затверджується керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом залежно від функціональних обов'язків та обсягу роботи в особливих умовах:

ПЕРЕЛІК

закладів (підрозділів) та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) за роботу в особливих умовах

1. Заклади, підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 25 відсотків за роботу в особливих умовах		
1.1 Геріатричні пансіонати, відділення, відділення соціальної допомоги вдома інвалідам із психічними захворюваннями територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг)		
Завідувачі відділень та їх заступники	Фахівці із соціальної роботи, соціальної допомоги вдома, соціальні працівники	Соціальні робітники
1.2. Лікувально-виробничі (трудові) майстерні при установах соціального захисту населення, дитячих будинках-інтернатах для дітей з вадами фізичного або розумового розвитку		
Директори (завідувачі), головні інженери, начальники цехів, старші майстри та майстри, інструктори виробничого навчання робітників масових професій		Обліковці, робітники всіх професій, бригадири
1.3. Підсобні господарства при психоневрологічних інтернатах, геріатричних будинках-інтернатах та геріатричних пансіонатах, дитячих будинках-інтернатах для дітей з вадами		

фізичного або розумового розвитку		
Керівники господарств; професіонали та фахівці, у тому числі інструктори виробничого навчання робітників масових професій		Обліковці, робітники усіх професій, бригадири
1.4. Психоневрологічні інтернати, геріатричні будинки-інтернати та геріатричні пансіонати, дитячі будинки-інтернати для дітей з вадами фізичного або розумового розвитку, реабілітаційні установи для інвалідів та дітей-інвалідів		
Керівники та їх заступники, професіонали, фахівці та технічні службовці, у тому числі бібліотечні працівники та працівники клубу		Робітники всіх професій, що обслуговують хворих**
1.5. Спеціальні будинки-інтернати для громадян похилого віку та інвалідів (для осіб, які направлені з приймальників-розподільників, місць позбавлення волі та ін.), центри обліку бездомних осіб, заклади соціального захисту для бездомних осіб, центри соціальної адаптації звільнених осіб, або їх відповідні структурні підрозділи		
Усі працівники, які входять до штату установи		
2. Заклади, підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15 відсотків		
2.1. Територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг). Центри соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Будинки дитини (групи): для дітей з туберкульозною інтоксикацією, неактивними формами туберкульозу; для дітей з латентною туберкульозною інфекцією та вилікованих від туберкульозу; для дітей з порушенням функції опорно-рухового апарату та іншими вадами фізичного розвитку без порушення психіки; для дітей з органічним ураженням центральної нервової системи, у т. ч. дитячим церебральним паралічем без порушення психіки; для дітей з порушенням слуху та мови (глухонімих, оглухлих, приглухуватих); для дітей з порушенням мови (тих, хто заїкається, з алалією та іншими порушеннями мови); для дітей з порушенням зору (незрячих і які слабо бачать)		
Посади інженерів, які працюють з апаратами для глухих, ремонтують їх, складають програми для навчання розвитку мови на комп'ютерах	Фахівці: із соціальної роботи, соціальної допомоги вдома, соціальні працівники, соціальні працівники (допоміжний персонал)	Соціальні робітники

** Іншим робітникам цих установ посадові оклади (ставки) підвищуються на 15 відсотків.

Дезінфекторам установ соціального захисту населення посадові оклади (ставки) підвищуються на 15 відсотків за пунктом 2.24 "Переліку закладів (підрозділів) та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) за роботу в особливих умовах" розділу III "Охорона здоров'я".

2. Доплати:

1) завідувачам відділень соціальної допомоги та їх заступникам провадиться доплата за

суміщення професії (посади), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за основною посадою;

2) керівникам установ соціального захисту населення — лікарям та їх заступникам — лікарям дозволяється вести в установах, у штаті яких вони є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності. Зазначена робота керівників установ соціального захисту населення — лікарів та їх заступників-лікарів повинна відобразитись у відповідних медичних документах.

V. Культура і мистецтво

Театри

Посада (професія)	Тарифний розряд			
	Національні	Академічні	Театри опери та балету, державні обласні, Київські та Севастопольські міські драматичні, музично-драматичні, музичні театри ТЮГи та театри ляльок	інші
Керівні працівники				
Генеральний директор (директор)	21—22	20—21	17—18	17
Директор – розпорядник, директор комерційний, головний інженер	20—21	19—20	16—17	16
Начальники відділів, служб, цехів з основних видів діяльності, головний адміністратор	17—19	16—18	16	15
Начальники інших відділів, лабораторій, дільниць, змін, майстерень	17—18	16—17	13—14	13—14
Начальники бюро	16—17	15—16	13	13
Художньо-артистичний персонал				
Керівник художній; головні: режисер, балетмейстер, хормейстер, диригент, художник	20—21	19—20	16—17	15—16
Режисер-постановник, балетмейстер-постановник художник-постановник	19—20	16—17	15—16	14—15
Режисер, балетмейстер, хормейстер, концертмейстер з класу вокалу (балету), керівник літературно-драматургічної частини, керівник музичної частини, художники всіх спеціальностей, завідувач художньо-постановочної частини, завідувач трупи, завідувач режисерської частини, керівник	18—19	17—18	14—15	13—14

Посада (професія)	Тарифний розряд			
	Національні	Академічні	Театри опери та балету, державні обласні, Київські та Севастопольські міські драматичні, музично-драматичні, музичні театри ТЮГи та театри ляльок	інші
художній цеху: балету, опери				
Диригент вищої категорії	19	18	15	
I категорії	18	17	14	13—14
II категорії	17	16	13	
Помічники керівника художнього (головних фахівців: режисера, диригента, балетмейстера, хормейстера)	17—18	16—17	13—14	12—13
Репетитор: з балету (вокалу), з техніки мови, помічники: режисера, диригента, балетмейстера, хормейстера, художника;	16—17	15—16	12—13	12
Звукооператор, асистент режисера (балетмейстера, хормейстера)	16—17	15—16	12—13	12—13
Звукорежисер:				
вищої категорії	17—18	16—17	13—14	13—14
I категорії	16—17	15—16	12—13	12—13
II категорії	16	15	12	12
Суфлер	16	13—15	12	12
Артисти — провідні майстри сцени	18—20	17—19	15—17	14—16
Артист-вокаліст (соліст), артист (театру драми, юного глядача), артист — ляльковод театру ляльок, артист балету, артист оркестру (соліст, концертмейстер):				
вищої категорії				
I категорії				
II категорії				
	17—19	16—18	14—16	13—15
	16—18	15—17	13—15	12—14
	15—17	14—16	12—14	11—13
Артист хору:				
вищої категорії	16—18	15—17	13—15	12—14

Посада (професія)	Тарифний розряд			
	Національні	Академічні	Театри опери та балету, державні обласні, Київські та Севастопольські міські драматичні, музично-драматичні, музичні театри ТЮГи та театри ляльок	інші
I категорії	15—17	14—16	12—14	11—13
II категорії	14—16	13—15	11—13	10—12
Артист-стажист	14—17	13—16	11—14	10—13
Артист допоміжного складу	12—13	11—12	10—11	9—10

Концертні організації

	Національні	Академічні	Державного підпорядкування	Республіканського (АРК), обласного, мм. Києва і Севастополя	Міського підпорядкування
--	-------------	------------	----------------------------	---	--------------------------

Керівні працівники

Генеральний директор (директор)	21—22	20—21	17—18		17
Директор-розпорядник, директор комерційний, головний інженер	20—21	19—20	16—17		16
Начальники відділів (служб, цехів) з основних видів діяльності, головний адміністратор	17—19	16—18	16		15
Начальники інших відділів, лабораторій, дільниць, змін, майстерень	17—18	16—17		14	
Начальник бюро (сектору)	16—17	15—16		13	

Художній персонал

Керівник: художній, музичний; головні: режисер, балетмейстер, хормейстер, диригент, художник	20—21	19—20	16—17	15—16	14—15
Режисер-постановник, балетмейстер-постановник, художник-постановник	19—20	18—19	15—16	14—15	13—14

	Національні	Академічні	Державного підпорядкування	Республіканського (АРК), обласного, мм. Києва і Севастополя	Міського підпорядкування
Режисер, режисер театралізованих заходів та свят, хормейстер, балетмейстер, художники всіх спеціальностей, керівник літературно - драматургічної частини, завідувач художньо-постановочної частини, керівник музичної частини, концертмейстер з класу вокалу (балету)	18—19	17—18	14—15	13—14	
Диригент: вищої категорії	19	18	15		
I категорії	18	17	14	13—14	
II категорії	17	16	13		
Помічники керівника художнього (головних фахівців: режисера, диригента, балетмейстера, хормейстера)	17—18	16—17	13—14	12—13	
Репетитор з вокалу (балету, техніки мови), асистент: диригента, режисера, хормейстера, балетмейстера	16—17	15—16	12—13	12	
Звукооператор, помічники: диригента, балетмейстера, хормейстера	16—17	15—16		12-13	
Звукорежисер:					
вищої категорії	17—18	16—17	13—14	13—14	13—14
I категорії	16—17	15—16	12—13	12—13	12—13
II категорії	16	14—15	12	12	12
Артистичний персонал					
Артисти — вокалісти (солісти, оперні, камерні, солісти-бандуристи):					
провідні майстри сцени	18—20	17—19	15—17	14—16	13—15
вищої категорії	17—19	16—18	14—16	13—15	12—14
I категорії	16—18	15—17	13—15	12—14	11—13
II категорії	15—17	14—16	12—14	11—13	10—12

	Національні	Академічні	Державного підпорядкування	Республіканського (АРК), обласного, м.м. Києва і Севастополя	Міського підпорядкування
<p>Артисти-солісти-інструменталісти, бандуристи-інструменталісти, артисти балету (солісти), артисти-вокалісти (солісти, музичної комедії, естради), артисти симфонічного (камерного) оркестру, артисти хорового колективу (академічного), артисти камерного ансамблю (академічного):</p>					
вищої категорії	17—19	16—18	14—16	13—15	12—14
I категорії	16—18	15—17	13—15	12—14	11—13
II категорії	15—17	14—16	12—14	11—13	10—12
<p>Артисти, що ведуть концерти, артисти естрадно-спортивного, ілюзійного та інших оригінальних естрадних жанрів, артисти естрадно-симфонічного оркестру, артисти духового оркестру, артисти оркестру (ансамблю) народних інструментів, артисти народного хору, хору ансамблю пісні і танцю, артисти танцювального колективу, балету ансамблю пісні і танцю, акомпаніатори, концертмейстери, артисти розмовного жанру, артисти естрадного оркестру (ансамблю), лектори (музикознавці, мистецтвознавці):</p>					
вищої категорії	16—18	15—17	13—15	12—14	11—13
I категорії	15—17	14—16	12—14	11—13	10—12
II категорії	14—16	13—15	11—13	10—12	9—11
Артисти допоміжного складу	12—14	11—13	10—12	9—11	9—10

Посада (професія)	Національний	Державне підприємство “Дирекція пересувних циркових колективів України”, Державне підприємство “Українська дирекція з підготовки циркових атракціонів і номерів”	Стаціонарні цирки і зооцирк	Літні цирки, цирки-шапіто
-------------------	--------------	--	-----------------------------	---------------------------

Керівні працівники

Генеральний директор (директор)	21—22	17—18	16—17	16
Комерційний директор, директор-розпорядник, головний інженер	20—21	16—17	16	
Головний адміністратор, начальники відділів (служб, цехів) з основних видів діяльності	17—19	15—16		15
Начальники інших відділів, лабораторій, дільниць, змін, майстерень	16—18	14		13

Художній персонал

Керівник художній	20—21	16—17		
Головні: режисер, диригент, балетмейстер, художник(для постановочних цирків і циркових організацій)	19—20	15—16	14—15	
Режисер-постановник, балетмейстер-постановник, художник-постановник, диригенти всіх категорій	18—19	14—15	13—14	
Завідувач художньо-постановочної частини	17—18	13—14	12—13	13
Репетитор циркових номерів, звукооператор	16—17	12—13		12
Шапітмейстер				13—14
Звукорежисер:				
вищої категорії	17—18	13—14		
I категорії	16—17	12—13		
II категорії	16	12		
Звукооператор	16—17	12—13	12—13	

Артистичний персонал

Клоуни, коміки циркові (артисти цирку жанру “килимні”); артисти-канатоходці (артисти цирку жанру “еквілібр”); артисти на трапеції; повітряні гімнасти (артисти цирку жанру “повітряні гімнасти”); акробати циркові (артисти цирку спортивно-акробатичного жанру):

вищої категорії

Посада (професія)	Національний	Державне підприємство “Дирекція пересувних циркових колективів України”, Державне підприємство “Українська дирекція з підготовки циркових атракціонів і номерів”	Стаціонарні цирки і зооцирк	Літні цирки, цирки-шапіто
I категорії II категорії				
	17—19	14—16	14—16	14—16
	16—18	13—15	13—15	13—15
	15—17	12—14	12—14	12—14
Артисти-дресерувальники хижих звірів, дресирувальники диких тварин, приборкувачі диких тварин усіх видів:				
вищої категорії				
I категорії	19—20	17—18	17—18	17—18
II категорії	18—19	16—17	16—17	16—17
	18	16	16	16
Артисти-дресерувальники тварин усіх видів, артисти цирку (кінного жанру):				
вищої категорії	17—19	16	16	16
I категорії	16—18	15	15	15
II категорії	15—17	14	14	14
Гіпнотизер, ілюзіоніст, фокусник (артист цирку ілюзійного жанру); жонглер (артист цирку жанру жонглювання); артист цирку (музичного жанру); імітатор (артист цирку розмовного жанру), артист цирку (балетного жанру):				
вищої категорії				
I категорії	16—18	13—15	13—15	13—15
II категорії	15—17	12—14	12—14	12—14
	14—16	11—13	11—13	11—13
Артист оркестру (цирку), інспектори манежу(що ведуть програму):				
вищої категорії	15—17	12—14	12—14	12—14
I категорії	14—16	11—13	11—13	11—13
II категорії	13—15	10—12	10—12	10—12
Асистент циркового номера, колективу	13		12	

Посада (професія)	Національний	Державне підприємство “Дирекція пересувних циркових колективів України”, Державне підприємство “Українська дирекція з підготовки циркових атракціонів і номерів”	Стаціонарні цирки і зооцирк	Літні цирки, цирки-шапіто
(асистент у номерах із хижими звірами)				
Асистент циркового номера, колективу (асистент в інших номерах)	12		11	
	Робітники			
Уніформіст			3—5	

Театрально-концертні і спортивно-видовищні каси

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групою з оплати праці)		
	I	II	III
Директор	11	10	9
Начальники відділів з основних видів діяльності	10	9	8
Начальники інших відділів	9	8	7

Музеї всіх видів та заповідники, панорами, виставки

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групами з оплати праці)				
	Національні	I	II	III	IV
Керівні працівники					
Генеральний директор (директор)	18—20	15-16	14-15	13-14	12-13
Завідувач філіалу музею, учений секретар	17—19	13-15	12-14	12-13	
Головні: зберігач фондів, художник, архітектор, інженер	17—19	13-15	12-14	12-13	12
Завідувачі: відділу реставрації, реставраційної майстерні, начальник (завідувач) відділу з основного виду діяльності	16—18	12-14	11-13	10-12	9-11
Начальник (завідувач) іншого відділу, завідувач виставки (пересувної), завідувач лабораторії	15—17	11-13	10-12	9-11	10

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групами з оплати праці)				
	Національні	I	II	III	IV
Завідувач сектору	14—16	12	11	10	9

Професіонали та фахівці

	Національні	Інші
Лектор, (екскурсовод), зберігач фондів, редактор, художник, гід-перекладач:		
провідний	14—16	10—12
I категорії	13—15	9—11
II категорії	12—14	8—10
без категорії	13	8—9
Науковий співробітник (музеєзнавство):		
провідний	15—17	11—13
старший	14—16	10—12
науковий	13—15	9—11
молодший	12—14	8—10
Організатор подорожей (екскурсій):		
I категорії	13—15	9—11
II категорії	12—14	8—10
без категорії	10—13	9
Художник-реставратор:		
вищої категорії	15—16	10—12
I категорії	14—15	9—11
II категорії	13—14	8—10
III категорії	12—13	8—9
Реставратори всіх спеціальностей	12	8
Робітники		
Старший музейний догляд	4	4
Музейний доглядач	3	3

Бібліотеки, централізовані бібліотечні системи

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групами з оплати праці)				
	національні	I	II	III	IV
Керівні працівники					
Генеральний директор	18—20	15—16	14—15	13—14	13

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групами з оплати праці)				
	національні	I	II	III	IV
(директор)					
Завідувач бібліотеки, завідувач філіалу бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	17—19	13—15	12—14	12—13	12
Учений секретар	17—19	13—15	12—14		
Начальники (завідувачі) відділів з основних видів діяльності	16—18	12—14	11—13	10—12	11
Начальники (завідувачі) інших відділів, завідувачі секторів з основних видів діяльності	15—17	11—13	12	9—11	9—10
Завідувачі інших секторів (служб)	16	10—12	11	10	9
Головні: бібліотекар, бібліограф, методист	14—17	11—13	10—12	9—11	
Головний інженер	17—19	13—15	12—14	13	
Професіонали та фахівці					
				Національні	Інші

Бібліограф, бібліотекар, методист, редактор, художник:

провідний	14—16	9—12
I категорії	13—15	9—11
II категорії	12—14	8—10
без категорії	12—13	8—9
Реставратор архівних та бібліотечних матеріалів	12	8

Наукові співробітники:

провідний	15—17	11—13
старший	14—16	10—12
науковий	13—15	9—11
молодший	12—14	8—10

Клубні заклади, парки культури і відпочинку, центри (будинки) народної творчості, центри культури і дозвілля, центри дозвілля, науково-методичні центри, організаційно-методичні центри

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групами з оплати праці)			
	I	II	III	IV

Керівні працівники

Директор (завідувач)	15—16	14—15	13—14	12—13
----------------------	-------	-------	-------	-------

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групами з оплати праці)			
	I	II	III	IV
Головні: режисер, балетмейстер, хормейстер, художник, диригент, інженер, адміністратор; Завідувач: філіалу, центру (молодіжного)	14—15	13—14	12—13	12
Начальники (завідувачі) відділів з основної діяльності, завідувач виставки (зоологічної пересувної)	13—14	12—13	11—12	10—11
Начальники (завідувачі) секторів з основного виду діяльності, об'єктів дозвілля, інших відділів, майстерні (художньо—оформлювальної, виробничої), лабораторії	12—13	11—12	10—11	9—10
Начальники (завідувачі) інших секторів	11—12	10—11	10	9
Завідувач атракціонів	13	12	11	
Керівники районних (міських) науково—методичних центрів, організаційно—методичних центрів народної творчості і культурно—освітньої роботи			13	
Керівники: гуртка (самодіяльного об'єднання (клубу за інтересами), студії, колективу (за видами мистецтва і народної творчості)			11—12	
Професіонали та фахівці				
Керівники: колективу (театрального, самодіяльного, (самодіяльного об'єднання прикладного та декоративного мистецтва, студії за видами мистецтва та художньої творчості, любительського об'єднання, клубу за інтересами, танцювального колективу, хору (фольклорного ансамблю), оркестру (ансамблю) духових інструментів, оркестру (ансамблю, фольклорного ансамблю) народних інструментів	10	9	8	7
Акомпаніатор, концертмейстер клубного закладу: I категорії				9—11

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групами з оплати праці)			
	I	II	III	IV
II категорії				8—10
без категорії				9
Режисер, хормейстер, художник-постановник, диригент клубного закладу				8—11
Асистент режисера, балетмейстера, диригента, хормейстера клубного закладу, інструктор культурно-освітнього закладу				9
Методист клубно - освітнього закладу:				
провідний				12
I категорії				11
II категорії				10
без категорії				9
Організатор культурно-дозвілєвої діяльності, розпорядник танцювального вечора, ведучий дискотеки:				
I категорії				9—10
II категорії				8—9
без категорії				8

Умови оплати праці працівників закладів культури з урахуванням специфіки галузі

1. Посадові оклади керівників театрів-студій вищих навчальних закладів мистецтв і культури встановлюються на рівні посадових окладів директорів-розпорядників.
2. Посадові оклади директорів творчих колективів у складі театрів устанавлюються на 3 відсотки менше від посадових окладів відповідних працівників.
3. Посадові оклади керівників художніх, головних: режисерів, диригентів, балетмейстерів, хормейстерів, художників творчих колективів у складі театрів устанавлюються на 3 відсотки менше від посадових окладів відповідних працівників.
4. Посадові оклади художнього, артистичного персоналу театрів-студій вищих навчальних закладів мистецтва і культури встановлюються на рівні аналогічних категорій працівників відповідного жанру.
5. У театрах, у яких труппа складається з труп різних жанрів, посадові оклади працівникам устанавлюються в розмірах, передбачених для артистів відповідних жанрів.
6. Посадові оклади артистів оркестрів і ансамблів культурно-освітніх закладів, об'єднань музичних ансамблів, кінотеатрів, ресторанів і бюро побутових послуг устанавлюються в розмірах, передбачених для артистів естрадних оркестрів і ансамблів, які мають відповідну кваліфікаційну категорію.
7. Посадові оклади директорів творчих колективів у складі концертних організацій устанавлюються на 3 відсотки менше від посадових окладів відповідних працівників.

8. Посадові оклади керівників художніх, головних: режисерів, диригентів, балетмейстерів, хормейстерів, художників творчих колективів у складі концертних організацій устанавлюються на 3 відсотки менше від посадових окладів відповідних працівників.

9. Посадові оклади директорів творчих колективів у складі циркових організацій встановлюються на 3 відсотки менше від посадових окладів відповідних працівників.

10. Посадові оклади директорів, керівників художніх, головних: режисерів, диригентів, балетмейстерів, хормейстерів, художників творчих колективів у складі циркових організацій встановлюються на 3 відсотки менше від посадових окладів відповідних працівників.

11. При визначенні граничних розмірів посадових окладів працівників державних цирків та циркових організацій застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів:

- для керівних працівників, артистичного і художнього персоналу державних цирків (за переліком, затвердженим центральним органом виконавчої влади із формування та забезпечення реалізації державної політики у сферах культури, мистецтв) – максимальний розмір якого не перевищує 2;

- для працівників Державного підприємства „Державна циркова компанія України та Державного підприємства „Цирковий творчий колектив „Зірки України” – максимальний розмір якого не перевищує 2.

12. Посадові оклади керівників музеїв, закладів музейного типу, виставок, панорам з обсягами роботи нижче показників IV групи за оплатою праці устанавлюються на 10 відсотків нижче відповідної категорії працівників цих закладів, що належать до IV групи за оплатою праці.

13. Посадові оклади завідувачів музеїв, яким надано статус “народних”, устанавлюються на 10 відсотків менше завідувача музейного відділу закладу, що належить до IV групи за оплатою праці.

14. Посадові оклади завідувачів музеїв на правах відділів устанавлюються на 5 відсотків вище від посадових окладів завідувачів відділів з основних видів діяльності відповідної категорії.

15. Посадові оклади директорів національних та державних заповідників устанавлюються на 10 відсотків вище від посадових окладів, передбачених для керівників відповідних закладів, що належать до відповідних груп за оплатою праці.

16. Посадові оклади інших працівників національних та державних заповідників устанавлюються на рівні посадових окладів аналогічних працівників закладів, що належать до відповідної групи за оплатою праці.

17. Посадові оклади керівників бібліотек, централізованих бібліотечних систем з обсягом роботи нижче показників IV групи за оплатою праці встановлюються на 10 відсотків нижче посадових окладів, передбачених для аналогічних працівників IV групи за оплатою праці.

18. У бібліотеках з обсягом роботи нижче показників, передбачених для бібліотек IV групи за оплатою праці, які є структурними підрозділами установи, підприємства або організації, посадові оклади завідувачів устанавлюються на рівні посадових окладів бібліотекарів відповідної категорії.

19. Для працівників районних будинків культури з методичною службою, районних організаційно-методичних центрів або інших методичних служб, що працюють на село, можуть надаватися надбавки в розмірі до 20 відсотків від місячного посадового окладу за рахунок коштів місцевого бюджету.

20. Посадові оклади керівників стаціонарних клубних закладів з обсягом роботи нижче показників IV групи за оплатою праці, а також пересувних (автобусів, агітпоїздів тощо) устанавлюються на 10 відсотків нижче від посадових окладів, передбачених для аналогічних працівників закладів IV групи за оплатою праці.

21. Посадові оклади режисерів, балетмейстерів, хормейстерів, диригентів, керівників студій за видами мистецтв і народної творчості, самодіяльних колективів, які мають звання “народний”, “зразковий”, лауреатів міжнародних, всеукраїнських, обласних конкурсів підвищуються на 10 відсотків.

22. Оплата праці керівників гуртків, студій і колективів за видами мистецтва і народної творчості, у тому числі які мають звання “народний”, “зразковий”, лауреатів міжнародних, всеукраїнських, обласних конкурсів, лекторів (екскурсоводів), акомпаніаторів, концертмейстерів може провадитись як за посадовими окладами, так і за погодинними ставками.

23. Посадові оклади акомпаніаторам, концертмейстерам, лекторам (екскурсоводам) устанавлюються за 4 астрономічні години навантаження (екскурсійного, лекторського тощо) в межах робочого часу, керівникам гуртків, студій та колективів за видами мистецтва і народної творчості — за 3 астрономічні години навантаження в день в межах робочого часу.

24. Лекторам (екскурсоводам), які здійснюють екскурсійне обслуговування у печерах, катакомбах, підземних лабіринтах та інших аналогічних об'єктах, посадові оклади підвищуються на 10 відсотків.

25. Працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, виплачується надбавка за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.

26. Працівникам театрів, концертних організацій, цирків і циркових організацій, музеїв всіх видів, бібліотек, централізованих бібліотечних систем, клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів виплачується матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу на рік на підставі рішення керівника закладу за результатами консультацій з первинною профспілковою організацією, а керівникам закладів – за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

VI. Державні архіви та інші архівні установи

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групою з оплати праці)		
	I	II	III
Керівні працівники			
Директор (завідувач)	16	15	14
Головні: зберігач фондів, інженер; начальник (завідувач) відділу з основної діяльності (що утримуються за основним штатом)	15	14	13

Посада (професія)	Тарифний розряд (за групою з оплати праці)		
	I	II	III
Головні: архівіст, археограф, палеограф, методист, начальник (завідувач) групи (сектору) з основної діяльності, частини	13	12	11
Начальник (завідувач): відділу з основної діяльності, реставраційної майстерні, лабораторії мікрофільмування і реставрації документів	14	13	12
Завідувачі інших відділів (секторів), лабораторій	12	12	11
Завідувач архівосховища:			
I групи	13	12	—
II групи	12	11	10
Професіонали і фахівці			
Науковий співробітник:			
головний			14
провідний			13
старший			12
науковий			11
молодший			10
Архівіст, археограф, палеограф, методист, реставратор: архівних та бібліотечних матеріалів, фільмових матеріалів, фільмокопій:			
провідний			12
I категорії			11
II категорії			10
без категорії			9
Старші: зберігач фондів, експонатів			11
Зберігач: фондів, експонатів			10
Дирекція з експлуатації комплексу споруд центральних державних архівів			
Директор (завідувач)			14
Головний інженер			13
Завідувачі (начальники) відділів (секторів)			11

Умови оплати праці працівників державних архівів та інших архівних установ

Працівникам державних і комунальних архівних установ виплачується надбавка за знання

77
та використання в роботі давніх мов: однієї мови —15, двох і більше — 25 відсотків посадового окладу.

VII. Фізична культура і спорт

1. Тренери та працівники штатної команди національних збірних команд України з видів спорту

Посада (професія)	Тарифний розряд
Державний тренер з виду спорту	
I категорія видів спорту	19—20
II категорія видів спорту	18—19
III категорія видів спорту	17—18
Головний тренер:	
I категорія видів спорту	17—18
II категорія видів спорту	16—17
III категорія видів спорту	15—16
Старший тренер:	
I категорія видів спорту	15—16
II категорія видів спорту	14—15
III категорія видів спорту	13—14
Провідний тренер:	
I категорія видів спорту	16
II категорія видів спорту	15
III категорія видів спорту	14
Начальник команди:	
I категорія видів спорту	15—16
II категорія видів спорту	14—15
III категорія видів спорту	13—14
Тренер, тренер-лікар, тренер-реабілітолог, тренер-психолог, тренер-ветеринар:	
I категорія видів спорту	
II категорія видів спорту	14—15
III категорія видів спорту	13—14
	12—13
Тренер-хореограф, тренер-адміністратор, тренер-масажист, тренер-механік, тренер-оператор:	
I категорія видів спорту	13—14
II категорія видів спорту	12—13
III категорія видів спорту	11—12

Посада (професія)	Тарифний розряд
Головний тренер:	
вища ліга	17—18
I ліга	16—17
II ліга, перехідна ліга у футболі	15—16
Старший тренер, начальник команди:	
вища ліга	14—15
I ліга	13—14
II ліга, перехідна ліга у футболі	13
Тренер, тренер-лікар:	
вища ліга	13—14
I ліга	12—13
II ліга, перехідна ліга у футболі	11—12
Тренер-масажист, тренер-адміністратор, тренер-механік, тренер-оператор:	
вища ліга	12—13
I ліга	11—12
II ліга, перехідна ліга у футболі	11

3. Спортсмени-інструктори штатної команди національних збірних команд України з видів спорту та штатних спортивних команд резервного спорту

Посада (професія)	Тарифний розряд
Штатна команда національних збірних команд України з видів спорту	
Спортсмени—інструктори, які зайняли відповідні особисті місця:	
Олімпійські ігри	
1, 2, 3	16
4, 5, 6	15
7, 8	14
Паралімпійські, дефлімпійські ігри;	
Всесвітні ігри серед спортсменів-інвалідів з наслідками дитячого церебрального паралічу;	
Глобальні ігри серед спортсменів-інвалідів з вадами розумового та фізичного розвитку, Всесвітні ігри сліпих, Всесвітня шахова олімпіада;	
Всесвітні ігри з неолімпійських видів спорту,	
Чемпіонат світу	
1, 2, 3	15-16
4, 5, 6	14-15
7, 8, 9	13-14
Чемпіонат Європи, Кубок світу	
1, 2, 3	14—15
4, 5, 6	13—14
7,8	13—14
Етапи Кубка світу, Кубок Європи;	
Чемпіонат світу (молодь, юніори та юніорки)	
1, 2, 3	13—14
4, 5, 6	12—13
Чемпіонат Європи (молодь, юніори та юніорки);	
Чемпіонат України	
1, 2, 3	12—13
Юнацькі олімпійські ігри	
1,2, 3	12
Чемпіонат України (молодь, юніори та юніорки),	
етапи Кубка Європи	11—12
1, 2, 3	
Штатні спортивні команди резервного спорту	
Спортсмен-інструктор	11

Посада (професія)	Тарифний розряд
Спортсмен—інструктор	
вища ліга	13—14
I ліга	12—13
II ліга, перехідна ліга у футболі	11—12

4. Спортсмени-інструктори штатних команд майстрів зі спортивних ігор

5. Керівники та фахівці центрів олімпійської підготовки

Посада	Статус центра		
	Державний	Заснований місцевою держадміністрацією, органом місцевого самоврядування, громадською організацією фізкультурно- спортивної спрямованості	Структурний підрозділ вищого навчального закладу
	Тарифні розряди		
Директор	13	12	12
Інструктор-методист	12	11	11

6. Керівні працівники та фахівці спортивних шкіл вищої спортивної майстерності, спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл олімпійського резерву, спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл для інвалідів паралімпійського та дефлімпійського резерву, училищ олімпійського резерву, спортивних клубів

Посада (професія)	Тарифний розряд
Школи вищої спортивної майстерності, спеціалізовані дитячо-юнацькі спортивні школи олімпійського резерву, спеціалізовані дитячо-юнацькі спортивні школи для інвалідів паралімпійського та дефлімпійського резерву	
Директор	13-14
Тренер-методист, інструктор-методист	11-12
Училища олімпійського резерву	
Директор закладу з кількістю учнів, студентів:	
від 301 до 800	15
до 300 осіб включно	14
Методист	11—12
Спортивні клуби	
Голова спортивного клубу	11—12
Начальники основних відділів (служб), інших відділів (служб)	9—10

7. Керівники та фахівці дитячо-юнацьких спортивних шкіл

Типи шкіл	Тарифний розряд залежно від групи за оплатою праці		
	I	II	III
Директор	13	12	11
Інструктор—методист	11—12	10—11	9—10

Віднесення дитячо-юнацьких спортивних шкіл до груп за оплатою праці здійснюється згідно з показниками і в порядку, затвердженому наказом центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури і спорту.

8. Тренери-викладачі та інші фахівці дитячо-юнацьких спортивних шкіл, шкіл вищої спортивної майстерності, спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю

Посада (професія)	Тарифний розряд
Тренер-викладач з виду спорту	
вищої категорії	12
I категорії	11
II категорії	10
без категорії, який:	
закінчив вищий навчальний заклад III—IV рівня акредитації	9
закінчив вищий навчальний заклад I—II рівня акредитації	8-9
не має спеціальної освіти	8
Тренер-викладач з хореографії	
вищої категорії	13
I категорії	12
II категорії	11
без категорії, який:	
закінчив вищий навчальний заклад III—IV рівня	10—11

акредитації	
закінчив вищий навчальний заклад I—II рівня акредитації	9—10
Акомпаніатор, який закінчив вищий навчальний заклад I—IV рівня акредитації	8-9
не має спеціальної освіти	8

9. Фахівці закладів, установ та організацій фізичної культури і спорту

Посада (професія)	Тарифний розряд
Інструктор-методист з альпінізму, скелелазіння, технічних і військово-прикладних видів спорту, який:	
закінчив вищий навчальний заклад III—IV рівня акредитації	11—12
закінчив вищий навчальний заклад I—II рівня акредитації	10—11
не має спеціальної освіти	9
Інструктор-методист з інших видів спорту, який:	
закінчив вищий навчальний заклад III—IV рівня акредитації	10—11
закінчив вищий навчальний заклад I—II рівня акредитації	9—10
не має спеціальної освіти	8
Інструктор з фізкультури	8—9
Тренер з виду спорту, тренер-викладач	
вищої категорії	10
I категорії	9
II категорії	8-9
без категорії	8
Фахівець з фізичної реабілітації, інші фахівці	9—10

10. Керівні працівники фізкультурно-спортивних споруд, і спортивних баз (центрів) шахово-шашкових клубів

Посада (професія)	Тарифні розряди за групами організацій				
	1	2	3	4	нижче 4-ї групи
Генеральний директор (директор, начальник, завідувач)	11	10	9	9	8
Головний інженер	10	9	8		
Головний енергетик, механік, технолог, начальники відділів та структурних підрозділів	9—10	9			

Віднесення спортивних споруд, шахово- шашкових клубів і спортивних баз (центрів) до груп за оплатою праці здійснюється згідно з показниками і в порядку, затвердженому наказом центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури і спорту.

11. Керівники і фахівці фізкультурно-спортивних, спортивно-технічних, стрілецько-спортивних клубів і клубів службового собаківництва

Посада (професія)	Тарифний розряд залежно від груп організацій			
	I	II	III	IV
Начальник	11	10	9	9
Начальник радіостанції, випробувальної лабораторії, майстерні з ремонту техніки і спорядження	10	9	8	8
Начальник водної станції	9	8		
Фахівці: кінолог, інструктор, радіоінженер та інші	8	8		

Віднесення спортивно-технічних, стрілецько-спортивних клубів і клубів службового собаківництва до груп за оплатою праці здійснюється згідно з показниками і в порядку, затвердженому наказом центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури і спорту.

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівник (начальник, директор, голова)	17—19
Начальник управління, самостійного відділу	12—14
Начальник відділу у складі управління	11—12
Фахівці:	
головний	10—11
провідний	9—10
I категорії	8—9
II категорії	7—8
без категорії	6—7
Лаборант, який має вищу освіту	7-8

12. Керівні працівники і спеціалісти Спортивного комітету України, національного комітету спорту інвалідів України, Національного антидопінгового центру, управління „Укрспортзабезпечення”, Всеукраїнського центру фізичного здоров’я населення “Спорт для всіх”, центральних рад фізкультурно-спортивних товариств та інших установ (організацій), які займаються підготовкою та проведенням спортивних змагань

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівники (директор, начальник управління, голова)	13—15
Начальник самостійного відділу	10—13
Фахівці:	
головний	9—10
провідний	8—9
I категорії	7—8
II категорії	6—7
без категорії	6

Крим), обласних, Київського та Севастопольського міських центрів фізичного здоров'я населення "Спорт для всіх", рад фізкультурно-спортивних товариств та інших установ (організацій), які займаються підготовкою та проведенням спортивних змагань, Автономної Республіки Крим, областей, м. Києва і Севастополя

14. Керівні працівники і спеціалісти центрів фізичного здоров'я населення "Спорт для всіх", рад фізкультурно-спортивних товариств у містах, районах, районах у містах

Посада (професія)	Тарифний розряд
Директор (голова)	11—14
Начальник відділу	10—11
Фахівці:	
головний	9—10
провідний	7—9
I категорії	6—8
II категорії	6—7
без категорії	6

15. Керівні працівники і спеціалісти сільських і селищних фізкультурно-оздоровчих та спортивних клубів фізкультурно-спортивного товариства "Колос"

Посада (професія)	Тарифний розряд
Голова фізкультурно-оздоровчого та спортивного клубу—організатор фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи	9
Фахівці I категорії	7
Фахівці II категорії	6

Умови оплати праці працівників установ,
та організацій галузі фізичної культури і спорту
з урахуванням специфіки галузі закладів

1. Тарифні розряди тренерів та працівників штатних збірних команд України встановлюються згідно з категоріями видів спорту.

Наказами центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури і спорту, здійснюється віднесення видів спорту до відповідних категорій за результатами виступу спортсменів, у тому числі спортсменів-інвалідів, на чемпіонатах світу, Європи, Олімпійських, Паралімпійських та Дефлімпійських іграх, Всесвітніх іграх з неолімпійських видів спорту. Категорійність видів спорту може змінюватися залежно від зміни цих результатів на зазначених змаганнях.

Тренерам штатної збірної команди національних збірних команд України, які згідно з посадовими інструкціями координують розвиток кількох видів спорту, віднесених до різних категорій, тарифний розряд встановлюється за вищою з категорій, до яких належать зазначені види спорту

2. Спортсменам-інструкторам штатної команди національних збірних команд України, які зайняли відповідні місця у командних номерах програми, посадові оклади встановлюються в межах схеми тарифних розрядів, але не більше окладів спортсменів-інструкторів, які зайняли особисті місця у відповідних змаганнях.

3. Місячні ставки заробітної плати тренерів-викладачів, акомпаніаторів згідно з наведеною схемою тарифних розрядів встановлюються за 24 академічні години безпосередньо навчально-тренувальної роботи на тиждень (4 академічні години на день при 6-денному режимі роботи, академічна година — це 45 хв.).

У спеціалізованих навчальних закладах спортивного профілю (далі — навчальний спортивний заклад) ставки заробітної плати тренерів—викладачів встановлюються за 18 навчальних годин на тиждень, виходячи із затрат робочого часу в астрономічних годинах.

Час, витрачений на підготовку занять, а також на участь з командами (спортсменами) в змаганнях, додатковій оплаті не підлягає.

4. Місячна заробітна плата тренера-викладача може встановлюватися керівництвом дитячо-юнацької спортивної школи, школи вищої спортивної майстерності, виходячи з умов навчально-тренувального процесу та за згодою тренера—викладача, за однією з двох форм оплати праці:

— кількістю годин навчально-тренувальної роботи на тиждень;

— розмірами нормативів за підготовку одного вихованця (учня-спортсмена), який входить до складу національної збірної команди України.

4.1. Місячна заробітна плата при погодинній оплаті праці визначається шляхом множення суми ставки заробітної плати з урахуванням підвищень (за спеціалізацію, старшого тренера, за роботу з інвалідами та дітьми, які мають вади в розумовому або фізичному розвитку), доплати за науковий ступінь, надбавок за почесне, спортивне звання та за вислугу років на фактичний обсяг навчально-тренувальної роботи за тиждень і ділення цього добутку на норму годин за тиждень (24 академічні години, у навчальних спортивних закладах — 18 астрономічних годин). Обсяг навчально-тренувальної та іншої роботи, пов'язаної з тренувальним процесом, яку

виконують тренери-викладачі та акомпаніатори за основним місцем роботи, при погодинній оплаті праці граничними розмірами не обмежується.

4.2. Місячна заробітна плата штатних тренерів-викладачів установлюється за навчально-тренувальну роботу зі спортсменами, які входять до складу національних збірних команд України, виходячи з нормативів за підготовку одного вихованця (учня-спортсмена), згідно з тарифікаційним списком.

Розміри нормативів за підготовку вихованця (учня-спортсмена) у відсотках від ставки заробітної плати з урахуванням діючих підвищень (за спеціалізацію, посаду старшого тренера, за роботу з інвалідами з ураженнями опорно-рухового апарату, вадами зору, слуху, та розумового і фізичного розвитку), доплати за науковий ступінь, надбавок за почесне, спортивне звання та за вислугу років:

Рівень підготовки спортсменів	Розміри нормативів за підготовку одного вихованця (учня-спортсмена), який входить до складу національних збірних команд України, відсотків
Член національної збірної команди	100
Кандидат	50
Резерв	25

При цьому загальна сума зазначених нормативів, яка враховується для розрахунку заробітної плати тренера-викладача, не повинна перевищувати 200 відсотків.

У разі перевищення суми зазначених нормативів розмір оплати праці тренера—викладача, як виняток, визначається в кожному конкретному випадку центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури та спорту.

Підставою для тарифікації тренерів—викладачів є списки національних збірних команд України, які затверджуються наказом центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури та спорту, щороку: із зимових видів спорту — у квітні, з літніх — у грудні.

5. Право визначати обсяг навчально-тренувальної роботи тренерів—викладачів має керівник дитячо-юнацької спортивної школи, школи вищої спортивної майстерності, навчального спортивного закладу залежно від кількості годин, передбачених навчальними планами, наявності відповідних кадрів та інших конкретних умов, що склалися в закладі. Керівник несе відповідальність за реальність устанавленого кожному тренеру—викладачу фактичного обсягу зазначеної роботи і за її виконання.

6. Місячна заробітна плата встановлюється при тарифікації тренерів-викладачів та акомпаніаторів щорічно на початку навчального року і виплачується щомісяця незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року. За результатами тарифікації керівник вищого органу виконавчої влади з фізичної культури і спорту затверджує тарифікаційні списки. Форма тарифікаційного списку тренерів-викладачів затверджується наказом центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури і спорту.

Тренерам-викладачам, акомпаніаторам, у яких протягом навчально-тренувального року кількість годин навчально-тренувальної роботи зменшується чи збільшується порівняно з обсягом, устанавленим їм при тарифікації, заробітна плата виплачується а фактично відпрацьовану кількість годин з урахуванням цих змін з дня зміни кількості годин.

7. У випадку, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від тренера-викладача причин (епідемії, несприятливі метеорологічні умови тощо), його оплата у ці дні здійснюється з розрахунку заробітної плати, установленої при тарифікації, за умови, що тренер-викладач виконує іншу організаційну, методичну роботу. За відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України.

8. Директорам, заступникам директорів з основного виду діяльності, тренерам-методистам, інструкторам-методистам (методистам), у тому числі старшим, у дитячо-юнацьких спортивних школах, школах вищої спортивної майстерності, центрах олімпійської підготовки протягом робочого часу на основній роботі дозволяється вести навчально-тренувальну роботу в своїй школі (центрі) з навантаженням не більше 12 годин на тиждень, у навчальних спортивних закладах — не більше 9 годин на тиждень з оплатою згідно з посадовими окладами (ставками заробітної плати) тренерів (тренерів-викладачів) з відповідною освітою і категорією. За наявності у них почесного, спортивного звання, наукового ступеню відповідні надбавки та доплати встановлюють як до посадового окладу за основну роботу, так і до посадового окладу (ставки заробітної плати), що встановлюється за навчально-тренувальну роботу.

9. За наявності в комплексі спортивних споруд одного трампліна зі штучним покриттям тарифний розряд керівнику підвищується на одиницю.

Якщо спортивні споруди входять до складу навчально-тренувальних баз і керівники мають за показниками однаковий тарифний розряд, то тарифний розряд керівника бази встановлюється на одиницю вище.

За наявності в складі основних спортивних споруд додатково: спортивного залу площею не менше 160 кв. м, плавального басейну площею дзеркала води не менше 200 кв. м або чотирьох і більше обладнаних спеціальним покриттям спортивних майданчиків, тарифний розряд керівника основної споруди підвищується на одиницю.

10. Підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати):

10.1. За спеціалізацію.

Тренерам-викладачам, акомпаніаторам, які працюють у спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних школах олімпійського резерву, спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних школах для інвалідів паралімпійського та дефлімпійського резерву, школах вищої спортивної майстерності, навчальних спортивних закладах, а також з групами спеціалізованої базової підготовки та групами підготовки до вищих досягнень у дитячо-юнацьких спортивних школах, ставки заробітної плати підвищуються за спеціалізацію на 15 відсотків без урахування інших підвищень.

10.2. Тренерам державних центрів олімпійської підготовки посадові оклади підвищуються на 15 відсотків без урахування інших підвищень.

10.3. За зайняття посади старшого тренера-викладача, старшого тренера.

Тренерам-викладачам, які займають посаду старшого тренера-викладача в дитячо-юнацьких спортивних школах, школах вищої спортивної майстерності, навчальних спортивних закладах, тренерам центрів олімпійської підготовки, які займають посаду старшого тренера, ставки заробітної плати (посадові оклади) підвищуються на 15 відсотків без урахування інших підвищень.

10.4. За роботу з інвалідами з ураженнями опорно-рухового апарату, вадами зору, слуху, та розумового і фізичного розвитку.

Тренерам-викладачам, фахівцям з фізичної реабілітації, перекладачам жестової мови (сурдоперекладачам) за роботу з інвалідами з ураженнями опорно-рухового апарату, вадами зору, слуху, та розумового і фізичного розвитку, ставки заробітної плати підвищуються до 20 відсотків без урахування інших підвищень.

10.5. За зайняття посади старшого інструктора-методиста (старшого методиста).

Посадовий оклад старших інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, шкіл вищої спортивної майстерності, старших методистів навчальних спортивних закладів підвищується на 10 відсотків без урахування інших підвищень. Посада старшого інструктора-методиста (старшого методиста) може вводиться, якщо під його керівництвом працюють не менше двох штатних інструкторів-методистів (методистів).

10.6. За перевищення показників.

При перевищенні показників, для дитячо-юнацьких спортивних (спортивно технічних) шкіл першої групи за оплатою праці, не менше ніж у 2 рази, посадові оклади директорів, заступників директорів, інструкторів-методистів та головних бухгалтерів підвищуються на 15 відсотків без урахування інших підвищень.

Керівним працівникам спортивних споруд, шахово-шашкових клубів, спортивних баз (центрів):

при перевищенні показників, які затверджені для спортивних споруд, спортивних баз, шахово-шашкових клубів 1-ї групи за оплатою праці, не менше ніж у 2 рази посадові оклади підвищуються на 15 відсотків без урахування інших підвищень;

за наявності в складі цих закладів і організацій місць для проживання та їдалень посадові оклади підвищуються на 10 відсотків без урахування інших підвищень.

11. Доплати:

11.1. За досягнення спортсменами високих результатів на головних змаганнях

Особистим тренерам (тренерам-викладачам) закладів фізичної культури і спорту за досягнення спортсменами високих результатів на головних змаганнях установлюється доплата у розмірах від 5 до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень (за старшого тренера, за старшого тренера-викладача, спеціалізацію, за роботу з інвалідами з ураженнями опорно-рухового апарату, вадами зору, слуху, та розумового і фізичного розвитку.) за кожного спортсмена і за зайняте ним місце згідно з таблицею:

Найменування змагань	Розмір доплат у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням діючих підвищень за кожного спортсмена і за зайняте ним місце					
	1	2	3	4	5	6
Олімпійські ігри	50	45	40	35	30	25
Юнацькі олімпійські ігри	20	15	10			
Всесвітні ігри з неолімпійських видів спорту;						
Чемпіонат світу;	35	30	25	20	15	10
Всесвітня шахова олімпіада						
Паралімпійські ігри;						

Найменування змагань	Розмір доплат у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням діючих підвищень за кожного спортсмена і за зайняте ним місце					
	1	2	3	4	5	6
Дефлімпійські ігри; Чемпіонат світу серед спортсменів-інвалідів Чемпіонат Європи; Всесвітні ігри серед спортсменів-інвалідів з наслідками дитячого церебрального паралічу; Глобальні ігри серед спортсменів-інвалідів з вадами розумового та фізичного розвитку; Всесвітні ігри сліпих; Всесвітня шахова олімпіада серед спортсменів-інвалідів Чемпіонат світу (юніори і юніорки) Чемпіонат Європи (юніори і юніорки, молодь) Чемпіонат України Чемпіонат України (юніори і юніорки, молодь)	30	25	20	15	10	5
	25	20	15			
	20	15	10			
	15	10	5			
	15	10	5			
	10					

За досягнення спортсменами високих результатів у командних видах програми, ігрових видах спорту тренеру (тренеру-викладачу) встановлюється доплата у розмірі:

не більш як 50 відсотків розрахованої загальної суми доплат, передбачених за кожного спортсмена, – якщо у складі команди виступали від двох до п'яти спортсменів – вихованців зазначеного тренера-викладача;

не більше як 30 відсотків розрахованої загальної суми доплат, передбачених за кожного спортсмена, – якщо у складі команди виступали шість і більше спортсменів-вихованців зазначеного тренера-викладача.

Доплата за місце, зайняте спортсменом на Чемпіонаті України, Чемпіонаті України серед юніорів (юніорок, молоді), встановлюється тільки тренерам-викладачам дитячо-юнацьких спортивних шкіл.

Якщо зі спортсменом працюють два чи більше тренерів (тренерів-викладачів), розмір доплати у відсотках ділиться на кількість тренерів (тренерів-викладачів), що працюють зі спортсменом. Доплата встановлюється також першому тренеру-викладачу, який працював зі спортсменом не менше двох років. Порядок призначення зазначеної доплати, який визначає перелік документів, необхідних для підтвердження статусу першого тренера-викладача та підтвердження результату спортсмена, визначається наказом центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури та спорту.

Зазначені доплати встановлюються з наступного дня після досягнення спортсменом результату та підтвердження його центральним органом виконавчої влади з фізичної культури та спорту і діють до першого дня проведення наступних змагань такого самого рівня (1, 2 або 4 роки). Конкретний розмір доплати не залежить від зменшення або збільшення фактичного обсягу навчально-тренувальної роботи.

При зайнятті спортсменом декількох призових місць із зазначеного виду змагань тренеру (тренеру-викладачу) встановлюється тільки одна доплата з найвищого показника.

11.2. За шкідливі умови праці

Тренерам (тренерам-викладачам), які проводять заняття в критих плавальних басейнах, в розмірі до 12 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень (за старшого тренера, старшого тренера-викладача, спеціалізацію, за роботу з інвалідами з ураженнями опорно-рухового апарату, вадами зору, слуху, та розумового і фізичного розвитку) за результатами атестації робочих місць за умовами праці відповідно до чинного законодавства.

Доплата встановлюється за фактично відпрацьований у басейні час і включається до середньої заробітної плати в усіх випадках її обчислення.

12. Надбавки:

12.1. За професійну майстерність

Тренерам та працівникам штатної команди національних збірних команд України устанавлюється надбавка у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, тренерам центрів олімпійської підготовки — до 40 відсотків посадового окладу.

Спортсменам-інструкторам штатної команди національних збірних команд України устанавлюються надбавки у розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

Порядок виплати тренерам та спортсменам-інструкторам надбавки за професійну майстерність встановлюється центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури і спорту.

12.2. За особистий внесок для забезпечення високоякісного навчально-тренувального процесу підготовки висококваліфікованих спортсменів до складу національних збірних команд України — на період перебування спортсменів у складі збірних команд України керівникам, їх заступникам, фахівцям, службовцям спортивних шкіл усіх типів, навчальних спортивних закладів, центрів олімпійської підготовки — устанавлюється надбавка в розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

12.3. Надбавка тренерам, тренерам- викладачам за спортивне звання “заслужений тренер” встановлюється у разі, якщо його діяльність пов’язана з видом спорту, за досягнення в якому він отримав зазначене звання.

13. Спортсмени-інструктори штатної команди національних збірних команд України з олімпійських видів спорту, які включені до числа кандидатів у збірну команду України на наступні Олімпійські ігри та посіли 1—6-е місця на останніх Олімпійських іграх, чемпіонатах світу та Європи, 1—3-є місця на чемпіонатах світу та Європи серед юніорів та юніорок, спортсмени-інструктори штатної команди національних збірних команд України з неолімпійських видів спорту, які включені до числа кандидатів у збірну команду України на наступні Всесвітні ігри з неолімпійських видів спорту та посіли 1—3-є місця на останніх Всесвітніх іграх з неолімпійських видів спорту, чемпіонатах світу, а також спортсмени—інструктори штатної команди національних збірних команд України з видів спорту для інвалідів, які включені до числа кандидатів у збірну команду України на наступні Паралімпійські, Дефлімпійські ігри та посіли 1—3-є місця на останніх Паралімпійських, Дефлімпійських іграх, чемпіонатах світу та Європи, отримують щомісячну премію в розмірі не більше посадового окладу у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах на утримання штатної команди національних збірних команд України.

Призначення та виплата зазначеної премії здійснюються відповідно до наказу центрального органу виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері фізичної культури та спорту.

VIII. Держветфітослужба

Посада (професія)	Тарифний розряд
1. Територіальні органи Держветфітослужби	
Начальник відділу	9—13
Завідувач сектору	8—11
Професіонали та фахівці:	
провідні	9
I категорії	8
II категорії	7
без категорії	6
2. Державні установи та організації, що належать до сфери управління Держветфітослужби	
Керівники	
Директор Центральної фітосанітарної лабораторії	14—18
Директор республіканської державної лабораторії ветеринарної медицини Автономної Республіки Крим	14—18
Начальник (директор): зональної спеціалізованої державної лабораторії ветеринарної медицини з хвороб риб та інших гідробіонтів; міжобласної спеціалізованої державної лабораторії ветеринарної медицини по хворобах птиці, обласної фітосанітарної лабораторії	12—17
Начальник (директор): регіональної державної лабораторії ветеринарної медицини; обласної державної лікарні ветеринарної медицини; Київської, Севастопольської міської державної лабораторії ветеринарної медицини; об’єднання ветеринарної медицини в м. Києві; Севастопольської міської державної лікарні	11—16

Посада (професія)	Тарифний розряд
ветеринарної медицини	
Начальник: районної державної лікарні ветеринарної медицини; районної державної лікарні ветеринарної медицини в м. Києві	11—16
Завідувач (начальник) відділу (сектору), лабораторії: Державного науково-дослідного інституту з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи; республіканської державної лабораторії ветеринарної медицини Автономної Республіки Крим; об'єднання ветеринарної медицини в м. Києві; Севастопольської міської державної лікарні ветеринарної медицини; Центральної фітосанітарної лабораторії; обласної фітосанітарної лабораторії; завідувач: контрольно-токсикологічної лабораторії; лабораторії по біологічному методу боротьби з шкідниками, хворобами рослин та бур'янами	12—15
Завідувач відділу (сектору): зональної та міжобласної спеціалізованої, регіональної державної лабораторії ветеринарної медицини; Севастопольської міської державної лабораторії ветеринарної медицини; обласної державної лікарні ветеринарної медицини	9—15
Начальник: пункту державного ветеринарно-санітарного контролю та нагляду на державному кордоні та транспорті; станції боротьби зі сказом; районної лікарні в місті; дільничної лікарні; завідувач загону з боротьби з лейкозом, туберкульозом	9—12
Начальник відділу, завідувач сектору регіональної служби державного ветеринарно-санітарного контролю та нагляду на державному кордоні та транспорті	8—12
Головний фахівець: установи та організації Держветфітослужби	9—15
Начальник (директор): районної, міжрайонної, міської (крім мм. Києва і Севастополя) державної лабораторії ветеринарної медицини; міської (крім м. Севастополя та об'єднання ветеринарної медицини в м. Києві) державної лікарні ветеринарної медицини; завідувач відділу: міжрайонної, міської державної лабораторії ветеринарної медицини, районної, міської державної лікарні ветеринарної медицини	10—15
Завідувач: дільниці, пункту, клініки ветеринарної медицини; державної лабораторії ветеринарно-санітарної експертизи на ринку	10—13
Завідувач: аптеки ветеринарної медицини (аптечного пункту, аптечного кіоску), лабораторії ветеринарно-санітарної експертизи військових формувань	10—13
Начальник (завідувач) установ та організацій військових формувань:	15
Центр ветеринарної медицини	
Ветеринарно-епізоотичні загони і лабораторії ветеринарної медицини видів Збройних Сил України	14
Ветеринарно-епізоотичні загони і лабораторії ветеринарної медицини оперативних командувань	13
Міжгарнізонні зооветеринарні відділення з обслуговування підсобних господарств військових частин, установ та гарнізонів	12
Професіонали	

Посада (професія)		Тарифний розряд
Лікар ветеринарної медицини, лікар ветеринарної медицини для лікування спортивних коней:		
провідний		13
I категорії		12
II категорії	без	11
категорії		10
Фахівці		
Лаборант, фельдшер ветеринарної медицини, фельдшер (технік) ветеринарної медицини з кінного спорту:		
I категорії		
II категорії	без	10
категорії		9
		8
Фахівці, зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою, хімічною апаратурою, обладнанням, приладами, препаратами		8-11
Робітники		
Дезінфектор, що виконує роботу за допомогою спеціальних машин та устаткування, оператор з ветеринарного оброблення тварин, ветеринарний санітар		4
Дезінфектор, що виконує роботу вручну, фасувальник, препарататор		3

Умови оплати праці працівників установ, закладів, організацій ветеринарної діяльності з урахуванням специфіки галузі

1. Оплата праці за час роботи в осередках інфекційних хвороб тварин, визначених за переліком № 1, провадиться в розмірі подвійного посадового окладу.

ПЕРЕЛІК № 1

інфекційних хвороб тварин, за час роботи в осередках яких посадові оклади працівників підприємств, установ, організацій ветеринарної медицини встановлюються у подвійному розмірі

Сибірка	Везикулярний стоматит
Сап	Везикулярна хвороба свиней
Бруцельоз	Чума великої рогатої худоби
Туляремія	Чума дрібних жуйних
Лептоспіроз	Інфекційна (контагіозна) плевропневмонія великої рогатої худоби
Меліюдоз	Катаральна лихоманка овець
КУ-лихоманка	Африканська чума свиней
Сказ	Класична чума свиней
Ботулізм	Чума (висококонтагіозний грип) птиці

Хламідіоз (орнітоз)	Ньюкаслська хвороба
Бластомікоз	Віспа овець та кіз
Кокцидіодоз	Трихінельоз
Гістоплазмоз	Захворювання, що викликаються арбовірусами та аденовірусами
Ящур	

2. Працівникам підприємств, установ і організацій ветеринарної медицини безпосередньо зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці і на роботах з особливо шкідливими умовами праці провадяться доплати в розмірі відповідно до 12 і до 24 відсотків посадового окладу за переліками № 2 і № 3.

Працівники підприємств, установ і організацій ветеринарної медицини, які займають посади, визначені зазначеними переліками, вважаються постійно зайнятими на роботах із шкідливими (особливо шкідливими) умовами праці незалежно від фактичного часу роботи в таких умовах.

ПЕРЕЛІК № 2

посад спеціалістів (у тому числі керівників) та інших працівників підприємств, установ і організацій державної ветеринарної медицини, безпосередньо зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, яким може встановлюватися доплата у розмірі до 12 відсотків посадового окладу

Посада (професія)	Підприємства, установи, організації
Завідувачі паразитологічного, біологічного, ветеринарно-санітарного, лікувально-профілактичного відділів (відділень, лабораторій), відділів з оцінки епізоотичного стану сільськогосподарських і диких тварин, з боротьби з хворобами птиці; головні фахівці—лікарі, провідні лікарі, лікарі ветеринарної медицини цих структурних підрозділів; фельдшери ветеринарної медицини, лаборанти, ветеринарні санітари, які працюють під керівництвом зазначених вище фахівців	Державний науково-дослідний інститут з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи, республіканська (Автономної Республіки Крим), зональні спеціалізовані державні лабораторії ветеринарної медицини з хвороб тварин, міжбласні спеціалізовані державні лабораторії з хвороб птиці, міжрайонні, районні державні лабораторії ветеринарної медицини, обласні, районні, міські підприємства (лікарні) ветеринарної медицини; Київське, Севастопольське управління державної ветеринарної медицини: районні, дільничні лікарні ветеринарної медицини, дільниці ветеринарної медицини; регіональні державні лабораторії, міські лікарні ветмедицини. Центр ветеринарного забезпечення Міноборони, ветеринарно-епізоотичні загони і лабораторії ветеринарної медицини видів Збройних Сил України та оперативних

Посада (професія)	Підприємства, установи, організації
Завідувачі відділень, лікарі ветеринарної медицини цих відділень, фельдшери ветеринарної медицини, лаборанти, ветеринарні санітари, які працюють під керівництвом зазначених вище фахівців	командувань; центральні продовольчі бази і склади Міноборони; продовольчі бази і склади видів Збройних Сил України та оперативних командувань Міжгарнізонні, зооветеринарні відділення з обслуговування підсобних господарств військових частин, установ, військових навчальних закладів та гарнізонів

ПЕРЕЛІК № 3

посад спеціалістів (у тому числі керівників) та інших працівників підприємств, установ і організацій ветеринарної медицини, безпосередньо зайнятих на роботах з особливо шкідливими умовами праці, яким може встановлюватися доплата в розмірі до 24 відсотків посадового окладу

Посада (професія)	Підприємства, установи, організації
<p>1. Працівники, які безпосередньо зайняті на роботах з особливо шкідливими умовами праці з мікроорганізмами II групи патогенності для людей</p>	
Завідувачі відділів (відділень), лабораторії: бактеріологічного, вірусологічного, серологічного, імунологічного, патоморфологічного, мікологічного, з діагностики інфекційних захворювань відділів загонів з діагностики та боротьби зі сказом, віваріїв та ізоляторів для утримання заражених тварин; головні фахівці-лікарі, провідні лікарі, лікарі ветеринарної медицини цих структурних підрозділів; фельдшери та лаборанти, ветеринарні санітари, які працюють під керівництвом зазначених вище фахівців	Державний науково-дослідний інститут з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи, республіканська (Автономної Республіки Крим), зональні спеціалізовані державні лабораторії ветеринарної медицини з хвороб тварин, міжбласні спеціалізовані державні лабораторії ветеринарної медицини з хвороб птиці, регіональні, міські, районні, міжрайонні державні лабораторії ветеринарної медицини, станції з боротьби зі сказом, Севастопольська міські державні лабораторії ветеринарної медицини; лабораторії ветеринарно-санітарної експертизи в міській лікарні ветмедицини. Центр ветеринарного забезпечення Міноборони, ветеринарно-епізоотичні загони і лабораторії ветеринарної медицини видів Збройних Сил України та оперативних командувань
<p>2. Працівники, які безпосередньо зайняті на роботах з особливо шкідливими умовами праці з токсичними речовинами I—III класу небезпечності для людей</p>	
Завідувачі хіміко-токсикологічного, біохімічного, ветеринарно-санітарної експертизи відділів (відділень),	Державний науково-дослідний інститут з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи, республіканська

Посада (професія)	Підприємства, установи, організації
<p>лабораторій ветеринарно-санітарної експертизи; провідні лікарі, лікарі ветеринарної медицини цих структурних підрозділів; фельдшери та лаборанти, ветеринарні санітари, які працюють під керівництвом зазначених вище фахівців</p>	<p>(Автономної Республіки Крим), зональні спеціалізовані державні лабораторії ветеринарної медицини з хвороб тварин, міжобласні спеціалізовані державні лабораторії ветеринарної медицини з хвороб птиці, регіональні, міські, районні, міжрайонні державні лабораторії ветеринарної медицини, Київська, Севастопольська міські державні лабораторії ветеринарної медицини; Центр ветеринарного забезпечення Міноборони, ветеринарно-епізоотичні загони і лабораторії ветеринарної медицини видів Збройних Сил України та оперативних командувань</p>
<p>3. Працівники, які безпосередньо зайняті на роботах з особливо шкідливими умовами праці з мікроорганізмами III—IV групи патогенності, радіонуклідами, токсичними речовинами III класу небезпечності для людей, хімічними речовинами, віднесеними до алергенів</p> <p>Завідувачі: протиепізоотичного, епізоотологічного, радіологічного, ветеринарно-санітарної експертизи відділів (відділень), загонів з діагностики та боротьби з лейкозом, туберкульозом, відділів (відділень), загонів з організації та проведення санітарних, дезінфекційних, дезінсекційних, дератизаційних робіт, аптеками ветеринарної медицини, лабораторіями ветеринарно-санітарної експертизи ; інженери радіологічних, хіміко-токсикологічних відділів (відділень), відділень радіології та токсикології, лабораторій: атомно-абсорбційної спектрофотометрії, газової хроматографії, рідинної; провідні лікарі, лікарі ветеринарної медицини цих структурних підрозділів; фельдшери та лаборанти, ветеринарні санітари, які працюють під керівництвом зазначених вище фахівців</p>	<p>Державний науково-дослідний інститут з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи, республіканська (Автономної Республіки Крим), зональні спеціалізовані державні лабораторії ветеринарної медицини з хвороб тварин, міжобласні спеціалізовані державні лабораторії ветеринарної медицини з хвороб птиці, регіональні, міські, районні, міжрайонні державні лабораторії ветеринарної медицини; обласні, міські, районні лікарні (підприємства) ветеринарної медицини; Київська, Севастопольська міські державні лабораторії ветеринарної медицини, обласні госпрозрахункові ветеринарно-санітарні загони та їх структурні підрозділи; Центр ветеринарного забезпечення Міноборони, ветеринарно-епізоотичні загони і лабораторії ветеринарної медицини видів Збройних Сил України та оперативних командувань</p>

3. Директорам Державного науково-дослідного інституту з лабораторної діагностики та ветеринарно-санітарної експертизи, республіканської (Автономної Республіки Крим), зональних, міжобласних спеціалізованих, регіональних, міських, міжрайонних державних лабораторій ветеринарної медицини посадові оклади підвищуються за умови, що вони одночасно є завідувачами відділів.

4. Директорам міських, районних, міжрайонних державних лабораторій ветеринарної медицини посадові оклади підвищуються за умови, що вони одночасно виконують функції провідних лікарів, лікарів з особливо шкідливими умовами праці, посади яких передбачено штатним розписом.

5. До мікроорганізмів II групи патогенності належать збудники сибірки, бруцельозу, туляремії, лептоспірозу, сапу, меліоїдозу, КУ-лихоманки, віспи, сказу, хламідіозу, бластомікозу, кокцидіоїдозу, гістоплазмозу, захворювань, що викликаються арбовірусами та аденовірусами, а також токсин ботуліну А, В, Е, F.

6. До мікроорганізмів III—IV групи патогенності належать збудники правця, лістеріозу, туберкульозу, кампілобактеріозу, аспергильозу, еризипелоїду, сальмонельозу та інших захворювань, передбачених Положенням про порядок обліку, зберігання, поводження, відпуску і пересилання культур бактерій, вірусів, рикетсій, грибів, найпростіших мікоплазм, бактерійних токсинів, отрути біологічного походження, затвердженим заступником Міністра охорони здоров'я, Головним державним санітарним лікарем СРСР 18 травня 1979 року.

7. До радіонуклідів належать:

	Група радіаційної шкідливості
цезій — 134,137	В, В
стронцій — 89,90	В, Б
плутоній — 239	А
йод—131	Б
свинець — 210	А
рутений — 103, 106	В, Б
церій — 141, 144	В, Б
ітрій — 91	В

Групи радіаційної шкідливості позначаються індексами А, Б, В у порядку зменшення радіаційної небезпеки.

8. До токсичних речовин I—III класу небезпеки належать амінна сіль 2,4-Д дихлорфеноксиоцтової кислоти (2,4-ДА), амонію роданід, аценонітріл, барію гідроксид, бензол, бутиловий ефір 2,4-дихлорфеноксиоцтової кислоти (бутиловий ефір 2,4-Д), гексахлорбензол, гексахлорпарациллол, гексахлорциклогексан (гексахлоран), гідрозин і його похідні, бромфос, 0,0-диметил-0, 2,2-дихлорвінілфосфат (ДДВФ), метилнітрофос, метафос, хлорофос, фталафос, ДДТ, калій залізоціаністий (червона кров'яна сіль), нітрат калію, хлорид калію, карбамід (сечовина), кислота азотна, кислота борна, кислота масляна, кислота мурашина, кислота сірчана, кислота трихлороцтова, кислота оцтова, кобальт, ксиллол, сірчанооксида мідь, сполуки миш'яку, порох рослинного і тваринного походження, неорганічні сполуки ртуті, сполуки алюмінію, неорганічні сполуки свинцю, синтетичні миючі засоби, сода кальцинована, спирт ізоаміловий, спирт ізобутиловий, спирт ізопропіловий, сурма та її сполуки, формальдегід, фосфід цинку та інші хімічні речовини, їх сполуки згідно з ГОСТ 12.1.005—88 та іншими нормативними документами, затвердженими у відповідному порядку.

9. До алергенів належать ампіцилін, бензилпеніцилін, білково-дітаміний концентрат (за білком), 2,4-динітрохлорбензол, дріжджі кормові сухі, вирощені на післяспиртовій барді, левоміцетин, 1-нафтил-N-метилкарбамат (севін), оксацилін, 5-окситетрациклін, олеандоміцину фосфат, поліхлорпінен, рефампіцилін, стрептоміцин, тетраметилтіурамдисульфід (тіурам, ТМТД), тетрациклін, фенол, фурфурол, хлортетрациклін, хромати, біхромати (в перерахунку на CrO₃), ентобактерин, еритроміцин, етилмеркурхлорид (за ртуттю), фурацилін, цинеб, гентаміцин, гризин, канаміцин, неоміцин, штами грибів *Candida Seatricum* AP-217 та інші алергени згідно з ГОСТ 12.01.005-88 та додатками 2, 3, 4, 5, 6, 7 до списку гранично допустимих рівнів, затвердженого МОЗ СРСР 26 травня 1988 р. № 4617-88.

IX. Держсільгоспінспекція, її територіальні органи (щодо працівників, які не є державними службовцями) та установи і організації, що належать до сфери її управління

Посада (професія)	Тарифний розряд		
1. Держсільгоспінспекція			
Начальник відділу	9—13		
Завідувач сектору	8—11		
Державний інспектор сільського господарства	8—11		
Провідні професіонали і фахівці	9—10		
Професіонали і фахівці			
I категорії	8—9		
II категорії	7—8		
Професіонали і фахівці	6—7		
2. Територіальні органи Держсільгоспінспекції в Автономній Республіці Крим, областях, мм. Києві та Севастополі, районах			
	Поза групою	I група	II група
Начальник відділу	11—13	10—12	9—11
Завідувач сектору	10—11	9—10	8—9
Держаний інспектор сільського господарства	11—10	9—10	8—9
Провідні професіонали і фахівці	9	8—9	8
Професіонали і фахівці			
I категорії	8	7—8	7
II категорії	7	6—7	6
Професіонали і фахівці		6	

3. Установи та організації, що належать до сфери управління Держсільгоспінспекції

Директор	9—13
Начальник (завідувач) відділу	8—11
Завідувач обласної виробничої лабораторії продуктів переробки плодоовочів, картоплі і винограду	7—10
Провідні професіонали і фахівці	8—9
Професіонали і фахівці	
I категорії	7—8
II категорії	6—7
Професіонали і фахівці	6

Тарифні розряди для працівників територіальних органів Держсільгоспінспекції в		Авт
поза групою	— в Автономній Республіці Крим, Дніпропетровській, Донецькій, Запорізькій, Київській, Луганській, Львівській, Одеській, Харківській областях, м. Києві;	оно мні й
перша група	— у Вінницькій, Житомирській, Закарпатській, Івано-Франківській, Миколаївській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Тернопільській, Херсонській, Хмельницькій, Черкаській, Чернігівській областях;	Рес пуб ліці Кри
друга група	— у Волинській, Кіровоградській, Чернівецькій областях, м. Севастополі.	м, обл аст
ях, мм. Києві та Севастополі, районах встановлюються:		

Х. Служби стандартизації та сертифікації, ведення лісового господарства та інші служби, що обслуговують сільське та лісове господарство

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальник (директор) інспекції якості продукції	9—13
Завідувач (начальник): лабораторії, відділу, експедиції, інспекції, станції, загону, пункту та інших служб, головні фахівці	8—11
Професіонали і фахівці:	
провідні	9—10
I категорії	8—9
II категорії	7—8
без категорії	6—7
Державні інспектори всіх служб	9—10
Інспектори всіх служб	8—9

XI. Український державний фонд підтримки фермерських господарств

Посада (професія)	Тарифний розряд
Генеральний директор	19
Начальник відділу	12—15
головні фахівці	10—11

Професіонали і фахівці:	
провідні	9—10
I категорії	8—9
II категорії	7—8
без категорії	6—7
	Регіональні відділення
Директор	12—14
Головні фахівці	9—10
Професіонали і фахівці:	
провідні	8—9
I категорії	7—8
II категорії	6—7
без категорії	6

XII. Аграрний фонд

Посада (професія)	Тарифний розряд
Генеральний директор	23
Начальник відділу	14—17
Головні фахівці	13—16
Професіонали і фахівці:	
провідні	13—14
I категорії	12—13
II категорії	11—12
без категорії	10—11
	Регіональні відділення
Директор	16—17
Головні фахівці	11—12
Професіонали і фахівці:	
провідні	9—10
I категорії	8—9
II категорії	7—8
без категорії	6—7

XIII. Установи і організації рибного господарства

Посада (професія)	Тарифний розряд
1. Головне (басейнове) управління, басейновий відділ, управління	
Головні фахівці, завідувач лабораторії	14
Начальники інших відділів	12
Професіонали і фахівці:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
2. Рибовідтворювальні комплекси (робоводні підприємства, виробничо-акліматизаційні	

Посада (професія)	Тарифний розряд
станції, лабораторії іхтіопатологічного, протиєпізоотичного та ветеринарного контролю, учбово-технологічні центри аквакультури	
Директор рибоводного заводу, виробничо-акліматизаційної станції, лабораторії іхтіопатологічного, протиєпізоотичного та ветеринарного контролю, учбово-технологічного центру аквакультури	14—16
Завідувач господарства (ставкового, рибоводного), лабораторії, складу, відділу, начальник відділу, дільниці	10—14
Головний фахівець: рибовод, іхтіолог, іхтіопатолог, енергетик, інженер та інші	11—14
Майстер з добування риби	10
Професіонали (іхтіопатолог, рибовод, іхтіолог, гідротехнік, біохімік, гідробіолог, гідролог, лікар-токсиколог, лікар-паразитолог, лікар-іхтіопатолог, лікар ветеринарної медицини та інші)	12—13
провідний	11—12
I категорії	10—11
II категорії	9—10
без категорії	
Професіонали (інженер, інженер—енергетик, інженер—гідротехнік, бухгалтер, юрисконсульт, інженер з охорони праці, інженер—механік, економіст та інші)	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Фахівці:	
провідний	10—11
I категорії	9—10
II категорії	8—9
без категорії	7—8
Техніки:	
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Лаборант, фельдшер, фельдшер (технік) ветеринарної медицини	10 9
I категорії	8
II категорії	
без категорії	
Молодший персонал ветеринарної медицини: санітар, дезінфектор	3—4

XIV. Централізовані бухгалтерії, створені при місцевих держадміністраціях, міністерствах та республіканських комітетах Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування, в інших установах та організаціях

Посада (професія)	Тарифний розряд
1. Міністерства та республіканські комітети Автономної Республіки Крим	
Головний бухгалтер	12
Керівник групи обліку	11
2. Управління, відділи та інші структурні підрозділи обласної, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій	
а) області поза групою, м. Київ	
Головний бухгалтер	8—12
Керівник групи обліку	8—10
б) області першої та другої групи, м. Севастополь	
Головний бухгалтер	8—11
Керівник групи обліку	7—10
3. Виконавчі органи міських рад, управління, відділи та інші структурні підрозділи районної держадміністрації, виконавчий апарат районної ради, селищної і сільської ради	
а) міста з чисельністю населення понад 1 млн. чоловік	
Головний бухгалтер	8—11
Керівник групи обліку	7—10
б) інші	
Головний бухгалтер	7—10
Керівник групи	6—9
4. Архівні установи та заклади культури і соціального захисту населення	
Головний бухгалтер	7—12
Керівник групи обліку	6—9

XV. Лабораторії державної експертизи умов

праці

Посада (професія)	Тарифний розряд
Завідувач державної, обласної лабораторії	9—12
Завідувачі лабораторій: контролю фізичних факторів; хімічних і біологічних факторів; психофізіологічних факторів	8—11

XVI. Установи і організації гідрометеорологічної служби

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальник: Українського гідрометеорологічного центру, гідрометеорологічного центру Чорного та Азовського морів, Центру з гідрометеорології в Автономній Республіці Крим, обласного (Донецького, Дніпропетровського, Львівського, Харківського) центру з гідрометеорології, директор Центральної геофізичної обсерваторії	14—15
Начальник: обласного центру з гідрометеорології, Головного центру забезпечення та обслуговування, Дунайської гідрометеорологічної обсерваторії, галузевого державного архіву	13—14
Начальник: центру технічного обслуговування, Головного інформаційно-обчислювального центру, Головного центру системи телезв'язку, директор (начальник): гідрометеорологічної обсерваторії, гідрометеорологічного бюро	12—13
Начальник авіаметеорологічної станції:	
I—II розряду	12
III розряду	11
IV розряду	10
Начальник лабораторії:	
I групи	12
II групи	11
Начальник відділу, служби: Українського гідрометеорологічного центру, Центральної геофізичної обсерваторії, центру з гідрометеорології в Автономній Республіці Крим, Гідрометеорологічного центру Чорного та Азовського морів, Головного центру забезпечення та обслуговування, обласного гідрометеорологічного центру, гідрометеорологічної обсерваторії	11—12
Начальник: гідрологічної, аерологічної, морської, об'єднаної, спеціалізованої гідрометеорологічної станції	10—11
Начальник: метеорологічної станції, зміни, вузла зв'язку, апаратної зв'язку	9—10
Начальник партії:	
комплексної гідрографії	12
ремонтно-відбудовної, гідрографічної	10

Посада (професія)	Тарифний розряд
Професіонали і фахівці:	
провідний	10—11
I категорії	9—10
II категорії	8—9
без категорії	7—8
Гідрометеоспостерігач, спостерігач за забрудненням природного середовища:	
I розряду	4
II розряду	3
III розряду	2

ПЕРЕЛІК

видів робіт і посад працівників підприємств, установ і організацій національної гідрометеорологічної служби, безпосередньо зайнятих на роботах у шкідливих і важких умовах праці, яким може встановлюватися доплата у розмірі до 12 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)

Найменування посад	Найменування підприємств, установ, організацій та їх підрозділів
1. Роботи, що потребують напруженої праці	
Начальники станцій, начальники відділів, інженери-аерологи, техніки-метеорологи, інженери-метеорологи, техніки-метеорологи	аерологічні станції, відділи аерологічних спостережень, відділи (групи) метеорологічних спостережень та інформації Українського авіаметеорологічного центру (УАМЦ), техніки-метеорологи Авіаметеорологічної станції цивільної (АМСЦ), які працюють з використанням автоматизованих метеорологічних систем (АМС)
2. Роботи з джерелами іонізуючого випромінювання	
Начальники секторів, начальники лабораторій, начальники партій, інженери, техніки, лаборанти	лабораторії фізико-хімічних методів аналізу, сектори спектрометрії, радіоекологічні партії, відділи радіоекологічного контролю, лабораторії радіаційного контролю повітря, експедиційні партії, радіологічні лабораторії, радіометричні лабораторії
3. Роботи із шкідливими речовинами та матеріалами, що їх вміщують	
Начальники центрів, обсерваторій, бюро, станцій, головні синоптики, начальники синоптичним розділом робіт), начальники відділів, провідні інженери, інженери-синоптики, інженери-метеорологи, інженери-океанологи, техніки-метеорологи,	гідрометцентри, авіаметцентри, обласні центри з гідрометеорології, обсерваторії та гідрометеорологічні бюро (з синоптичним розділом робіт), авіаметеорологічні станції I—III розрядів, Головний центр систем телезв'язку,

Найменування посад	Найменування підприємств, установ, організацій та їх підрозділів
техніки-океанологи, начальники вузлів зв'язку, інженери зв'язку, старші електромеханіки, електромеханіки, газогенераторники, начальник дільниці, друкарі, машиністи різальних машин, майстри, техніки	аерологічні станції, відділи аерологічних спостережень, об'єднані гідрометеорологічні станції, дільниці оперативного друку
4. Роботи в умовах зниженого атмосферного тиску Працівники всіх професій	високірні станції, розташовані на висоті понад 1100 метрів над рівнем моря
5. Роботи в умовах неіонізуючого випромінювання (високочастотного, ультрависокочастотного, надвисокочастотного)	
Начальники, головні інженери, провідні інженери, інженери-приладисти, техніки-приладисти, інженери-електроніки, інженери з радіолокації, інженери зв'язку, інженери-метеорологи, техніки-метеорологи	відділи (групи) технічного обслуговування приладів та обладнання, радіометеорологічних спостережень та інформації Центру технічного обслуговування, обласних центрів гідрометеорології, авіаметеорологічних центрів і станцій
6. Роботи, пов'язані із снігозйомками в горах, спостереженнями за утворенням, рухом лавин, сільових потоків та льодовиків, здійсненням активних впливів на гідрометеорологічні процеси	
Начальники (центрів, обсерваторій, бюро, станцій, партій, експедицій), інженери, техніки, робітники, командири, бійці воєнізованих служб	центри гідрометеорології, гідрометеорологічні обсерваторії та бюро, гідрографічні та інші партії і експедиції, селестоківі, сніголавинні, воднобалансові та інші гідрометеорологічні станції, воєнізовані служби з активних впливів на гідрометеорологічні процеси

Примітка.

Доплати працівникам, зайнятим на роботах у шкідливих і важких умовах праці, установлюються за результатами атестації робочих місць і нараховуються за час фактичної зайнятості працівника на цих роботах.

XVII. Державні установи і організації з
навігаційно-гідрографічного забезпечення мореплавства

Посада (професія)	Тарифний розряд
-------------------	-----------------

1. Регіональні гідрографічні управління

Начальник державного регіонального управління

17

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальники основних відділів, капітан-наставник, головні фахівці	15
Керівники інших відділів, служб	13
2. Державні гідрографічні підприємства	
Директор підприємства	17
Керівники основних структурних підрозділів	14
Головні фахівці: інженер, гідрограф, механік, електрик та інші	14
Керівники інших підрозділів	13
3. Маяки	
Начальник маяка:	
I класу	13
II класу	12
III класу	11

XVIII. Регіональні пошуково-видавничі відділення, редакційно-видавничі групи, створені в Автономній Республіці Крим, областях, м. Києві і Севастополі для проведення пошукової роботи та підготовки рукописів томів серій "Реабілітовані історією", "Книга Пам'яті України", "Книга Скорботи України", "Звід пам'яток історії та культури України"

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівник пошуково-видавничого відділення, редакційно-видавничої групи, головний редактор	16
Завідуючий редакцією	15
Редактор науковий (старший, молодший)	13

XIX. Контрольно-ревізійні відділи, управління (відділи, групи) технічного нагляду за капітальним будівництвом та ремонтом приміщень бюджетних установ і організацій, інші підрозділи, створені при органах виконавчої влади, їх самостійних управліннях і відділах, виконавчих органах рад

Посада (професія)	Тарифний розряд
1. Автономна Республіка Крим, області поза групою, м. Київ	
Керівник управління	14
Керівник відділу	10—13
Керівник групи	8—11

Посада (професія)	Тарифний розряд
Головний фахівець	7—10
2. Області першої та другої групи, м. Севастополь	
Керівник управління	12
Керівник відділу	10—11
Керівник групи	9—10
Головний фахівець	7—9
3. Міста, райони, райони в містах, де створено такі підрозділи	
Керівник відділу	9—10
Керівник групи	6—8
XX. Спеціальні установи Страхового фонду документації України	

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівник	15—17
Керівники основних структурних підрозділів	12—13
Керівники інших структурних підрозділів	9—11
Професіонали і фахівці:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7

XXI. Відділи з питань координації діяльності соціально-психологічних служб та інформування населення, центри соціально-психологічної реабілітації населення та його інформування з питань подолання наслідків Чорнобильської катастрофи

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівник відділу, центру	14—16
XXII. Регіональні пункти тимчасового розміщення біженців, пункти тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, які незаконно перебувають в Україні	

Посада (професія)	Тарифний розряд
-------------------	-----------------

Керівник (директор)	12—13
Начальники відділу, служби	10—12
Головні фахівці	9—11
Професіонали і фахівці:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7

XXIII. Морські (рейдові) судна забезпечення, річкові судна, берегові організації гідрографічної та пошуково-рятувальної служб, рибного господарства Командний склад морських суховантажних, водоналивних та рефрижераторних транспортів, транспортів озброєння, морських пасажирських, гідрографічних, кабельних, рятувальних, водолазних, рятувальних буксирних суден, танкерів

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Капітан	10	11	12	13	14	14	14
Головний (старший) механік	9	10	11	12	13	13	13
Старший помічник капітана, помічник капітана з наукової частини, 2-й механік, 2-й електромеханік (на електроходах), механік рефрижераторної установки	9	10	10	11	12	12	12
2-й помічник капітана, помічник капітана з пасажирської частини, помічник капітана з роботи з особовим складом, 3-й механік, 3-й електромеханік (на електроходах)	8	9	9	10	11	11	11
3-й помічник капітана, 4-й механік, 4-й електромеханік (на електроходах), механік з ремонту устаткування, механік із судових систем	8	8	8	9	10	10	10
4-й помічник капітана, помічник капітана з пожежної частини			8	8	9	9	9

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Помічник капітана з електроніки та автоматики, 2-й механік рефрижераторної установки				9	10	10	10
Начальник служби радіаційної безпеки		11	12	12	13		
Начальник радіостанції (у разі технічного обслуговування радіонавігаційних приладів)		9	10	11	12	12	12
Начальник радіостанції		8	9	10	11	11	11
1-й радіооператор	8	8	8	9	10	10	10
2-й радіооператор	8	8	8	8	9	9	9
Боцман		8	8	9	9	9	9
Електромеханік (1-й електромеханік) на суднах із знаком автоматизації (без електроруху)	9	9	10	11	12	12	12
2-й електромеханік на суднах із знаком автоматизації (без електроруху)					11	11	11
3-й електромеханік на суднах із знаком автоматизації (без електроруху)					10	10	10
Електромеханік (1-й електромеханік) на суднах без електроруху	1	8	9	10	11	11	11
2-й електромеханік на суднах із знаком автоматизації (без електроруху)					11	11	11
3-й електромеханік на суднах із знаком автоматизації (без електроруху)					10	10	10
Машиніст помповий (донкерман)		8	8	8	9	9	9

Командний склад буксирних та колекторних суден, суден контролю фізичних полів, малих гідрографічних суден, великих гідрографічних катерів

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден					
	I	II	III	IV	V	VI
Капітан	11	12	13	14	14	14
Старший механік	10	11	12	13	13	13
Старший помічник капітана, 2-й механік, 2-й електромеханік (на електроходах)	9	10	11	12	12	12
2-й помічник капітана, помічник капітана з роботи з особовим складом, 3-й механік, 3-й електромеханік (на електроходах)	8	9	10	11	11	11
3-й помічник капітана, 4-й механік, 4-й електромеханік (на електроходах)	8	8	9	10	10	10
Начальник радіостанції (у разі технічного обслуговування радіонавігаційних приладів)		9	10	10	10	10
1-й радіооператор	8	8	8	9	9	9
Боцман		8	8	9	9	9

Командний склад морських транспортних несамохідних суховантажних та водоналивних суден, суден-мішеней

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден		
	I	II	III
Капітан		11	12
Шкіпер	10	10	11
Старший механік	9	10	11
Старший помічник капітана (шкіпера)	9	9	10

2-й помічник капітана (шкіпера)	8	9	9
Боцман		8	9
2-й механік		9	10
3-й механік		8	9

Командний склад навчальних суден

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден		
	I	II	III
Капітан	13	14	14
Старший механік	12	13	13
Старший помічник капітана, 2-й механік	11	12	12
2-й помічник капітана, 3-й механік	10	11	11
3-й помічник капітана, 4-й механік	9	10	10
4-й помічник капітана	8	9	9
Боцман	8	9	9
Начальник радіостанції (при технічному обслуговуванні радіонавігаційних приладів)	10	11	11
Начальник радіостанції	9	10	11
1-й радіооператор	8	9	10
Електромеханік	11	11	11

Командний склад рейдових суден: буксирів, катерів (у тому числі водолазних, пасажирських, протипожежних, роз'їзних, пошуково-рятувальних, малих гідрографічних), нафтосміттєзбиральників

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Капітан	9	10	11	11	12	13	14
Старший механік	8	9	10	10	11	12	13
Старший помічник капітана, 2-й механік			9	9	10	11	12
Змінний помічник капітана, змінний механік	8	8	9	9	10	11	12
2-й помічник капітана, 3-й			8	8	9	10	11

механік, електромеханік					
3-й помічник капітана, 4-й механік		8	8	9	10
1-й радіооператор		8	8	8	9
Боцман		8	8	8	9
Старшина	8				
Помічник старшини	8				

Командний склад морських спеціальних катерів:
торпедоловів, зв'язку, водіїв мішеней, радіаційного та хімічного захисту

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден			
	I	II	III	IV
Капітан	12	13	14	14
Старший механік	11	12	13	13
Старший помічник капітана, 2-й механік	10	11	12	12
Змінний помічник капітана, змінний механік	10	11	12	12
2-й помічник капітана, 3-й механік, електромеханік	9	10	11	11
3-й помічник капітана, 4-й механік	8	9	10	10
Боцман	8	8	9	9
Радіооператор	8	8	9	9

Командний склад рейдових барж (суховантажних та водоналивних)

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден				
	I	II	III	IV	V
Капітан			11	12	12
Старшина	8	9			
Старший механік	8	9	10	11	11
Старший помічник капітана, 2-й механік				10	10

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден				
	I	II	III	IV	V
Змінний помічник капітана (старшини), змінний механік	8	8	9	10	10
2-й помічник капітана, 3-й механік				9	9
3-й помічник капітана				8	8
Боцман		8	8	8	8

Командний склад несамохідних морських (рейдових): суховантажних та водоналивних барж, навчально-тренувальних суден, причалів

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден			
	I	II	III	IV
Шкіпер	9	10	11	11
Помічник шкіпера		8	9	9
Старший механік		9	10	10
Змінний механік		8	9	9

Командний склад самохідних плавучих кранів

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден					
	I	II	III	IV	V	VI
Капітан-кранмейстер	10	11	12	13	14	14
Старший механік	9	10	11	12	13	13
Змінний помічник капітана-кранмейстера	9	10	11	12	13	13
Боцман	8	8	8	9	10	10
Старший електромеханік (електромеханік)	8	9	10	11	12	12
Змінний механік, змінний електромеханік	8	8	9	10	11	11
Начальник радіостанції (при технічному обслуговуванні радіонавігаційних						9

приладів)

Командний склад несамохідних плавучих кранів

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден		
	I	II	III
Кранмейстер	10	11	12
Старший механік, старший електромеханік	9	10	11
Змінний помічник кранмейстера	8	9	10
Боцман	8	8	8
Змінний механік, змінний електромеханік	8	9	10

Командний склад великотоннажних та нафтоналивних суден,
що використовуються як несамохідні плавучі нафтобункерні бази

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден	
	I	II
Капітан	11	12
Старший механік	10	11
Змінний помічник капітана	10	11
Боцман	8	8
Змінний механік	9	10

Командний склад плавучих суднопідіймальних споруд-доків
(металевих та залізобетонних)

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден				
	I	II	III	IV	V
Начальник доку (докмейстер)	11	12	13	14	14
Головний (старший) механік- заступник начальника доку	10	11	12	13	13
Старший електромеханік		10	11	12	12
Змінний помічник начальника доку (змінний докмейстер)	9	10	11	12	12
Змінний механік	8	9	10	11	11
Змінний електромеханік		9	10	11	11
Боцман	8	8	8	8	9

Командний склад плавучих казарм

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден	
	I	II
Капітан		11
Шкіпер	9	
Старший механік		10
Змінний помічник капітана (шкіпера)	8	9
Змінний механік		9
Боцман		8

Командний склад несамохідних плавучих майстерень

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден		
	I	II	III
Капітан		11	12
Шкіпер	9		
Старший механік		10	11
Старший помічник капітана (шкіпера)	8	9	10
Змінний помічник капітана (шкіпера)		9	10
Змінний механік (електромеханік)		9	10
Боцман		8	8

Командний склад суден розмагнічування

Найменування посад	Тарифні розряди за групами з оплати праці			
	I	II	III	IV
Капітан	11	12	13	14
Старший механік, начальник служби	10	11	12	13
Старший штурман (старший помічник капітана), 2-й механік, 2-й електромеханік	9	10	11	12
Змінний помічник капітана	9	9	10	11
2-й штурман (2-й помічник капітана), помічник капітана з роботи з особовим складом	8	9	9	10
Провідний інженер з керування й обслуговування систем	10	10	11	11
Інженер з керування й обслуговування систем:				
I категорії				
II категорії	9	9	10	10
без категорії	8	8	9	9
	8	8	8	8
Начальник радіостанції (у разі технічного				

Найменування посад	Тарифні розряди за групами з оплати праці			
	I	II	III	IV
обслуговування радіонавігаційних приладів)		10	10	11
Начальник радіостанції		9	9	10
1-й радіооператор	8	8	8	9
Змінний механік, змінний електромеханік	9	10	11	11
Боцман	8	8	9	10

Посада провідного інженера керування й обслуговування систем устанавлюється за умови введення цієї посади до штату, якщо на одного з фахівців покладаються функції відповідального виконавця робіт за одним із напрямів діяльності підрозділу.

Командний склад суден енергетичного забезпечення

Найменування посад	Тарифні розряди за групами суден				
	I	II	III	IV	V
Шкіпер - старший механік	10	10	11	12	13
Змінний помічник шкіпера - змінний механік	9	9	10	11	12
Змінний електромеханік	8	8	9	10	11
Боцман		8	8	8	8

Інші члени екіпажів суден

Найменування професій	Тарифні розряди	
	морські	рейдові
Старший моторист (машиніст), старший моторист (машиніст) рефрижераторної установки, старший електрик судновий, старший матрос, старший матрос-водолаз, старший матрос пожежний, старший машиніст насосних установок, старший машиніст помповий (старший донкерман)	7	6
Старший машиніст крана (кранівник), машиніст крана (кранівник) вантажопідйомністю:		
понад 250 тонн		7
понад 80 до 250 тонн уключно		6
понад 20 до 80 тонн уключно		5
Моторист (машиніст) I класу, моторист (машиніст) рефрижераторної установки I класу, електрик судновий I класу, крановий електрик, матрос I класу, матрос-водолаз, лебідник	6	5
Радіотехнік, електрорадіонавігатор, підшкіпер	6	
Машиніст помповий (донкерман), моторист (машиніст) II класу, матрос II класу, матрос пожежний	5	5

Найменування професій	Тарифні розряди	
	морські	рейдові
Електрик судновий II класу, бортпровідник	6	
Машиніст котла, машиніст котельної установки:		
I класу	6	6
II класу		5
Радіотелеграфіст	7	7
Електрик судновий (електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування)		6
Матрос, камбузник, днювальний	6	5

Плаваючий склад суден морського та річкового флоту рибного господарства

1. Морські судна

Капітан	10—13
Старший помічник капітана	9—12
2-й помічник капітана	8—11
3-й помічник капітана	8—10
Старший механік	9—12
2-й механік	8—11
3-й механік	8—10
Електромеханік	8—10
Начальник радіостанції	8—10
Радіооператор	7—10

2. Річкові судна

Капітан — 1-й помічник механіка	9—11
Механік	8—10
Моторист-стерновий	7—9
Старшина-моторист	7—8

3. Дебаркадери та брандвахти

Шкіпер	6—8
--------	-----

4. Земснаряди та землесоси

Командир	8—11
1-й помічник командира	8—10
Механік	8—11
1-й помічник механіка	8—10

5. Плавальний склад суден

Посада (професія)	Тарифні розряди на суднах	
	морського флоту	річкового флоту

Боцман	7—9	6—8
Старші: моторист, машиніст, електрик судновий	7—9	6—7
Машиніст, моторист, електрик судновий	7—8	6—7
Матрос I класу	7—8	6—7
Матрос	6—7	6
Кухар I категорії	7—8	6—7
Кухар II категорії	7—8	6

Керівники та фахівці берегових організацій допоміжного флоту, гідрографічної та пошуково-рятувальної служб (загальні посади і професії)

Найменування посад	Тарифні розряди
Керівники	
Капітан флоту	12
Заступник капітана флоту	12
Головний капітан акваторії	11
Черговий капітан акваторії	8
Старший капітан-диспетчер	10
Капітан-диспетчер	9
Старший майстер понтонного і такелажного парків, старший виробник аварійно-рятувальних, суднопіднімальних, підводно-технічних та інших спеціальних робіт	9
Майстер понтонного і такелажного парків, виробник аварійно-рятувальних, суднопіднімальних, підводно-технічних та інших спеціальних робіт	8
Фахівці	
Старший водолазний фахівець	9
Водолазний фахівець	8
Старші інженери: з аварійно-рятувальних, підводно-вибухових, суднопіднімальних, підводно-технічних робіт, з боротьби з аварійними розливами нафти й нафтопродуктів, спеціального флоту	9
Інженери I категорії: з аварійно-рятувальних, підводно-вибухових, суднопіднімальних, підводно-технічних робіт, з боротьби з аварійними розливами нафти й нафтопродуктів, спеціального флоту	8
Інженери II категорії: з аварійно-рятувальних, підводно-вибухових, суднопіднімальних, підводно-технічних робіт, з боротьби з аварійними розливами нафти й нафтопродуктів, спеціального флоту	7
Інженери: з аварійно-рятувальних, підводно-вибухових, суднопіднімальних, підводно-технічних робіт, з боротьби з ава-	6

Найменування посад	Тарифні розряди
рйними розливами нафти й нафтопродуктів, спеціального флоту	
Механік аварійно-рятувальної групи (партії), ділянки гідрографічної	5
Керівники та фахівці частин і підрозділів гідрометеорологічної, метеорологічної, гідрографічної служб Військово-Морських Сил Збройних Сил України	

Найменування посад	Тарифні розряди
Керівники	
Начальники відділів з основних видів діяльності	12
Начальники відділень з основних видів діяльності (у тому числі в складі відділів)	11
Начальники груп з основних видів діяльності	9
Начальники: частин управління районом, частин оперативної навігаційної інформації, депо карт та книг	10
Начальники: ділянки, партії (в експедиціях і загонах гідрографічної служби)	9
Начальники: гідрометеорологічної станції, метеорологічної станції, радіоапаратної	8
Фахівці	
Лоцман	9
Старші: девіатор, топограф, диспетчер, перекладач карт морських і посібників для плавання, редактор посібників для плавання	8
Старші: редактор сповіщень мореплавцям, укладач сповіщень мореплавцям, редактор карт морських, укладач посібників для плавання, технічний редактор карт морських та посібників для плавання, коректор карт морських та посібників для плавання	8
Девіатор, топограф, диспетчер, перекладач карт морських і посібників для плавання, редактор посібників для плавання	7
Редактор сповіщень мореплавцям, укладач сповіщень мореплавцям, редактор карт морських, укладач посібників для плавання, технічний редактор карт морських та посібників для плавання, літературний редактор карт морських та посібників для плавання, картограф-укладач карт морських та посібників для плавання, коректор карт морських та посібників для плавання	7

1. Особливі умови оплати праці водолазів

1) тарифні ставки водолазів 3-го класу встановлюються залежно від характеру робіт,

що виконуються:

Група спеціалізації робіт	Тарифний розряд
I група спеціалізації робіт: будівництво та ремонт підводних гідрографічних споруд, бурового та нафтогазопромислового обладнання; прокладання і ремонт трубопроводів і кабелів; підводні суднопідйомні та аварійно-рятувальні роботи, роботи з поглиблення та очищення дна; судноремонтні, суднові роботи, роботи з очищення корпусів суден, монтажні та слюсарні роботи; технічне обслуговування підводних частин бурового та нафтопромислового обладнання на морських нафтових і газових родовищах, а також морських трубопроводів і кабелів; експериментальні водолазні спуски	7—8
II група спеціалізації робіт: експлуатаційне обслуговування підводних частин гідрографічних споруд, водних шляхів, опор, мостів і каналів; технічне обслуговування трубопроводів і кабулів (крім морських); обслуговування науково—дослідних робіт (крім експериментальних водолазних спусків); вирощування та добування морепродуктів	6—7
III група спеціалізації робіт: рятувальні водолазні роботи на рятувальних станціях, дослідження і очистка дна водних об'єктів для масового відпочинку	5—6

2) за клас кваліфікації водолазам виплачується щомісячна надбавка до посадового окладу водолаза 3 класу в розмірах:

водолазам 2-го класу — 15 відсотків;

водолазам 1-го класу — 25 відсотків.

Водолазам 1-го і 2-го класів, які відпрацювали під підвищеним тиском не менше 1200 годин, з яких не менше 100 годин — безпосередньо на глибинах більше 60 метрів, виплачується додаткова щомісячна надбавка до посадового окладу у розмірі 10 відсотків.

3) за час перебування під водою залежно від глибини занурювання водолазам та іншим працівникам, які здійснюють спуски під воду для виконання службових завдань, крім їх тарифної ставки (посадового окладу), установлюється погодинна оплата (у коефіцієнтах до годинної тарифної ставки водолаза третього класу):

При глибині занурювання, метрів	Розміри оплати за одну годину перебування під водою, коефіцієнт
До 6	0,56
Понад 6 до 12	0,64
Понад 12 до 20	0,72
Понад 20 до 30	0,88
Понад 30 до 40	1,04
Понад 40 до 45	1,2
Понад 45 до 50	1,36
Понад 50 до 60	1,69

4) за час спусків під воду, роботи під водою, перебування під заданим робочим тиском у барокамері із застосуванням для дихання штучних газових сумішей методом короткочасних занурень і методом тривалого перебування під підвищеним тиском, окрім їх тарифної ставки (посадового окладу), установлюється погодинна оплата в коефіцієнтах до годинної тарифної ставки водолаза третього класу.

За час роботи під водою безпосередньо на ґрунті або на об'єкті, а також за час перебування під найбільшим тиском у водолазному відсіку чи водолазному підводному апараті залежно від глибини занурювання:

При глибині занурювання, метрів	Розмір оплати за одну годину перебування під водою, коефіцієнт
Понад 60 до 70	6,6
Понад 70 до 80	9,9
Понад 80 до 90	13,1
Понад 90 до 100	16,5

За кожні наступні 10 метрів занурювання погодинна оплата збільшується на коефіцієнт:

понад 100 до 300 метрів — на 6,6;

понад 300 метрів — на 9,9.

За одну годину перебування під заданим тиском у барокамері:

при глибині занурювання до 60 метрів — коефіцієнт 0,66;

при глибині занурювання понад 60 метрів — коефіцієнт 1,31.

За період декомпресії (від глибини занурювання і незалежно від її тривалості) за глибоководні спуски методом короткочасного занурювання (за метр занурювання):

понад 60 до 100 метрів — коефіцієнт 0,13;

понад 100 до 150 метрів — коефіцієнт 0,32;

понад 150 до 200 метрів — коефіцієнт 0,66 (методом тривалого перебування під підвищеним тиском — коефіцієнт 1,31);

5) за наявності чинників, що ускладнюють водолазні роботи, погодинна оплата за перебування під водою збільшується:

у разі швидкості течії:

від 0,5 до 1,0 м/с

на 20 відсотків

понад 1,0 до 1,5 м/с

на 40 відсотків

у разі хвилювання моря від 2 до 3 балів

на 40 відсотків

при температурі води нижче 4 град. С (за відсутності зігрівальних костюмів) і вище 37 град. С

на 25 відсотків

у разі роботи під кригою

на 15 відсотків

у разі роботи з коліски

на 15 відсотків

у разі роботи на засміченому і в'язкому ґрунті

на 15 відсотків

у разі роботи в складних умовах (у відсіках кораблів, колодязях, тунелях, трубопроводах, у середині пальових підвалин, якщо відстані між палями, трубами менше 1,5 метра)

на 30 відсотків

якщо видимість менша ніж 1 метр	на 20 відсотків
якщо відсутня видимість	на 30 відсотків
у разі забруднення води шкідливими та токсичними домішками	на 25 відсотків
у разі підривних робіт і робіт з вибухонебезпечними речовинами	на 35 відсотків
при зварюванні та різанні металу під водою	на 35 відсотків

За наявності декількох факторів, що ускладнюють водолазні роботи, відсотки збільшення погодинної оплати підсумовуються, при цьому збільшення не повинно перевищувати 100 відсотків погодинної оплати;

6) у разі експериментальних спусків з метою випробування водолазного спорядження, систем життєзабезпечення водолазних комплексів, режимів компресії і декомпресії, дихальних сумішей, методів занурювання та випробування іншої водолазної техніки водолазами та іншими працівниками оплата проводиться згідно з пунктами 3 і 4 цих Умов у подвійному розмірі;

7) у разі виконання водолазних спусків з використанням автономних засобів для транспортування водолазів, включаючи водолазні підводні апарати, а також використання індивідуальних буксирувальників і групових транспортувальників різних типів за час перебування на них водолазів під водою погодинна оплата збільшується згідно з пунктами 3 і 4 цих Умов у півтора раза;

8) за час перебування під підвищеним тиском у барокамері медичного персоналу та інших осіб, які беруть участь у наданні медичної допомоги постраждалому водолазу, здійснення лікувальної рекомпресії погодинна оплата проводиться їм згідно з абзацом другим пункту 4 цих Умов;

9) час перебування під водою для надання допомоги потопаючому, незалежно від фактичного часу перебування під водою, враховується за 2 години. Час пошуку утопленого враховується за фактичний час пошуку і, додатково, 2 години — як час піднімання утопленого на поверхню. Оплата зазначених робіт проводиться згідно з пунктом 3 цих Умов;

10) за тренувальні та кваліфікаційні спуски, у тому числі й у декомпресійних камерах, погодинна оплата проводиться згідно з пунктами 3 і 4 цих Умов у розмірі 50 відсотків;

11) у період навчання професії водолаза в навчальних закладах години перебування під водою тих, хто навчається, не оплачуються;

12) час перебування під водою розраховується з моменту закриття ілюмінатора водолазного шолома (включення на режим дихання апарата, підвищення тиску в камері до атмосферного) до моменту відкриття на поверхні ілюмінатора (вимикання подиху з апарата);

13) час перебування під водою під час здійснення водолазних спусків методом тривалого перебування розраховується з моменту закриття внутрішніх люків водолазного дзвона чи водолазного відсіку водолазного підводного апарата після переходу до них водолазів з барокамери перед початком занурювання до моменту відкриття внутрішньої кришки люка апарата для переходу водолазів у барокамеру;

14) якщо водолазний спуск не відбувся, водолазам та іншим працівникам за час перебування у водолазному дзвоні чи водолазному відсіку водолазного підводного апарата проводиться оплата як за перебування у барокамері під підвищеним тиском;

15) за час перебування під водою, під час спуску у гідротанку гіпербаричного комплексу і у відкритих водних басейнах, розташованих у приміщеннях, погодинна оплата проводиться згідно з пунктом 3 цих Умов у розмірі 75 відсотків;

16) водолазам 3-го, 2-го і 1-го класів, іншим працівникам, які роблять спуски під воду для виконання службових обов'язків, залежно від кількості годин перебування під водою виплачується одноразова винагорода у таких розмірах:

Загальна тривалість перебування під водою, у тому числі під підвищеним тиском, з початку водолазної практики, години	Розмір одноразової винагороди (у відсотках до посадового окладу водолаза III класу)
500	50
1000	100

За кожні наступні 1000 годин перебування під водою одноразова винагорода виплачується зі збільшенням на один посадовий оклад водолаза III класу, при цьому максимальний розмір винагороди за кожні наступні 1000 годин не може перевищувати розміру п'яти посадових окладів водолаза III класу.

Години перебування під водою за час навчальної підготовки та перепідготовки для виплати одноразової винагороди не враховуються.

2. Окремі з урахуванням специфіки роботи морських (рейдових), річкових суден забезпечення, річкових суден, берегових організації гідрографічної та пошуково-рятувальної служб, рибного господарства умови оплати праці працівників:

1) на суднах, де за штатом (штатним розписом) поряд з посадою головного механіка є посади старшого механіка і старшого електромеханіка, старшому механіку і старшому електромеханіку посадовий оклад устанавлюється на 10 відсотків менше ніж посадовий оклад головного механіка;

2) на суднах, де за штатом (штатним розписом) є посади старшого боцмана, старшому боцману устанавлюється посадовий оклад, передбачений для боцмана судна цієї групи, а боцману устанавлюється посадовий оклад на 10 відсотків менше ніж посадовий оклад старшого боцмана;

3) членам екіпажів рейдових суден з будівельною ефективною потужністю головних механізмів до 220 кіловат за час використання суден за кордоном зовнішнього рейду пункту базування відповідно до Переліку (додаток 1) устанавлюються посадові оклади, передбачені для членів екіпажів морських суден;

4) членам екіпажу судна, залишеним на судні за розпорядженням капітана на час перебування в порту або на рейді для забезпечення безпеки судна (без виконання основної роботи), за кожен годину чергування здійснюється доплата у розмірі 50 відсотків годинного посадового окладу. Ця норма застосовується до екіпажів суден, укомплектованих в одну або дві зміни (вахти) під час залучення їх до бойового чергування або участі в аварійно-рятувальних операціях чи інших надзвичайних обставинах;

5) авральні роботи, що виконуються членами екіпажу судна понад нормальну тривалість робочого часу, враховуються окремо і оплачуються, як за роботу в надурочний час. До робіт аврального характеру належать: роботи, пов'язані зі входом корабля (катера) у порт та виходом з нього (відкриття і закриття вантажних люків; поставлення та прибирання трапів, швартування та відшвартування судна, піднімання якорів, проведення пошуку та піднімання браконьєрських знарядь лову); роботи з переведення корабля (катера) в межах рейду чи порту, за винятком кораблів (катерів), що спеціально працюють на рейді чи в порту; роботи, що виконуються членами екіпажів кораблів (катерів) з подачі вантажу на кораблі безпосередньо в морі і на необладнаних причалах;

6) роботи аварійного характеру, що виконуються членами екіпажу судна понад норму робочого часу, оплаті не підлягають. До робіт аварійного характеру належать: роботи з усунення аварійного стану судна та виправлення пошкоджень, полонів як корпусу, так і машини у період плавання, що перешкоджають подальшому прямуванню судна до першого порту, роботи з рятування людей і судна, суднового майна і вантажу, а також роботи з надання допомоги іншим суднам, що зазнали лиха; роботи, спричинені штормовою погодою: додаткове закріплення суднового майна і вантажу, поставлення та приборкання вітрил і тентів, додаткова подача швартових кінців, перешвартування в портах і перестановка судна в безпечне місце; роботи зі зняття свого судна з мілини та відвантаження палива і вантажу для полегшення судна, коли воно зазнало лиха; роботи з ліквідації пожеж на судні, а також на суднах, що буксируються і пливають поруч; роботи, пов'язані з оголошенням пожежної чи водяної тривоги;

7) членам екіпажів суден за фактичний час перевезення нафтопродуктів відповідно до Переліку (додаток 2) здійснюється доплата в розмірі 15 відсотків посадового окладу;

8) членам екіпажів суден здійснюється доплата в розмірі 25 відсотків посадового окладу за перевезення боєприпасів, вибухових пристроїв;

9) членам екіпажів гідрографічних суден за час виконання гідрографічних та інших робіт, не включених у коло їх посадових обов'язків, здійснюється доплата в розмірі 15 відсотків посадового окладу;

10) членам екіпажів рейдових водолазних суден (катерів) за час роботи за кордоном зовнішнього рейду пункту базування відповідно до Переліку (додаток 1) здійснюється доплата у розмірі 12 відсотків посадового окладу;

11) командному складу рейдових суден з будівельною ефективною потужністю головних механізмів до 220 кіловат за час використання суден за кордоном зовнішнього рейду пункту базування відповідно до Переліку (додаток 1) установлюється доплата в розмірі до 12 відсотків посадового окладу;

12) членам екіпажів суден, які беруть участь у зборі із суден і кораблів фекалій, за час їх приймання, зберігання та здачі на берегові приймальні пункти, а також за розбирання, ремонт та збирання фекальних насосів та систем здійснюється доплата у розмірі 12 відсотків посадового окладу;

13) на суднах, де за штатом посади помічника капітана з господарської частини або завідувача продовольчого складу не передбачені, члену екіпажу, який виконує обов'язки артільника, установлюється доплата у разі штатної чисельності екіпажу: від 10 до 20 осіб — 20 відсотків; від 21 до 40 осіб — 35 відсотків; понад 40 осіб — 50 відсотків посадового окладу, передбаченого за посадою завідувача складу;

14) у разі відсутності на суднах посади кіномеханіка члену екіпажу, на якого покладені обов'язки з обслуговування кіноустановки, установлюється доплата в розмірі 30 відсотків мінімального посадового окладу, передбаченого для кіномеханіка;

15) членам екіпажів суден проводиться доплата до посадового окладу за фактично відпрацьований час з дня перетину операційної зони морських районів Військово-Морських Сил Збройних Сил України у районах плавання: південно-східна Атлантика, центрально-східна Атлантика, південно-східний Тихий океан (зона Перу), Індійський океан (Кергеленська антарктична частина Індійського океану), Чорне море — 8 відсотків; південно-східний Тихий океан, південно-західний Тихий океан, південно-західна Атлантика, екваторіально—західна Атлантика, Нова Зеландія, північно-східна Арктика, Курильські острови — 12 відсотків;

атлантична частина Індійського океану, атлантична частина Атлантики, Кергелен — 16 відсотків;

16) членам екіпажів суден, що залучаються у період експлуатації судна до виконання обов'язків, недостатніх за штатом, та тимчасово відсутніх працівників понад нормальну тривалість робочого часу, виплачується крім заробітної плати за посадою, що займається, 110 відсотків посадового окладу недостатніх за штатом та тимчасово відсутніх працівників. Ця доплата проводиться в межах затвердженого фонду оплати праці пропорційно фактично відпрацьованому часу;

17) членам екіпажів морських та рейдових суден, що залучаються до криголамних робіт, виплачується надбавка у розмірі 12 відсотків посадового окладу;

18) посадовий оклад (ставка заробітної плати) членів екіпажу суден морського та річкового флоту рибного господарства в період відстою становить 80 відсотків встановленого посадового окладу.

Додаток 1
до пунктів 3), 10), 11)

ПЕРЕЛІК кордонів зовнішніх рейдів пунктів базування

Для порту Одеса — у межах вод від порту Одеса до лінії, що з'єднує знак Санжейський з портом Очаків;

для порту Миколаїв — від Миколаєва до Херсона, від Миколаєва до Очакова;

для порту Севастополь — у межах вод від Севастополя до лінії, що з'єднує миси Євпаторійський і Херсонес, від Севастополя до Балаклави;

для порту Балаклави — акваторія, обмежена береговою смугою і лінією, що з'єднує мис Айя та мис Фіолент;

для порту Очаків — район Чорного моря з віддаленням на 5 миль (у море) від лінії, що з'єднує мис Кінбурзький і острів Березань;

для порту Феодосія — у межах вод від Феодосії до лінії, що з'єднує миси Меганом і Чауда;

для порту Керч — у межах вод Керч-Єнікальського каналу та Таманської затоки.

У решті пунктів приписки суден, не зазначених у цьому Переліку, кордонами зовнішніх рейдів пунктів базування будуть межі заток і бухт, де розташовані ці пункти, а також райони моря з віддаленням 5—10 миль від входу в ці затоки і бухти залежно від конфігурації берегової смуги.

Додаток 2
до пункту 7)

ПЕРЕЛІК нафтопродуктів першого розряду, при перевезенні яких членам екіпажу судна провадиться доплата

Бензин автомобільний АІ—93
Бензин автомобільний А—76
Бензин автомобільний А—74
Бензин автомобільний А—66
Бензин авіаційний стабільний (каталітичний)
Бензин авіаційний нестабільний (каталітичний)
Бензин Б—59 з лігроїновими кінцями
Бензин авіаційний Б—70
Бензин Б—91/ 115
Бензин авіаційний (каталітичний) Б—95
Бензин авіаційний (каталітичний) Б—100 етилований
Бензин “Калоша”
Бензин мотостабільний (каталітичний)
Бензин мотонестабільний (каталітичний)
Газойль полімерний (каталітичний)
Газойль важкий (пилоподібний каталізатор)
Гас тракторний
Лігроїн
Нафта карадазька
Нафта балахонська важка
Нафта бебі-ейбатська (легка)
Нафта бебі-ейбатська (важка)
Нафта бінагадинська
Нафта зольнинська
Нафта сураханська (масляниста)
Нафта сураханська (звичайна)
Нафта сураханська відбірна
Нафта сураханська (родовище Гоусани)
Нафта туймазинська
Нафта шабандагська
Нафта шубанинська
Паливо мото (мотопаливо)
Паливо Т—1 (сіркової нафти)
Те саме (бакинське)
Те саме (вилугне)

Паливо Т—2
 Паливо Т—4 (сіркове)
 Паливо Т—4 (малосіркове)
 Сольвент—нафта

XXIV. Державні організації та установи системи
 державного матеріального резерву

Посада (професія)	Тарифні розряди за групами з оплати праці			
	I	II	III	IV
Директор	17	16	15	14
Головний інженер	16	15	14	13
Начальник дільниці зберігання:				
I група				
II група	13—14	13—14		
III група	12—13	12—13	12—13	
	11—12	11—12	11—12	11—12
Головні фахівці: механік, юрисконсульт та інші	11—14	11—13	11—12	
Начальник (майстер) дільниці, начальник відділу	8—12	8—12	8—12	8—12
Начальник лабораторії	10—13	10—13	10—12	10—12

XXV. Організації меліорації та водного господарства

Посада (професія)	Тарифний розряд
1. Обласні управління водних ресурсів, басейнові управління водних ресурсів	
Начальник	16—19
Головний інженер	13—18
Начальник (завідувач) відділу (лабораторії)	11—14
Головні фахівці	9—12
Професіонали і фахівці:	
провідний	10—11
I категорії	9—10
II категорії	8—9
без категорії	7—8

2. Управління каналів

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальник	14—17
Головний інженер	13—16
Начальник відділу, відділення каналу, ділянки; головні: економіст, механік, енергетик	9—12
Начальник цеху, гаража; завідувач лабораторії, майстерні, інші головні фахівці	8—11
Начальник: насосної станції (групи насосних станцій), зміни	8—12
Майстер	8—10
Професіонали і фахівці:	
провідний	9—10
I категорії	8—9
II категорії	7—8
без категорії	6—7

3. Інші експлуатаційні водогосподарські організації

Управління водного господарства, міжрайонні управління водного господарства, міжрайонні управління колекторно-дренажних систем, гідрогеолого-меліоративні експедиції (партії) зони зрошення; регіональне управління експлуатації водогосподарських об'єктів “Донецькводексплуатація”

Начальник	12—15
Головний інженер, гідрогеолог, начальник самостійної партії	11—14
Головний інженер самостійної партії	10—13
Начальник: партії, загону в експедиції; загону в самостійній партії	9—12
Начальник: відділення каналу, очисних споруд, ділянки	8—12

Управління водного господарства, міжрайонні управління водного господарства, гідрогеолого-меліоративні експедиції (партії) зони осушення; регіональні управління водних ресурсів; експлуатаційно-технічні вузли зв'язку; самостійні експлуатаційні ділянки групових водопроводів і зрошувальних систем, меліоративні системи

Начальник	11—14
Головний інженер, гідрогеолог	10—13
Начальник: партії, загону в експедиції; загону в самостійній партії; регіонального відділу комплексного використання водних ресурсів; ділянки, механізованого загону	8—12
Інші керівні працівники	
Начальник відділу; головні: економіст, механік, енергетик	9—12
Начальник насосної станції (групи насосних станцій), зміни, гідровузла	8—12
Начальник: цеху, гаража; завідувач: лабораторії, майстерні, та інші	8—11

Посада (професія)	Тарифний розряд
Майстер	8—10
Інші головні фахівці	8—11
Професіонали і фахівці	
Професіонали і фахівці:	
провідний	9—10
I категорії	8—9
II категорії	7—8
без категорії	6—7

XXVI. Лабораторії державних служб з лікарських засобів
в Автономній Республіці Крим, областях, мм. Києві та Севастополі

Посада (професія)	Тарифний розряд
Завідувач лабораторії	15—16
Провідні фахівці	12—13
Професіонали і фахівці:	
I категорії	11
II категорії	10
без категорії	9

XXVII. Льотний, льотно-підйомний та інженерно-технічний склад авіації
Тарифні розряди посад працівників (невійськовослужбовців) льотного, льотно-підйомного
складу авіації

Посада	Тарифний розряд
Командир авіаційного загону	16 — 17
Командир змішаного авіаційного загону	13—14
Начальник штабу — 1-й заступник командира загону, заступник командира загону (льотні посади), старший штурман начальник штурманської служби	15—16
Командир ескадрильї, начальник служби безпеки польотів, штурман штурманської служби	14—15
Заступник командира ескадрильї, командир авіаційної ланки, заступник начальника штабу — начальник відділу планування та координації, штурман ескадрильї, керівник польотами — начальник групи	13—14
Командир корабля, штурман ланки, старший льотчик ланки, льотчик-штурман ланки, командир вертольота, заступник начальника відділу — старший оперативний	12—13

Посада	Тарифний розряд
черговий, керівник польотами — заступник начальника групи	
Помічник командира корабля, штурман корабля, бортовий інженер-інструктор, інженер-інструктор, бортовий інженер-оператор, начальник зв'язку та РТО — старший бортрадист; старший бортовий інженер-інструктор, льотчик-штурман вертольота, старший помічник керівника польотами, помічник керівника польотами, оперативний черговий відділу планування і координації	11—12
Бортовий авіаційний технік, старший бортовий авіаційний технік, бортовий авіаційний технік-оператор	10—11
Старший повітряний радист — бортовий оператор, старший бортовий механік, технік — старший диспетчер з перельотів і посадок	9—10
Бортовий механік (бортпровідник), диспетчер (з перельотів і посадок)	8—9

Тарифні розряди посад працівників (невійськовослужбовців)
інженерно-технічного складу авіації, які безпосередньо
зайняті обслуговуванням польотів

Посада	Тарифний розряд
Заступник командира загону (інженерно-технічні посади та забезпечення польотів)	14—15
Заступник командира ескадрильї з ІАС, заступник начальника вузла зв'язку — старший інженер, заступник начальника тилу — начальник служби інженерно-аеродромної	13—14
Начальник служби (обслуговування польотів), начальник відділу, самостійного відділення, начальник технічно-експлуатаційної частини, начальник центру зв'язку	12—13
Начальники груп (підготовки літаків і вертольотів, обслуговування і регламенту авіаційного та іншого обладнання і засобів забезпечення польотів), інших відділень (що входять до складу відділів, служб), заступник начальника служби	11—12
Начальник радіомаркерного та радіопеленгаторного пункту радіонавігації та посадки літаків, начальник радіомаяка, начальник зміни КДП, начальник станції	9—10
Старший інженер, інженери всіх спеціальностей:	
1-ї категорії	11—12
2-ї категорії	10—11

Посада	Тарифний розряд
3-ї категорії	9—10
Старший технік, техніки всіх спеціальностей:	
1-ї категорії	10—11
2-ї категорії	9—10
3-ї категорії	8—9
без категорії	7—8
Старший авіаційний механік, старший механік, старші диспетчери всіх спеціальностей	8—9
Авіаційний механік, механік, диспетчери всіх спеціальностей	7—8
Командир відділення — старший оператор радіолокаційної групи	7—8
Старший оператор, оператор радіопеленгаторного пункту радіолокаційної групи та групи радіолокаційної системи посадки літаків, дешифрувальник відділення обробки інформації та об'єктивного контролю	5—6

Тарифні розряди посад працівників (невійськовослужбовців)
авіаційних рятувальників

Посада	Тарифний розряд
Начальник пошуково-рятувальної і парашутно-десантної служби	13—14
Командир пошуково-рятувальної групи	12—13
Старший інструктор парашутно-десантної підготовки — начальник складу парашутно-десантного майна	8—9
Старший інструктор парашутно-десантної підготовки — старший укладач парашутів	8—9
Старший інструктор парашутно-десантної підготовки — рятувальник	8—9
Фельдшер-рятувальник	7—8
Інструктор-рятувальник	7—8
Укладальник парашутів	6—7

Тарифні розряди посад працівників (невійськовослужбовців)
льотного, льотно-підйомного складу авіації Збройних Сил України та інших військових формувань

Посада	Тарифний розряд
Старший льотчик-випробувач	13—14
Старший штурман-випробувач	13—14
Старший інженер-випробувач бортовий	11—12
Старший механік-випробувач бортовий	10—11
Льотчик-випробувач	12—13
Штурман-випробувач	12—13

майстра парашутного спорту, або майстра спорту міжнародного класу, або заслуженого майстра парашутного спорту

РОЗМІРИ

доплати до посадового окладу за виконання льотної роботи (у відсотках від посадового окладу) за одну годину нальоту

Тип повітряного судна	Час доби	
	день	ніч
Іл-76, Ан-70, Ан-74	3	4,2
Ан-24, Ан-26, Ан-30, Ан-32, Ан-140, Як-40, Мі-8, Мі-14, Мі-24, Мі-26, Мі-38, Ка-25, Ка-26, Ка-27, Ка-32	2	2,8

При виконанні польотів літерів "А", "ПК" дані розцінки застосовуються з коефіцієнтом 2.

Окремі з урахуванням специфіки роботи льотного, льотно—підйомного та інженерно-технічного складу авіації умови оплати праці працівників

Льотно, льотно-підйомному складу встановлюється надбавка за кваліфікацію: I класу — 40 відсотків, II класу — 15 відсотків до посадового окладу.

У разі допущення льотно, льотно-підйомному складу до проведення планових випробувальних польотів та фактичного здійснення цих польотів надбавки за кваліфікацію встановлюються: фахівцям кваліфікації I класу — 50, II класу — 45, III класу — 40 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Надбавка за кваліфікацію виплачується з дня підписання наказу відповідного командира про присвоєння (підтвердження) класної кваліфікації за результатами роботи кваліфікаційної комісії відповідно до затвердженого порядку про .присвоєння (підтвердження, пониження, позбавлення) класної кваліфікації. За результатами кваліфікаційної комісії видається посвідчення класного спеціаліста, здійснюються записи в льотній книжці, документах по обліку трудової діяльності (трудовій книжці) та кваліфікаційному посвідченні.

XXVIII. Навчальні літаки (вертольоти)

Посада (професія)	Тарифний розряд
Командно-льотний склад	
Командир авіаційного загону, навчально-тренувального центру	20—21
Заступник командира авіаційного загону з організації льотної роботи, старший пілот-інспектор, старший пілот-інспектор з безпеки польотів	19—20
Начальник штабу авіаційного загону, пілот-інспектор, пілот-інспектор з безпеки польотів, старший штурман-інспектор	17—18
Командир авіаційної ескадрильї	17—19
Заступник командира авіаційної ескадрильї з організації льотної роботи	16—18

Посада (професія)	Тарифний розряд
Старші: штурман, бортовий інженер, бортовий механік авіаційного загону, командир (пілот, льотчик) повітряного судна — інструктор	15—16
Штурман-інструктор, штурмани: авіаційного загону, авіаційної ескадрильї; бортовий інженер авіаційної ескадрильї	12—15
Командир авіаційної ланки, пілот-інспектор з безпеки польотів, старші: пілот-інструктор, пілот-наставник авіаційного (льотного) загону, штурман-інспектор, бортовий інженер-інспектор з безпеки польотів, бортовий інженер-інспектор, бортовий механік-інспектор	14—17
Бортовий інженер, бортовий інженер-інструктор, бортовий механік-інструктор	12—13
Керівники, фахівці і службовці	
Начальник авіаційно-технічної бази, начальник тренажерного комплексу	18—20
Начальники провідних служб (відділів), що забезпечують регулярність польотів: авіаційно-технічного і наземного забезпечення, спецтранспорту і аеродромної механізації; начальники провідних служб, які забезпечують безпеку польотів: електросвітлотехнічного забезпечення польотів, радіонавігації та радіолокації, баз експлуатації радіотехнічного обладнання і зв'язку, пально-мастильних матеріалів, аеродромної, метеорологічної, керівник польотів, головний інженер, начальник виробництва авіаційно-технічної бази	17—19
Начальники провідних служб і відділів автоматизованого центру з управління повітряним рухом: радіоелектронних засобів системи передавання даних, радіоелектронних засобів районного диспетчерського центру, експлуатації системних засобів, радіолокаційного комплексу, системного диспетчерського тренажера, зв'язку та передавання даних;	16—18
Начальники основних служб (відділів): технічної, експлуатації наземних споруд, капітального будівництва, планово-економічного, фінансового, охорони праці та техніки безпеки, матеріального забезпечення, головний механік АТБ	
Начальники інших служб (відділів): електрослужби, сертифікації, пошукового та аварійно-рятувального забезпечення польотів, кадрів та ін.; начальники основних відділів авіаційно-технічної бази: технічного, технічного контролю, начальники відділів авіаційно-технічної бази: матеріально-технічного постачання, виробничо-диспетчерського, начальник служби авіаційної безпеки, пожежної безпеки	15—17
Старший штурман — начальник служби (бюро) аеронавігаційної інформації	14—16
Старший диспетчер, диспетчер-інструктор служби руху, виробничо-диспетчерської служби, начальники дільниць, змін інших служб (підрозділів), начальник першого відділу, начальник некласифікованого аеропорту	14—15
Штурман, черговий штурман служби (групи, бюро), диспетчер служби руху, виробничо-диспетчерської служби, начальник аеропорту місцевого значення (майданчика), начальник команди (варти) служби авіаційної	13—14

Посада (професія)	Тарифний розряд
безпеки, начальники складів: пально-мастильних матеріалів, матеріально-технічного, начальник штабу — заступник керівника з цивільної оборони, старший механік	
Диспетчер, майстер	12—13
Начальники цехів авіаційно-технічної бази:	
I групи	17—18
II групи	16—17
III групи	15—16
Начальники дільниць авіаційно-технічної бази:	
I групи	15—16
II групи	14—15
Старші інструктори:	
Комплексних тренажерів повітряних суден, тренажерного центру, пілотажних тренажерів літаків Іл-12, Іл-18, гелікоптера Мі-8	14—16
Пілотажних, диспетчерських, штурманських тренажерів і тренажерів бортінженерів	12—14
Інструктори:	
Комплексних тренажерів повітряних суден, тренажерного центру, пілотажних тренажерів літаків Іл-12, Іл-18, гелікоптера Мі-8	12—14
Пілотажних, диспетчерських, штурманських тренажерів і тренажерів бортінженерів	11—12
Техніки: з радіонавігації, радіолокації, зв'язку, метрології; електротехнічного і світлотехнічного забезпечення польотів; аеродромної служби, тренажерів, електромеханік зв'язку:	
I категорії	
II категорії	10—12
без категорії	8—9
	7—8
Механік, старший інструктор	11—12
Інструктор, старший інспектор	10—11
Інспектор, збройний майстер	8—9

Погодинні (тарифні) ставки

Погодинні ставки за виконання льотної роботи у відсотках до тарифної ставки 1-го тарифного розряду %

Найменування повітряних суден	Розміри погодинних ставок
Літаки:	
III класу	2,70—3,78
IV класу	2,17—3,24

Гелікоптери:

I класу	3,78—7,03
II класу	3,24—4,33
III класу	3,78—4,86

Погодинні тарифні ставки для робітників у відсотках до тарифної ставки 1-го тарифного розряду
%

Види робіт	Розряди					
	I	II	III	IV	V	VI
Роботи з ремонту, наладки, технічного обслуговування повітряних суден	0,65	0,72	0,79	0,89	1,01	1,18
Інші види експлуатаційних робіт	0,59	0,65	0,7	0,79	0,9	1,05

В зазначених межах встановлюються розміри погодинних ставок водіїв, які обслуговують аеродроми.

XXIX. Укртрансінспекція, її територіальні органи
(щодо працівників, які не є державними службовцями)

Посада (професія)	Тарифний розряд
(апарат)	
Начальник відділу	9—13
Завідувач сектору	8—11
Старший державний інспектор з безпеки на наземному транспорті: автомобільному, міському електричному, залізничному та веденні дорожнього господарства	10—11
Державний інспектор з безпеки на наземному транспорті: автомобільному, міському електричному, залізничному та веденні дорожнього господарства	8—10
Старший державний інспектор	10—11
Державний інспектор	8—10
Територіальні органи	
Начальник відділу	9—13
Завідувач сектору	8—11
Старший державний інспектор з безпеки на наземному транспорті: автомобільному, міському електричному, залізничному та веденні дорожнього господарства	10—11
Державний інспектор з безпеки на наземному транспорті: автомобільному, міському	8—10

Посада (професія)	Тарифний розряд
електричному, залізничному та веденні дорожнього господарства	
Старший державний інспектор	10—11
Державний інспектор	8—10

XXX. Укрморрічінспекція, її територіальні органи
(щодо працівників, які не є державними службовцями)

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальник відділу	9—13
Завідувач сектору	8—11
Державний інспектор з безпеки на морському, річковому транспорті	8—11
Старший державний інспектор	8—11
Державний інспектор	8—11
Капітан річкового порту	7—10
Капітан-координатор	7—10

XXXI. Національна телекомпанія України,
Національна радіокомпанія України, інші державні телерадіоорганізації (щодо працівників, які відповідно до законодавства не є журналістами)

Посада (професія)	Тарифний розряд
1. Національна телекомпанія України, Національна радіокомпанія України	
Керівні працівники	
Віце-президент, заступник генерального директора	20—22
Директор технічний, директор комерційний, директор з виробництва, директор об'єднання з міжнародних відносин, директор фінансовий, директор виконавчий, начальник управління	20—22
Головні: інженер, технолог; продюсер; керівник бухгалтерської служби — головний бухгалтер	20—22
Керівники (начальники, завідувачі) самостійних, основних підрозділів: комплексу, відділу, цеху	17—19
Керівники (начальники, завідувачі) підрозділів у складі дирекції, управління: комплексу, відділу, цеху	16—18
Керівники (начальники, завідувачі) інших підрозділів: дільниці, зміни, сектору, майстерні, лабораторії, режиму, охорони пожежної, виробництва; керівник групи та інші	16—18
Завідувачі: бібліотеки, сховища, відеотеки, фільмотеки, фонотеки, архіву, експедиції, центрального складу, складу	14—18
Інші керівні працівники	13—15

Посада (професія)	Тарифний розряд
Художньо-виробничий персонал	
Головні: режисер, телеоператор, кінооператор, художник та інші	17—21
Професіонали та фахівці I категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник—графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші; старші: художник-постановник, художник-гример, художник-декоратор телебачення та інші	16—17
Професіонали та фахівці II категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник-графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	16
Професіонали та фахівці: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, фотокореспондент, перекладач, перекладач-дактилолог, стильмейкер; художники: постановник, гример та інші	13—15
Художники: дизайнер, графік телебачення, декоратор телебачення та інші; лялькар:	
провідний	12
I категорії	11
II категорії	10
без категорії	9
Асистенти: режисера, звукорежисера, телеоператора	7—10
Старший адміністратор телевізійних передач, адміністратор телевізійних передач та інші	7—10
Професіонали, фахівці, технічні службовці, окремі професії робітників	
Провідні: інженер, інженер-технолог, юрисконсульт, економіст, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), експерт, бухгалтер; помічник, радник президента компанії, радник генерального директора, фахівець, інженер-програміст та інші	10—17
Професіонали та фахівці I категорії: інженер, інженер-програміст, юрисконсульт, економіст, бухгалтер, фахівець, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), технолог, експерт; старші: інспектор, організатор діловодства та інші	9—16
Професіонали та фахівці II категорії: інженер, інженер-програміст, фахівець, юрисконсульт, економіст, бухгалтер, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), технолог, експерт та інші	8—15
Професіонали та фахівці: інженер, інженер—програміст, фахівець, юрисконсульт, економіст, бухгалтер, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог), технолог, механік, експерт та інші	6—13
Звукооператор, технік:	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	5—8
Старші: адміністратор, електромеханік, диспетчер, контрольний майстер, майстер, референт та інші	5—11
Адміністратор, контрольний майстер, майстер, друкар субтитрування,	5—10

Посада (професія)	Тарифний розряд
електромеханік, оператор відеозапису, фонотекар, освітлювач, реквізитор, перукар, установник декорацій, диспетчер, оператор пульта керування	
Об'єднання художніх колективів "Музика" Національної радіокомпанії Україна	
Керівні працівники	
Директор	20—21
Головний адміністратор	17—19
Художній персонал	
Керівник художній, головний диригент	20—21
Керівник музичний	18—19
Диригенти всіх категорій	17—19
Хормейстер	18—19
Помічник керівника художнього	17—18
Концертмейстер з класу вокалу	18—19
Асистенти диригента	16—17
Артистичний персонал	
Артисти-вокалісти (солісти оперні, камерні, солісти-бандуристи):	
провідні майстри сцени	
вищої категорії	18—20
I категорії	17—19
II категорії	16—18
	15—17
Артисти симфонічного (камерного) оркестру, хорового колективу (академічного):	
вищої категорії	17—19
I категорії	16—18
II категорії	15—17
Артисти оркестру (ансамблю) народних інструментів, акомпаніатор, концертмейстер:	
вищої категорії	16—18
I категорії	15—17
II категорії	14—16
Окремі професії робітників	
Настроювач-регулювальник музичних інструментів	3—8
Нотографік	3—7
2. Державна телерадіокомпанія "Всесвітня служба "Українське телебачення і радіомовлення"	
Керівні працівники	
Заступник генерального директора	20—21
Директор, начальник управління	20—21

Посада (професія)	Тарифний розряд
Головні: інженер, технолог; керівник бухгалтерської служби-головний бухгалтер	16—18
Начальники (завідувачі) основних підрозділів: комплексу, відділу, цеху	15—17
Начальники функціональних структурних підрозділів апарату управління	13—14
Керівники (начальники, завідувачі) інших підрозділів: цеху, відділу, дільниці, зміни, сектору, друкарні, майстерні, режиму, охорони пожежної, виробництва; керівник групи та інші	13—14
Завідувачі: бібліотеки, сховища, фонотеки, архіву, експедиції	9—14
Інші керівні працівники	7—10
Художньо—виробничий персонал	
Головні: режисер, телеоператор та інші	13—17
Професіонали та фахівці I категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, перекладач, перекладач-дактилолог та інші; старші: художник-постановник, художник-гример, художник-декоратор телебачення та інші	12—13
Професіонали та фахівці II категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	11—12
Професіонали та фахівці: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, фотокореспондент, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	9—10
Художники: гример, дизайнер, постановник, декоратор телебачення та інші; лялькар:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Асистенти: режисера, звукорежисера, телеоператора та інші	7—10
3. Державна телерадіокомпанія “Крим”, Київська та Севастопольська державні регіональні, обласні державні телерадіокомпанії, державна телерадіокомпанія “Культура” та інші державні телерадіокомпанії	
Керівні працівники	
Заступник генерального директора	18—20
Головні: інженер, економіст; керівник бухгалтерської служби—бухгалтер; продюсер	16—18
Головні: енергетик, метролог	15—17
Керівники (начальники, завідувачі) основних підрозділів: відділу, цеху	15—17
Начальники функціональних структурних підрозділів апарату управління	13—14
Завідувачі: бібліотеки, відеотеки, фільмотеки, фонотеки	9—14
Керівники (начальники, завідувачі) підрозділів: цеху, дільниці, зміни, лабораторії, групи гаража; охорони (пожежної, сторожової)	13—14

Посада (професія)	Тарифний розряд
Інші керівні працівники	7—10
Художньо-виробничий персонал	
Головні: режисер, телеоператор, звукорежисер, кінооператор, художник та інші	13—17
Провідний художник-графік телебачення та інші	12—13
Професіонали та фахівці I категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник-графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші; старші: художник—постановник, художник—гример, художник-декоратор телебачення та інші	12
Професіонали та фахівці II категорії: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, художник, художник-графік телебачення, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	10—11
Професіонали та фахівці: диктор, телеоператор, режисер, звукорежисер, перекладач, перекладач-дактилолог та інші	9—10
Художники: графік телебачення, гример, дизайнер, постановник, декоратор телебачення, друкар субтитрування	8—10
Асистенти: режисера, звукорежисера, телеоператора	7—10

XXXII. Національний центр обліку викидів парникових газів

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівник (директор)	14—17
Керівники управлінь, самостійних відділів	10—13
Завідуючі самостійними секторами та відділами у складі управлінь	8—12
Професіонали та фахівці:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України

від 2016 р. №

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ

посад (професій) керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників загальних для всіх установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та умови оплати праці окремих працівників з урахуванням специфіки галузей

1. Автомобільний транспорт

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Начальник (директор) автотранспортного, транспортно-експлуатаційного підприємства з плановою витратою моторесурсу (млн. км):	
понад 3,48	17
понад 2,76 до 3,48 включно	16
понад 2,28 до 2,76 включно	15
до 2,28 включно	14
Головні фахівці автотранспортного, транспортно-експлуатаційного підприємства з плановою витратою моторесурсу (млн. км):	
понад 3,48	14
понад 2,76 до 3,48 включно	13
понад 2,28 до 2,76 включно	12
до 2,28 включно	12
Начальник (завідувач) майстерні та станції технічного обслуговування підприємств і організацій автомобільного транспорту, із чисельністю працівників:	
понад 150 осіб	15
понад 80 до 150 осіб включно	14
понад 35 до 80 осіб включно	13
понад 10 до 35 осіб включно	12
Начальник станції технічного обслуговування	10
Начальник відділу експлуатації, технічного на автомобільному транспорті, паливно-енергетичних ресурсів, транспортно-експлуатаційної роботи, пункту навантажувального-розвантажувального, відділу організації безпеки дорожнього руху, начальник майстерні ремонтної	12

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальник колони автомобільної при кількості автомобілів, шляхових машин тощо:	
понад 50 одиниць	12
понад 25 до 50 одиниць включно	11
Начальник гаража при кількості автомобілів, шляхових машин тощо:	
понад 50 одиниць	11
понад 20 до 50 одиниць	10
Начальник станції вантажної	14
Завідувач двору вантажного	10
Завідувач кімнати відпочинку	7
Завідувач контейнерного майданчику, платформи сортувальної, складу вантажів	10
Старші: контрольний майстер ділянки, майстер ділянки	10
Контрольний майстер ділянки, майстер ділянки	9
Професіонали та фахівці	
Інженер з експлуатації машинно-тракторного парку, з налагоджування і випробування:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Головний (старший) диспетчер автомобільного транспорту	8
Диспетчер автомобільного транспорту, ревізор автомобільного транспорту	7
Інженер з безпеки руху:	
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Старші: механік автомобільної колони (гаража), механік контрольно-пропускного пункту, механік технічної служби	10
Механік автомобільної колони (гаража), механік контрольно-пропускного пункту, механік технічної служби	8
Фахівець з автотехнічної експлуатації:	
I категорії	10
II категорії	9

Посада (професія)	Тарифний розряд
без категорії	8
Електромеханік автомобільних засобів:	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Оператор-диспетчер та навантажувально-розвантажувальних робіт	8
Експедитор транспортний	6
Інструктор з індивідуального навчання водінню:	
I категорії	10
II категорії	8
без категорії	6
Технічні службовці	
Контролер технічного стану автотранспортних засобів	7
Прийомоздавальник вантажу та багажу, черговий по кімнаті відпочинку водіїв автомобілів	2

Робітники

1. Водії вантажних автомобілів

Вантажопідйомність автомобілів, тонн	Тарифні розряди за групами автомобілів		
	Бортові автомобілі, автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, автоцистерни, фургони, рефрижератори, контейнеровози, пожежні, технічної допомоги, снігоочишувальні, поливально-мийні, підмітально-збиральні, автокрани*, автонавантажувачі та ін., сидельні тягачі з причепами та баластні тягачі з причепами	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, сміття, що загниває, асенізаційних вантажів
до 1,5	2	3	4
понад 1,5 до 3	2	3	4
понад 3 до 5	3	4	4

Вантажопідйомність автомобілів, тонн	Тарифні розряди за групами автомобілів		
	Бортові автомобілі, автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, автоцистерни, фургони, рефрижератори, контейнеровози, пожежні, технічної допомоги, снігоочищувальні, поливально-мийні, підмітально-збиральні, автокрани*, автонавантажувачі та ін., сідельні тягачі з причепами та баластні тягачі з причепами	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, сміття, що загниває, асенізаційних вантажів
понад 5 до 7	3	4	4
понад 7 до 10	4	5	5
понад 10 до 20	4	5	5
понад 20 до 40	5	5	5
понад 40 до 60	5	5	5
понад 60		5	5

* Годинні тарифні ставки для водіїв автокранів установлюються на пункт вище за вантажопідйомністю.

2. Водії легкових автомобілів

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна, літрів	Тарифні розряди
Особливо малий і малий	до 1,8	2
Середній	понад 1,8 до 3,5	3
Великий	понад 3,5	4

3. Водії оперативних автомобілів зі спеціальним звуковим сигналом (типу “Сирена”) та автомобілів екстреної (невідкладної) медичної допомоги

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна, літрів	Тарифні розряди
Особливо малий і малий	до 1,8	3
Середній (а також автобуси спеціальні та швидкої допомоги)	понад 1,8 до 3,5	4
Великий (а також автобуси спеціальні та швидкої)	понад 3,5	5

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна, літрів	Тарифні розряди
-----------------	-------------------------------	-----------------

допомоги)

4. Водії автобусів (в тому числі спеціальних)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса, метрів	Тарифні розряди
Особливо малий	до 5,0	3
Малий	понад 5,0 7,5	4
Середній	понад 7,5 до 9,5	5
Великий	понад 9,5	5

Умови оплати праці окремих працівників підприємств автомобільного транспорту з урахуванням специфіки галузі

1. Керівництво гаражем з кількістю рухомого складу до 20 одиниць здійснюється механіком, якому встановлюється 10-й тарифний розряд.

2. Для професій водіїв мотоциклів і моторолерів встановлюється 2-й тарифний розряд.

3. Тарифні розряди водіїв автомобілів, переобладнаних для перевезення людей, водіїв бурових установок на базі автомобілів встановлюються на один пункт вище за вантажність базового автомобіля.

4. За розрив зміни водіям, які перевозять людей, встановлюється доплата до 40 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожний день роботи в такому режимі.

5. Старшим водіям посадовий оклад підвищується на 4 відсотки.

6. Посадові оклади підвищуються у водіїв:

автомобілів під час роботи під землею - до 50 відсотків;

вантажних автомобілів під час роботи з перевезення вибухових та радіоактивних речовин - до 12 відсотків;

автомобілів з причепами - до 20 відсотків;

санітарних автомобілів - до 20 відсотків.*

* Перелік автомобілів, віднесених до санітарних, затверджується центральним органом виконавчої влади, що формує та забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я.

7. Водіям виплачується надбавка за класність з дня затвердження класної кваліфікації за результатами роботи кваліфікаційної комісії установи, закладу, організації: II клас - 10 відсотків, I клас - 25 відсотків.

Для присвоєння II класу у посвідченні водія повинен бути дозвіл на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D"), а також безперервний стаж роботи водієм III класу у даного суб'єкта господарювання - не менше трьох років.

Для присвоєння I класу повинен бути дозвіл на керування транспортними засобами категорії "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE", а також безперервний стаж роботи водієм II класу у даного суб'єкта господарювання - не менше двох років.

За результатами роботи кваліфікаційної комісії установи, закладу, організації водію видається посвідчення про присвоєння класу.

8. Тарифні ставки встановлюються для водіїв при роботі на:

автомобілях-фургоних загального призначення - залежно від вантажопідйомності базових автомобілів, на яких вони змонтовані;

вантажних автомобілях, обладнаних для роботи на стисненому або зрідженому газі, - залежно від вантажопідйомності базових автомобілів, на яких змонтоване газобалонне обладнання;

сідельних і баластних автомобілях-тягачах, які призначені для буксирування напівпричепів і причепів, - залежно від вантажопідйомності буксирного напівпричепу чи причепа (без урахування вантажопідйомності другого причепа);

інших спеціалізованих автомобілях - залежно від вантажопідйомності базових автомобілів, на яких змонтовані кузови-фургони, цистерни, а також установки, механізми та інше спеціальне обладнання;

автонавантажувачах - за вантажопідйомністю автонавантажувачів на вилах;

автокранах - залежно від вантажопідйомності базового автомобіля, а на автокранах, вантажопідйомність яких перевищує вантажопідйомність базового автомобіля, - за вантажопідйомністю крана (кранової установки);

автомобілях для перевезення гнилісного сміття, асенізаційних вантажів - за вантажопідйомністю базових автомобілів, збільшеною на вагу додаткового обладнання, а на автомобілях-рефрижераторах, збільшеною на вагу холодильної установки;

снігонавантажувачах і роторних снігоочисниках, які не мають вантажопідйомності, - за повною вагою цих машин;

машинах, які мають різну вантажопідйомність на дорогах з твердим і ґрунтовим покриттям, - залежно від вищої вантажопідйомності, установленої для таких автомобілів;

вантажних бортових автомобілях, обладнаних для перевезення людей, а також на вахтових автомобілях - виходячи з вантажопідйомності базових автомобілів;

автомобілях з причепами - без урахування вантажопідйомності цих причепів.

9. Тарифні розряди для водіїв автомобілів, на яких змонтовані установки, механізми та інше спеціальне обладнання, установлені з урахуванням виконання водіями робіт з управління цими установками, механізмами й обладнанням.

Якщо для управління установками, механізмами й обладнанням потрібні спеціальні працівники, а їх функції виконують водії автомобілів, то їм нараховується додаткова оплата за суміщення професій, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт у встановленому порядку.

10. При закріпленні за водієм декількох автомобілів різних типів (класів) і призначень йому встановлюється вища тарифна ставка, передбачена для водіїв, які обслуговують автомобілі.

11. Приведення до планової витрати моторесурсу за видами автотранспорту здійснюється за такими коефіцієнтами: 1,0 - для легкового, 1,2 - для вантажного, 2,57 - для спеціалізованого та спеціального видів транспорту.

2. Газове господарство

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Начальник газового господарства, служби (дільниці):	
аварійно-диспетчерської; експлуатації ввідних та внутрішніх газопроводів і газового обладнання житлових та громадських будинків, підприємств житлово-комунального і побутового обслуговування; експлуатації підземних газопроводів та споруд на них; експлуатації засобів захисту від електрохімічної корозії; режимів газопостачання, обліку та контролю за витрачанням газу споживачами за обсягом роботи газового господарства в умовних одиницях:	
понад 650	16
від 300 до 650	15
до 300	14
Начальник цеху, лабораторії газонаповнювальної станції	13
Майстер: дільниці технічного контролю газонаповнювальної станції; змінний аварійно-диспетчерської служби; з обслуговування технологічного обладнання газонаповнювальної станції; з ремонту балонів газонаповнювальної станції; цеху газонаповнювальної станції; служби (дільниці) експлуатації ввідних та внутрішніх газопроводів і газового обладнання житлових та громадських будинків, підприємств житлово-комунального і побутового обслуговування; служби (дільниці) підземних газопроводів та споруд на них; служби експлуатації засобів захисту від електрохімічної корозії; служби режимів газопостачання, обліку та контролю за витрачанням газу споживачами; служби скраплених газів	12
Професіонали	
Інженер аварійно-диспетчерської служби:	
провідний	13
I категорії	12
II категорії	11
без категорії	10
Диспетчер газового господарства:	
провідний	10
I категорії	9

II категорії	8
без категорії	7
Економіст служби режимів газопостачання, обліку та контролю за витрачанням газу:	
провідний	12
I категорії	11
II категорії	10
без категорії	9

Умови оплати праці окремих працівників підприємств газowego господарства з урахуванням специфіки галузі

1. Керівникам газових господарств при збільшенні обсягу роботи газowego господарства за кожні 300 умовних одиниць посадовий оклад збільшується на 5 відсотків.

2. Обсяг роботи газowego господарства визначається за таблицею:

Найменування устаткування та споруд газowego господарства	Одиниця виміру	Кількість умовних одиниць
За мережним газом:		
мережі та двірське розведення	1 км	10
газифіковані квартири	1000	100
газифіковане комунальне або промислове підприємство	1	0,5
реалізація (транспортування) газу на рік	1 млн. куб.м	2
За рідким газом:		
газифіковані квартири	1000	200
газифіковане комунальне або промислове підприємство	1 т	0,1
реалізація газу	1 т	2
ємність газороздавальної станції	1 автомашина	1
продуктивність газонаповнювальних станцій у можливих заправках	на добу	

3. Під час обчислення обсягу в умовних одиницях за мережним та рідким газом газowego господарства, розташованого в сільській місцевості (крім дачних і робочих селищ), застосовується поправний коефіцієнт 2,0 до газифікованих квартир та комунально-побутових, промислових підприємств, установ і організацій (ферми, їдальні, школи, дитячі садки тощо).

4. У газових господарствах, у яких не проводяться заходи щодо економного витрачання газу та безперебійного постачання газу споживачам, а також у яких не забезпечується необхідний рівень обслуговування населення, посадові оклади керівників можуть бути зменшені на 5 відсотків нижче від визначеного за встановленими показниками.

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Начальник (директор) дорожньо-експлуатаційної ділянки (що утримуються за самостійним штатом) при утримання шляхів (км):	
понад 250	16
понад 201 до 250 включно	15
понад 151 до 200 включно	14
до 150 включно	13
Головний інженер дорожньо-експлуатаційної ділянки (що утримуються за самостійним штатом) при утримання шляхів (км):	
понад 250	14
понад 201 до 250 включно	13
понад 151 до 200 включно	12
до 150 включно	12
Старший виконавець робіт, старший майстер ділянки	11-12
Виконавець робіт, майстер ділянки	10-11
Начальники відділів основної діяльності	13
Професіонали та фахівці	
Архітектор, геодезист, інженер з нагляду за будівництвом, з проектно-кошторисної роботи, з якості, з технічного нагляду, інженер-проектувальник:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Механік ділянки, технік:	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
4. Видавнича діяльність	
Посада (професія)	Тарифний розряд

Керівні працівники

Посада (професія)	Тарифний розряд
Завідувач друкарні зі штатною або плановою чисельністю працівників:	
понад 100 осіб	14
від 21 до 100 осіб	13-14
від 11 до 20 осіб	12-13
Завідувач майстерні (начальник цеху) з виготовлення навчальних і наочних посібників зі штатною або плановою чисельністю працівників:	
понад 50 осіб	14
від 21 до 50 осіб	13-14
від 11 до 20 осіб	13
Завідувач редакційно-видавничого відділу (групи)	12
Начальник картографічного відділення редакційно-видавничого відділу (групи)	11
Завідувач: редакційно-коректорського бюро, поліграфічного бюро редакційно-видавничого відділу (групи)	11
Професіонали	
Технолог-видавець, картограф:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Дизайнер видавничої продукції, інженер системний:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
III категорії	7
без категорії	6
Відповідальний випусковий	9
Випусковий	8
Фахівці	
Фахівці:	
I категорії	9
II категорії	8
III категорії	7
Технічні службовці	

Посада (професія)	Тарифний розряд
Старший коректор (коригування текстів), завідувач частини, групи (з вищою освітою)	8
Коректор (з вищою освітою)	7
Друкарка, яка передруковує оригінали видань:	
I категорії	5
II категорії	4
Робітники	
Фотограф, графік, ретушер, фотолаборант, фотоцинкограф, оператор, які зайняті в основному редакційному процесі	5
Інші працівники, зайняті у сфері видавничої (поліграфічної) діяльності	2-6
Умови оплати праці працівників підприємств видавничої діяльності з урахуванням специфіки галузі	

Керівництво друкарнями з чисельністю працівників від 5 до 10 осіб покладається на бригадира з числа працівників, які не звільнені від основної роботи, з доплатою йому за керівництво бригадою та за завідування друкарнею 15 відсотків посадового окладу на місяць, а за керівництво друкарнею з чисельністю до 5 осіб - 5 відсотків посадового окладу на місяць.

5. Громадське харчування

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Завідувач їдальні зі штатною чисельністю контингенту, який обслуговується:	
понад 1500 осіб	14
понад 1000 до 1500 осіб	13
понад 500 до 1000 осіб	13
понад 350 до 500 осіб	13
понад 150 до 350 осіб	12
понад 50 до 150 осіб	11
до 50 осіб включно	10
Завідувач хлібопекарні, начальник бази, складу, холодильника, що утримуються за самостійним штатом з чисельністю працівників за планом:	
понад 150 осіб	16
понад 80 до 150 осіб	15
понад 35 до 80 осіб	14

Посада (професія)	Тарифний розряд
понад 10 до 35 осіб	13
Головний інженер (технічний керівник) хлібопекарні, бази, складу, холодильника, що утримуються за самостійним штатом з чисельністю працівників за планом:	
понад 150 осіб	14
понад 80 до 150 осіб	13
понад 35 до 80 осіб	12
понад 10 до 35 осіб	12
Завідувач хлібопекарні з добовим випіканням хліба:	
понад 5 т	11
понад 3 до 5	10
Технічні службовці	
Старший адміністратор	7
Адміністратор	5
Інспектор з контролю якості продукції, інспектор-товарознавець:	
1 категорії	11
2 категорії	10
без категорії	9

Умови оплати праці окремих працівників їдалень
з урахуванням специфіки галузі

1. Начальнику цеху хлібопекарні тарифний розряд встановлюється на 3 розряди нижче від тарифного розряду відповідного завідуючого хлібопекарні.

2. Завідувачам виробництв (шеф-кухарям) посадові оклади встановлюються на 10 відсотків нижче посадових окладів завідувачів їдалень.

3. Кухарям, шеф-кухарям, які працюють біля плити не менше 50 відсотків робочого часу, встановлюється доплата за важкі й шкідливі умови праці в розмірі 12 відсотків.

4. Мийникам посуду, які не менше 50 відсотків робочого часу працюють на роботах з миття посуду, тари, технологічного обладнання вручну та застосовують кислоти, луги та інші хімічні речовини, тарифні ставки підвищуються на 10 відсотків.

5. У їдальнях, де посади завідувачів не вводяться, керівництво їдальнею покладається на працівника, не звільненого від основної роботи, з доплатою йому за завідування у розмірі до 20 відсотків до визначеного в установленому порядку посадового окладу.

6. Електричні, водопровідно-каналізаційні, теплові,
вентиляційні, житлово-комунальні господарства

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Начальник служби, завідувач електрогосподарства з установленою потужністю електроприймачів:	
3000 кВт та більше	13
від 750 до 3000 кВт	12
до 750 кВт включно	10-11
Начальник електропідстанції з потужністю агрегатів:	
понад 2000 кВт	13
від 750 до 2000 кВт включно	12
від 350 до 750 кВт включно	11
до 350 кВт включно	10
Головні фахівці електропідстанції з потужністю агрегатів:	
понад 2000 кВт	12
від 750 до 2000 кВт включно	11
від 350 до 750 кВт включно	10
до 350 кВт включно	10
Начальник електростанції потужністю:	
понад 4000 кВт	14
від 2000 до 4000 кВт включно	13
від 500 до 2000 кВт включно	12
від 100 до 500 кВт включно	11
до 100 кВт включно	10
Головні фахівці електростанції потужністю:	
понад 4000 кВт	14
від 2000 до 4000 кВт включно	13
від 500 до 2000 кВт включно	12
від 100 до 500 кВт включно	11
до 100 кВт включно	10
Начальник району електричних мереж при чисельності працівників:	
понад 70 осіб	16
понад 35 до 70 осіб включно	15

Посада (професія)	Тарифний розряд
до 35 осіб включно	14
Головні фахівці району електричних мереж при чисельності працівників:	
понад 70 осіб	15
понад 35 до 70 осіб включно	14
до 35 осіб включно	13
Начальник служби (водопроводно-каналізаційної), завідувач водопровідно-каналізаційного господарства з обсягом подання води споживачам та очистки стічних вод на добу (тис.м ³ /добу):	
понад 100	14
від 10 до 100 включно	13
до 10 включно	12
Головні фахівці водопровідно-каналізаційного господарства з обсягом подання води споживачам і очищення (пропускання) стічних вод на добу (тис. куб. м):	
понад 100	13
від 10 до 100 включно	12
до 10 включно	11
Начальник служби, завідувач очисних споруд (станції) водопроводу і каналізації з середньодобовим обсягом подачі води в мережу або очистки стічних вод (тис.м ³ /добу):	
понад 200	14
від 10 до 200 включно	13
до 10 включно	12
Головні фахівці очисних споруд (станції) водопроводу і каналізації з середньодобовим обсягом подачі води в мережу або очистки стічних вод (тис.м ³ /добу):	
понад 200	13
від 10 до 200 включно	12
до 10 включно	11
Начальники (завідувачі) станцій: акумуляторної, компресорної, насосної, ацетиленової заправної; начальники установок: кисневої, вуглекислотної газодобувної, регенераційної; начальники пунктів: дезактиваційного, контрольно-технічного, технічного обслуговування	
Начальник служби (теплової), завідувач теплового господарства, із сумарною потужністю Гкал/год:	
понад 44	14
понад 16 до 44 включно	13

Посада (професія)	Тарифний розряд
понад 6 до 16 включно	12
понад 3,3 до 6 включно	11
до 3,3 включно	10
Начальник котельні із сумарною потужністю Гкал/год:	
понад 121	14
понад 38 до 121 включно	13
понад 9 до 38 включно	12
від 2,8 до 9 включно	11
до 2,8	10
Головні фахівці, начальник зміни теплового господарства, із сумарною потужністю Гкал/год:	
понад 44	13
понад 16 до 44 включно	12
понад 6 до 16 включно	11
понад 3,3 до 6 включно	10
до 3,3 включно	10
Головні фахівці, начальник зміни котельні із сумарною потужністю Гкал/год:	
понад 121	13
понад 38 до 121 включно	12
понад 9 до 38 включно	11
від 2,8 до 9 включно	10
до 2,8	10
Начальник (завідувач) водопом'якшувальної станції з виробництва пом'якшеної води на добу:	
понад 300 т	13
до 300 т включно	12
Головні фахівці водопом'якшувальної станції з виробництва пом'якшеної води на добу:	
понад 300 т	12
до 300 т включно	11
Начальник служби (вентиляційної), завідувач вентиляційного господарства з кількістю умовних вентиляційних установок:	
понад 750 кВт	14
від 250 до 750 кВт включно	13

Посада (професія)	Тарифний розряд
від 100 до 250 кВт включно	12
до 100 кВт включно	11
Головні фахівці вентиляційного господарства з кількістю умовних вентиляційних установок:	
понад 750 кВт	13
від 250 до 750 кВт включно	12
від 100 до 250 кВт включно	11
до 100 кВт включно	10
Начальник служби (газового господарства) з обсягом роботи газового господарства в умовних одиницях:	
понад 650	12
понад 300 до 650 включно	11
до 300 включно	10
Начальник квартирно-експлуатаційної частини районів (гарнізонів)	17
Головний інженер квартирно-експлуатаційної частини районів (гарнізонів)	16
Начальник: будинкоуправління, житлово-комунального відділу залежно від розміру загальної площі (тис. кв. м.):	
понад 490	14
від 110 до 490 включно	13
від 60 до 110 включно	12
від 12 до 60 включно	11
Головний інженер: будинкоуправління, житлово-комунального відділу залежно від розміру загальної площі (тис. кв. м.):	
понад 490 включно	13
від 110 до 490 включно	12
від 60 до 110 включно	11
від 12 до 60 включно	10
Начальник дільниці (комендантської) залежно від розміру загальної площі (тис. кв. м.):	
від 7,5 до 12,5 включно	10
до 7,5 включно	9
Начальник диспетчерської служби	12
Завідуючий хіміко-бактеріологічною лабораторією	14
Завідуючий (звалища) полігону, станції зливної	10
Майстер дільниці (теплового пункту, водопровідно-каналізаційного,	

Посада (професія)	Тарифний розряд
теплого, вентиляційного, котельні, аварійно-ремонтної групи, аварійно-диспетчерського пункту тощо), з ремонту та експлуатації обладнання, ділянки з експлуатації та ремонту житлового фонду, ділянки (району) побутових відходів, з ремонту спецмашин та механізмів, контрольний	11
Майстер з благоустрою	8-9
Професіонали	
Інженер-енергетик, інженер-технолог, бактеріолог, гідробіолог, з розрахунків та режимів, з благоустрою:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Інженер-інспектор:	
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Помічник начальника квартирно-експлуатаційної частини районів (гарнізонів)	12
Фахівці	
Технік з експлуатації мереж, обліку, з налагодження та випробування устаткування, технік-доглядач, технік-інспектор:	
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Робітники	
Оператор диспетчерської служби, робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків	4
Заправник поливайно-мийних машин, контролер водопровідного господарства, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, ліфтер	2
Садівник, опалювач прибиральник сміттєпроводів	1

Умови оплати праці окремих працівників електричних, водопровідно-каналізаційних, теплових, вентиляційних, житлово-комунальних господарств з урахуванням специфіки галузі

1. У разі, коли на водопровідно-каналізаційні господарства покладені обов'язки з ремонту і технічного обслуговування внутрівідомчих водопровідних і каналізаційних мереж, тарифні

розряди керівників можуть бути підвищені на одну одиницю порівняно з тарифними розрядами, визначеними за встановленими показниками.

2. Для обчислення об'ємних показників, які використовуються для визначення тарифних розрядів керівних працівників водопровідно-каналізаційних господарств та очисних водопровідно-каналізаційних станцій застосовуються такі поправні коефіцієнти:

а) щодо водопровідного господарства:

подання води технічного призначення і води, закупленої в інших підприємствах, - 0,5;

подання води, яка не потребує очищення, - 1,0;

подання води для пиття, яка пройшла процес дезінфекції, - 1,1;

подання води для пиття, яка пройшла процес дезінфекції з додатковою обробкою, - 1,2;

подання води для пиття, яка пройшла процеси фільтрування і дезінфекції, - 1,3;

подання води для пиття, яка пройшла процеси фільтрації, дезінфекції з додатковою обробкою, що підвищує її якість, - 1,4;

подання води для пиття, яка надходить у мережу з підігрівом, - 1,5;

б) щодо каналізаційного господарства:

пропускання стічних вод через зливову каналізацію і дренажну мережу - 0,2;

пропускання стічних вод через каналізаційні мережі без очищення 0,85;

очищення стічних вод на спорудах механічного очищення з обробкою осадів - 1,3.

3. Тарифні розряди керівників водопровідно-каналізаційних господарства, у яких експлуатуються 30 і більше свердловин, можуть бути підвищені на одну одиницю порівняно з тарифними розрядами, визначеними за встановленими показниками.

4. У разі коли в паспортах котлів або технічному паспорті котельні теплотужність котлів і котельні визначена в гігаджоулях на годину (Гдж/год), переведення зазначеної теплотужності в гігакалорії (Гкал/год) провадиться шляхом множення теплотужності в гігаджоулях на годину на коефіцієнт 0,24.

5. У разі коли на начальника теплового господарства покладаються обов'язки з організації ремонту і технічного обслуговування вентиляційного господарства і відповідно до нормативів передбачена посада начальника вентиляційного господарства (інженера, майстра), посадовий оклад цьому начальнику теплового господарства може бути підвищений на одну одиницю порівняно з тарифним розрядом, визначеним за встановленими показниками. У цьому разі посада начальника вентиляційного господарства (інженера, майстра) не комплектується.

6. Кількість умовних вентиляційних установок для керівників вентиляційних установок визначається за показниками:

Характеристика вентиляційних установок	Кількість умовних вентиляційних установок, що відповідають одній існуючій установці, з потужністю вентиляційного устаткування (кВт)		
	до 7	понад 7 до 15	понад 15

Витяжна система без фільтрів пилоочисних пристроїв з кількістю повітроприймальних пристроїв:

до 10 включно			
понад 10 до 25 включно	1,00	1,10	1,20
понад 25	1,25	1,40	1,55
	1,50	1,65	1,80

У разі наявності у витяжній системі циклонів, скрубєрів та фільтрів до наведених умов додаються:

у разі наявності циклонів	+0,25	+0,30	+0,35
у разі наявності скрубєрів	+0,50	+0,60	+0,70
у разі наявності фільтрів	+0,75	+0,90	+1,10

Припливна система з калориферною установкою, без фільтрів та зрошувальних камер з кількістю повітровипускових пристроїв:

до 10 включно			
понад 10 до 25 включно	1,10	1,20	1,30
понад 25	1,35	1,50	1,65
	1,65	1,80	2,00

У разі наявності в припливній системі фільтрів, зрошувальних камер, пристроїв, що автоматично регулюють температуру повітря, та кондиціонерів до наведених умовних оцінок додаються:

у разі наявності фільтрів	+0,25	+0,30	+0,35
у разі наявності зрошувальної камери	+0,35	+0,65	+0,80
у разі наявності фільтрів та зрошувальної камери	+0,80	+0,95	+1,15
у разі наявності пристроїв, що автоматично регулюють температуру повітря	+1,00	+1,20	+1,40
у разі наявності кондиціонерів	+1,25	+1,45	+1,65

Опалювально-вентиляційні агрегати:

з осьовим вентилятором	1,00
з відцентрованим вентилятором	1,25

Переносні душирувальні установки:

без зволоження	0,15
із зволоженням	1,25

7. У разі наявності у житлово-комунальному господарстві загальної площі понад 4 до 12 тис кв. м включно створюються комендантські дільниці, у яких функції керівника виконує комендант.

При розрахунку загальної площі будинкоуправлінь, житлово-комунальних відділів та створення комендантських дільниць ураховується загальна площа всіх житлових та підсобних приміщень квартири та площа нежитлових приміщень (адміністративних, складських, торгових, культурно-побутових і виробничих приміщень, дитячих кімнат). При цьому площа нежитлових приміщень враховується з коефіцієнтом 0,5.

7. Готелі та гуртожитки

Посада (професія)	Тарифний розряд
-------------------	-----------------

Керівні працівники

Керуючий готелем з кількістю ліжко-місць: понад 350	13
від 120 до 350	12
від 50 до 120	11
від 25 до 50	10
Завідувач філіалу готелю	11
Завідувач гуртожитку з кількістю ліжко-місць: понад 100	12
від 75 до 100	11
від 45 до 75	10
від 25 до 45	9

Технічні службовці

Головний адміністратор готелю	7
Адміністратор готелю, адміністратор черговий готелю	6
Черговий: поверху готелю, гуртожитку, портъе	4

Умови оплати праці окремих працівників готелів
та гуртожитків з урахуванням специфіки галузі

1. У гуртожитках з меншою від 25 кількістю ліжко-місць керівники не утримуються, а керівництво гуртожитком покладається на відповідний підрозділ, при якому вони створені.

2. У разі перевищення показників, затверджених для найвищого тарифного розряду, не менше ніж у два рази, посадові оклади керівників підвищуються не більше ніж на 15 відсотків.

3. При систематичному невиконанні встановлених завдань, низькому рівні обслуговування населення, якості послуг і погіршення інших показників діяльності посадові оклади керівників підрозділів за рішенням керівника можуть визначатися виходячи з нижчого тарифного розряду.

8. Підсобне сільське господарство

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Завідувач підсобного сільського господарства	14-16
Завідувач двору (кінного, машинного)	8-9
Завідувач підсобного виробництва	14-15
Керуючий відділенням підсобного сільського господарства	11-13
Головний агроном, агрохімік, біолог, ґрунтознавець, меліоратор, зоотехнік	13-15
Завідувач віварію, поля (знешкоджування та компостування, дослідного), станції захисту рослин, станції насінницької, розсадника (розплідника)	9-12

Посада (професія)	Тарифний розряд
Начальник механізованого зерносховища, випробувальної станції	14
Керуючий фермою, начальник скотопрогінного тракту	12
Завідувач кухні (для тварин, молочної), скотобазі	9
Завідувач відділення розплідника тварин	10
Професіонали	
Інженер з діагностування технічного стану, експлуатації машинно-тракторного парку, з електрифікації, теплофікації сільськогосподарського підприємства, з меліорації:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Агроном, агрохімік, ґрунтознавець, зоотехнік, інженер-технолог, технолог-дослідник з виробництва та переробки продукції тваринництва:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Фахівці	
Інспектор з якості хлібопродуктів, плодоовочевих, технічних культур і продукції тваринництва:	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Агроном, зоотехнік відділення (бригади, сільськогосподарської ділянки, ферми, цеху), технолог з виробництва та переробки продукції тваринництва, фахівець з бджільництва:	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Технік з племінної справи, технік-технолог з виробництва та переробки продукції тваринництва:	
I категорії	9
II категорії	8

Посада (професія)	Тарифний розряд
без категорії	7
Технічні службовці	
Приймальник сільськогосподарських продуктів та сировини	5
Робітники	
Робітник, які зайнятий на низькокваліфікованих ручних роботах у тваринництві, рослинництві	1-2
Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва	6
9. Побутове обслуговування	
Керівні працівники	
Начальник (завідувач) комбінату побутового обслуговування, пральної фабрики та прального комбінату, лазне-прального комбінату з плановою обробкою сухої маси білизни на рік (тис. тонн):	
понад 8,8	14
від 4,1 до 8,8	13
від 1 до 4,1	12
до 1	11
Головний інженер комбінату побутового обслуговування, пральної фабрики та прального комбінату, лазне-прального комбінату з плановою обробкою сухої маси білизни на рік (тис. тонн):	
понад 8,8	13
від 4,1 до 8,8	12
від 1 до 4,1	11
до 1	10
Завідувач виробництва комбінату побутового обслуговування, пральної фабрики та прального комбінату, лазне-прального комбінату з плановою обробкою сухої маси білизни на рік (тис. тонн):	
понад 8,8	12
від 4,1 до 8,8	11
від 1 до 4,1	11
Начальник цеху, зміни комбінату побутового обслуговування, пральної фабрики та прального комбінату з плановою обробкою сухої маси білизни на рік (тис. тонн):	
понад 4,1	11
до 4,1	10
Майстер ділянки	9

Посада (професія)	Тарифний розряд
Завідувач приймального пункту комбінату побутового обслуговування, лазне-прального комбінату з річним прийманням сухої маси білизни:	
понад 300 т	10
понад 100 до 300 т	9
Завідувач лазні з кількістю місць для миття:	
понад 300	11
від 200 до 300	10
від 100 до 200	9
від 25 до 100	8
Начальник бази, складу (що утримуються за самостійним штатом) із чисельністю працівників:	
понад 150 осіб	16
понад 80 до 150 осіб включно	15
понад 35 до 80 осіб включно	14
понад 10 до 35 осіб включно	13
Начальник (завідувач) майстерні з ремонту та виготовлення техніки, приладів, устаткування та іншого майна із чисельністю працівників:	
понад 150 осіб	15
понад 80 до 150 осіб включно	14
понад 35 до 80 осіб включно	13
понад 10 до 35 осіб включно	12
Начальник (завідувач) майстерні з ремонту речового, шкіперського та іншого майна із чисельністю працівників:	
понад 150 осіб	14
понад 80 до 150 осіб включно	13
понад 35 до 80 осіб включно	12
понад 10 до 35 осіб включно	11
Начальник адміністративно-господарської частини військового представництва	10
Завідувач перукарні, фотографії	9

Умови оплати праці окремих працівників підрозділів побутового обслуговування умови з урахуванням специфіки галузі

У майстернях з кількістю робітників 10 осіб і менше посади начальників (завідувачів) не вводяться. Керівництво майстернею покладається на бригадира з числа робітників, не

звільненого від основної роботи, з доплатою йому за керівництво бригадою і за завідування майстернею в розмірі до 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

10. Електрозв'язок та поштовий зв'язок

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Начальник автоматичної телефонної станції з кількістю номерів:	
понад 1000	13
від 300 до 1000 включно	12
від 100 до 300 включно	11
Начальник організації зв'язку (центри та вузли зв'язку, радіовузли, радіоконтрольні вузли й центри, приймальні та передавальні радіоцентри, радіостанції, телеграфні та телефонні станції, вузли та станції фельд'єгерсько-поштового зв'язку, воєнно-поштові станції та інші організації зв'язку), що утримуються за самостійними штатами залежно від чисельності особового складу (включаючи військовослужбовців):	
понад 600 осіб	17
понад 300 до 600 осіб включно	16
понад 100 до 300 осіб включно	15
до 100 осіб включно	14
Головний інженер організації зв'язку (центри та вузли зв'язку, радіовузли, радіоконтрольні вузли й центри, приймальні та передавальні радіоцентри, радіостанції, телеграфні та телефонні станції, вузли та станції фельд'єгерсько-поштового зв'язку, воєнно-поштові станції та інші організації зв'язку), що утримуються за самостійними штатами залежно від чисельності особового складу (включаючи військовослужбовців):	
понад 600 осіб	15
понад 300 до 600 осіб включно	14
понад 100 до 300 осіб включно	13
до 100 осіб включно	12
Начальники станцій: телеграфної, радіотелеграфної, телефонної (крім автоматичної телефонної станції), радіотехнічної	11-12
Начальник дільниці з ремонту засобів зв'язку і спеціальної техніки, начальник зміни організації зв'язку	11-12
Начальник відділу, відділення поштового зв'язку	13
Начальник диспетчерської служби	9
Професіонали	
Інженер антенно-щоголових споруд, електрозв'язку, засобів радіо та	

Посада (професія)	Тарифний розряд
телебачення, організації виробничих процесів електрозв'язку, лінійних споруд електрозв'язку та абонентських пристроїв, з організації виробничих процесів поштового зв'язку, інженер-електронік з експлуатації обладнання електрозв'язку:	
провідний	10
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Фахівці	
Диспетчер електрозв'язку	7
Електромеханік електрозв'язку, засобів радіо та телебачення, лінійних споруд електрозв'язку та абонентських пристроїв:	
I категорії	11
II категорії	10
без категорії	9
Старший інспектор електрозв'язку	9
Інспектор електрозв'язку	8
Інструктор з експлуатаційних, виробничо-технічних та організаційних питань електрозв'язку:	
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Оператор радіочастотного контролю, технік електрозв'язку, поштового зв'язку:	
I категорії	8
II категорії	7
без категорії	6
Інструктор з експлуатаційних, виробничо-технічних та організаційних питань поштового зв'язку	8
Технічні службовці	
Оператор електрозв'язку, радіооператор, телеграфіст, телефоніст міжміського телефонного зв'язку, радіотелеграфіст, радіотелефоніст, фотооператор:	
1 класу	6
2 класу	5
3 класу	4
Листоноша, оператор поштових відправлень, фельд'єгер	2

Посада (професія)	Тарифний розряд
Оператор поштового зв'язку, сортувальник поштових відправлень та виробів друку, експедитор з перевезення пошти	4

Умови оплати праці окремих працівників підрозділів електрозв'язку та поштового зв'язку з урахуванням специфіки галузі

1. Технічним службовцям сфери зв'язку (телеграфістам, радіо телефоністам, телефоністам усіх найменувань, операторам електрозв'язку, операторам поштового зв'язку, сортувальникам поштових відправлень та виробів друку), які мають класність, встановлюється надбавка:

за II клас - до 16 відсотків посадового окладу;

за I клас - до 20 відсотків посадового окладу.

11. Цивільний захист

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівні працівники	
Начальник загону пожежної охорони: з чисельністю особового складу понад 180 осіб	11-12
з чисельністю особового складу до 180 осіб включно	10-11
Начальник загону воєнізованої охорони: з чисельністю особового складу понад 350 осіб	11-12
з чисельністю особового складу до 350 осіб включно	10-11
Начальник частини (окремої команди) пожежної охорони, помічник начальника загону з матеріально-технічного забезпечення: з чисельністю особового складу понад 50 осіб	11-12
з чисельністю особового складу до 50 осіб включно	10-11
Начальник частини (окремої команди) воєнізованої охорони, помічник начальника загону з матеріально-технічного забезпечення: з чисельністю особового складу понад 50 осіб	11-12
з чисельністю особового складу до 50 осіб включно	10-11
Начальник групи (варти) воєнізованої охорони	8
Директор регіональної служби координації авіаційних робіт з пошуку і рятування	17
Начальник координаційного центру пошуку і рятування	16
Начальник регіонального координаційного центру авіаційних робіт з	15

Посада (професія)	Тарифний розряд
пошуку і рятування	
Начальник оперативно-чергової зміни координаційного центру пошуку і рятування	10-14
Начальник обліково-розрахункової частини, фінансової служби, відділу головного управління (управління), аварійно-рятувального, пошуково-рятувального (спеціального) загону централізованого підпорядкування	12-14
Начальник фінансової служби: аварійно-рятувального (пожежно-рятувального) загону Головного управління (управління) в АР Крим, обласних, мм. Києві та Севастополі, керівники основних підрозділів у складі управління	12-13
Начальник (завідувач): служби, відділу, фінансової частини, ремонтно-будівельної групи, самостійного відділення (крім адміністративно-господарського) та інші	10-12
Начальник (завідувач, командир): інших відділень, секторів, груп, бюро, спортивної команди та інших структурних підрозділів, що входять до складу відділів (служб), таємної частини (групи, сектору, відділення) та інші	10-12
Начальник з пожежного нагляду групи (варти), відділення	9-10
Начальник команди воєнізованої охорони, охорони (сторожевої)	10
Начальник команди у складі загону воєнізованої охорони, групи (сторожевої)	9-10
Начальник (завідувач) пожежно-технічної виставки	11
Старший майстер аварійно-рятувальних робіт загону	12
Майстер аварійно-рятувальних робіт, старший майстер газодимозахисної служби	11
Майстер аварійно-рятувальних робіт підрозділу	10
Майстер з ремонту пожежних рукавів, зброяр	5-7
Начальник команди службового собаківництва	10-12
Професіонали та фахівці	
Старший оперативний черговий	9
Оперативний черговий	7
Старший співробітник пожежно-технічної виставки, виставки пожежно-рятувальної служби, центру пропаганди	9
Співробітник пожежно-технічної виставки, виставки пожежно-рятувальної служби, центру пропаганди	8

Посада (професія)	Тарифний розряд
Інженер протипожежної профілактики, з організації служби, службового собаківництва	10
Інструктор (інспектор) протипожежної профілактики, диспетчер	8
Контролер на контрольно-перепускному пункті	4
Робітники	
Старший пожежний	5
Пожежний (респіраторник)	4
Рятувальник:	
вищої категорії	7
1-го класу	6
2-го класу	5
3-го класу	4
Собаківник, провідник (вожатий) службових собак	4
Стрілець воєнізованої охорони:	
1-го класу	4
2-го класу	3

Умови оплати праці окремих працівників воєнізованої та пожежної охорони умови з урахуванням специфіки роботи

1. У сторожовій охороні посада начальника підрозділу охорони об'єкта вводиться у разі чисельності не менше 15 сторожів та контролерів на контрольно-пропускному пункті.

2. За роботу в ізолювальних захисних дихальних апаратах провадиться доплата у таких розмірах: у непридатному для дихання середовищі - 10 відсотків, на чистому повітрі - 5 відсотків посадового окладу пожежника (респіраторника) за одну годину роботи.

3. У пожежній охороні командир відділення призначається один на бойовий розрахунок.

4. Відділення у складі груп не створюються.

5. Посада начальника команди службового собаківництва вводиться за наявності 15 провідників службових собак.

6. Посада інструктора службового собаківництва вводиться за наявності 7 провідників службових собак.

7. Начальникам загонів, команд (частин) воєнізованої та пожежної охорони, які обслуговують військові частини, можуть бути встановлені максимальні тарифні розряди порівняно з передбаченими показниками, якщо в цих військових частинах не менше 90 відсотків приміщень, складів та інших місць зберігання матеріальних цінностей оснащені технічними засобами охорони.

8. Зменшення чисельності особового складу загонів, команд (частин) воєнізованої та пожежної охорони у зв'язку з упровадженням технічних засобів охорони та поліпшенням

організації служби без зменшення числа об'єктів, що охороняються, не може бути підставою для зменшення тарифного розряду начальницькому складу.

12. Інші посади (професії) керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, робітників загальних для всіх бюджетних установ, закладів та організацій

Посада (професія)	Тарифний розряд
Керівники	
Начальник (директор) центру, установи виконання покарань, слідчого ізолятора	14-17
Начальник: бази, складу (що утримуються за самостійним штатом)	13-16
Начальники інших структурних підрозділів (що утримуються за самостійним штатом)	11-15
Головні фахівці (інженер, економіст, енергетик тощо)	11-14
Начальник відділу; начальник сектору в складі конструкторського, технологічного або проектного відділу; начальник конструкторського (проектного, проектно-обчислювального) бюро	11-14
Начальники (завідувачі): самостійних служб, відділень, секторів, груп, частин, бюро та інших структурних підрозділів (у тому числі, що входять до складу відділів)	7-12
Начальник (завідувач) бюро перепусток, господарства, експедиції, камери схову, інших аналогічних підрозділів	7
Професіонали	
Старший військовий священик (капелан)	14-15
Військовий священик (капелан)	12-14
Бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, економіст, математик, методист з економічної освіти, спеціаліст-організатор соціально-побутового обслуговування, художник, інженери всіх спеціальностей, математики, юрисконсультанти та інші:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Фахівці	
Фахівці	
I категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Енергетик цеху, механік цеху	9

Посада (професія)	Тарифний розряд
Техніки всіх спеціальностей:	
I категорії	8
II категорії	7
без категорії	6
Технічні службовці	
Адміністратор:	
старший	6
без категорії	5
Архіваріус, діловод, товарознавець, експедитор, паспортист, секретар керівника (організації, підприємства, установи), секретар-друкарка, секретар-стенографістка, інспектор, агент з постачання, табельник, таксувальник, кодифікатор, нарядник, оброблювач інформаційного матеріалу, паспортист, оператор диспетчерської служби, калькулятор, приймальник, рахівник, секретар, касир квитковий II категорії	4-5
Касир (на підприємстві, в установі, організації), касир квитковий I категорії, обліковець (реєстрація бухгалтерських даних), оператор копіювальних та розмножувальних машин, статистик	5
Старший касир (на підприємстві, в установі, організації), товарознавець, інспектор, табельник, диспетчер та інші	6
Друкарка, оператор комп'ютерного набору:	
I категорії	5
II категорії	4
Стенографістка:	
I категорії	6
II категорії	5
Друкарка, що працює з іноземним текстом	6
Робітники	
Робітники, які виконують висококваліфіковані (особливо складні та відповідальні) роботи	4-8
Робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи: з інструментом; з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування; складання устаткування та машин; сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства; із надання послуг: (газозварник, електрогазозварник, машиніст (кочегар) котельні, оператор котельні, машиніст холодильних установок, машиніст компресорних установок, електромеханік ліфтів, механізатор, тракторист, слюсарі, токарі, верстатники, електромеханіки, налагоджувальники, електромонтери всіх найменувань, та інші робітники)	3-6

Посада (професія)	Тарифний розряд
Комендант, оператор з диспетчерського обслуговування ліфтів, черговий бюро перепусток та інші робітники, які виконують роботи із надання послуг	2-5
Вагар, возій, гардеробник, двірник, дезінфектор, каштелян, комірник, кубівник, кур'єр, натирач підлоги, носій, опалювач, підсобний робітник, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, прибиральник територій, робітник виробничих лазень, робітник з благоустрою, склопротиральник, сторож, черговий біля ескалятора, швейцар та інші робітники, які виконують найпростіші роботи	1-2

Окремі умови оплати праці усіх посад (професій)
працівників бюджетної сфери

1. Посадові оклади (тарифні ставки) фахівців та робітників, які зайняті на роботах із рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресорною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням, підвищуються на 10 відсотків.

2. Працівникам, які виконують функції із забезпечення діяльності Збройних Сил України та інших військових формувань виплачується доплата у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) у порядку, визначеному керівником відповідного органу.

3. Трактористам — машиністам сільськогосподарського виробництва встановлюється надбавка за класність: I класу — 20 відсотків, II класу — 10 відсотків відрядного заробітку (тарифної ставки).

4. Працівникам установ виконання покарань і слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби посадові оклади (тарифні ставки) виплачуються з підвищенням за особливі умови праці, пов'язані з роботою із засудженими та особами, що тримаються у слідчих ізоляторах, у таких розмірах:

у кримінально-виконавчих установах закритого типу максимального рівня безпеки та їх підприємствах - до 65 відсотків;

у кримінально-виконавчих установах закритого типу середнього рівня безпеки, де тримаються чоловіки, які раніше відбували покарання у виді позбавлення волі, та їх підприємствах - до 60 відсотків;

в інших установах виконання покарань та їх підприємствах - до 50 відсотків;

у слідчих ізоляторах - до 30 відсотків.

Порядок підвищення посадових окладів (тарифних ставок) працівникам установ виконання покарань та слідчих ізоляторів, підприємств установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби, які не мають спеціальних звань рядового і начальницького складу та їх посади не віднесені до категорії посад державних службовців, за особливі умови праці, пов'язані з роботою із засудженими та особами, що тримаються у слідчих ізоляторах, встановлюється Міністерством.

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України
 від 2016 р. №

СТАВКИ
 погодинної оплати праці працівників усіх галузей
 економіки за проведення навчальних занять

Контингент	Ставки погодинної оплати у відсотках до окладу (ставки) працівника I тарифного розряду			
	професор	доктор наук	доцент або кандидат наук	особи, які не мають наукового ступеня
Учні загальноосвітніх, професійно-технічних та інших навчальних закладів, студенти вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, робітники, працівники, слухачі курсів, які займають посади, що відповідають освітньо-кваліфікаційному рівню молодшого спеціаліста, бакалавра; перепідготовка кадрів з видачею диплома молодшого спеціаліста, бакалавра	5,04	3,99	3,40	2,85
Студенти вищих навчальних закладів III та IV рівня акредитації	9,35	7,39	5,70	4,55
Аспіранти, слухачі курсів, які займають посади, що відповідають освітньо-кваліфікаційному рівню спеціаліста, магістра; перепідготовка кадрів з видачею диплома спеціаліста, магістра	10,78	8,53	6,82	5,70

Примітки:

1. Ставки погодинної оплати включають оплату за дні відпустки.
2. Ставки погодинної оплати праці лікарів-консультантів, які залучаються установами охорони здоров'я для проведення консультацій з інших установ (організацій), встановлюються для професора, доктора наук в розмірі 10,91 відсотка окладу (ставки) працівника I тарифного розряду.
3. Натурникам, які беруть участь у проведенні навчальних занять, ставки погодинної оплати праці встановлюються у таких розмірах: за позування без одягу або у складній позі — 2,85 відсотка, за позування в одязі — 1,72 відсотка окладу (ставки) працівника I тарифного розряду.

4. Оплата праці членів журі конкурсів та оглядів, а також рецензентів конкурсних робіт здійснюється за ставками погодинної оплати праці, передбаченими для осіб, які проводять навчальні заняття із студентами вищих навчальних закладів III та IV рівня акредитації.

5. Ставки погодинної оплати праці дійсних членів (академіків) і членів-кореспондентів академій наук підвищуються на 25 відсотків.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2016 р. №

ПЕРЕЛІК

постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 1993 р. № 534 “Про поліпшення умов оплати праці працівників установ виконання покарань, слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби”.
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 9 березня 1995 р. № 167 “Про питання оплати праці окремих категорій працівників (невійськовослужбовців) Збройних Сил та інших військових формувань України”.
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 грудня 1998 р. № 1960 “Про умови оплати праці працівників підприємств, установ і організацій державної ветеринарної медицини” (Офіційний вісник України, 1998 р., № 50, ст. 1846).
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 18 серпня 1999 р. № 1510 “Про умови грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу та оплати праці працівників Державної кримінально-виконавчої служби” (Офіційний вісник України, 1999 р., № 33, ст. 1736).
5. Додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 1999 р. № 1607 “Про додаткові умови оплати праці працівників підприємств, установ і організацій національної гідрометеорологічної служби” (Офіційний вісник України, 1999 р., № 35, ст. 1810).
6. Пункт 2 постанови Кабінету Міністрів України від 27 жовтня 1999 р. № 1988 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” (Офіційний вісник України, 1999 р., № 43, ст. 2154).
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 “Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України “Про освіту”, частини першої статті 25 Закону України “Про загальну середню освіту”, частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України “Про позашкільну освіту” (Офіційний вісник України, 2001 р., № 5, ст. 184) в частині виплати педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки.
8. Пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 18 травня 2001 р. № 541 „Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2001 р., № 21, ст. 938).
9. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами) (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), крім підпункту „б” пункту 4.
10. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 грудня 2002 р. № 1970 „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 52, ст. 2389).

11. Пункт 12 Змін, що вносяться до актів Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 4 вересня 2003 р. № 1402 (Офіційний вісник України, 2003 р., № 37, ст. 1981).

12. Пункт 2 постанови Кабінету Міністрів України від 10 серпня 2004 р. № 1018 „Деякі питання оплати праці працівників державних і комунальних архівних установ” (Офіційний вісник України, 2004 р., № 32, ст. 2145).

13. Постанова від 25 серпня 2004 р. № 1080 „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 1993 р. № 534” (Офіційний вісник України, 2004 р., № 34, ст. 2248).

14. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1093 “Про деякі питання оплати праці окремих категорій працівників установ соціального захисту населення” (Офіційний вісник України 2004 р., № 34, ст.2260).

15. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096 „Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності” (Офіційний вісник України, 2004 р., № 34, ст. 2263).

16. Абзац другий пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84 „Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек” (Офіційний вісник України, 2005 р. № 4, ст. 217).

17. Постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2005 р. № 790 “Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 34, ст. 2064).

18. Постанова Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2005 р. № 988 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 40, ст. 2544).

19. Пункт 2 постанови Кабінету Міністрів України від 21 грудня 2005 р. № 1244 “Про відновлення дії постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 74 та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 52, ст.3287).

20. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 лютого 2006 р. № 172 “Про встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 8, ст. 432).

21. Пункт 14 Змін, що вносяться до актів Кабінету Міністрів України з питань діяльності Служби зовнішньої розвідки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25 травня 2006 р. № 726 (Офіційний вісник України, 2006 р., № 22, ст. 1609).

22. Пункти 5,14 Змін, що вносяться до актів Кабінету Міністрів України з питань діяльності органів і установ виконання покарань, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 2006 р. № 1074 (Офіційний вісник України, 2006 р., № 31, ст. 2233);

23. Постанова Кабінету Міністрів України від 7 березня 2007 р. № 397 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 18, ст. 705).

24. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2007 р. № 643 “Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 30, ст. 1211).

25. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 травня 2007 р. № 682 “Про запровадження тарифних коефіцієнтів Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, передбачених за II етапом” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 32, ст. 1310).

26. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 липня 2007 р. № 894 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 52, ст. 2099).

27. Постанова Кабінету Міністрів України від 15 серпня 2007 р. № 1039 “Деякі питання оплати праці працівників Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 61, ст. 2411).

28. Постанова Кабінету Міністрів України від 15 серпня 2007 р. № 1050 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 61, ст. 2422).

29. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 жовтня 2007 р. № 1187 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 76, ст. 2812).

30. Постанова Кабінету Міністрів України від 22 лютого 2008 р. № 74 “Про запровадження III етапу оплати праці на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 15, ст. 381).

31. Постанова Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2008 р. № 357 “Про доповнення додатка 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 31, ст. 968).

32. Постанова Кабінету Міністрів України від 7 травня 2008 р. № 423 “Про внесення зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 22 лютого 2008 р. № 74” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 34, ст. 1136).

33. Постанова Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2008 р. № 1025 “Питання оплати праці працівників Національної дитячої спеціалізованої лікарні “Охматдит” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 91, ст. 3023).

34. Пункт 1 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 і від 25 жовтня 2008 р. № 939, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2008 р. № 1117 (Офіційний вісник України, 2008 р., № 100, ст. 3308).

35. Пункти 1, 2 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2009 р. № 82 (Офіційний вісник України, 2009 р., № 11, ст. 327).

36. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1062 „Про доповнення постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84” (Офіційний вісник України, 2009 р., № 78, ст. 2644)

37. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 “Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек” (Офіційний вісник України, 2009 р. № 79, ст. 2668).

38. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2009 р. № 1188 “Деякі питання оплати праці керівних, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників установ та закладів освіти” (Офіційний вісник України, 2009 р., № 87, ст. 2927).

39. Пункт 4 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 2 грудня 2009 р. № 1290 (Офіційний вісник України, 2009 р., № 93, / № 96, ст. 3176).

40. Пункт 2 постанови Кабінету Міністрів України від 3 лютого 2010 р. № 109 „Про оплату праці працівників закладів культури, яким надано статус академічних” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 9, ст. 451).

41. Пункт 1 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 і від 25 жовтня 2008 р. № 939, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 травня 2010 р. № 337 (Офіційний вісник України, 2010, № 35, ст. 1210).

42. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 червня 2010 р. № 518 “Про внесення зміни у додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 50, ст. 1631).

43. Постанова Кабінету Міністрів України від 22 вересня 2010 р. № 863 “Про внесення зміни в додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 72, ст. 2573).

44. Постанова Кабінету Міністрів України від 29 вересня 2010 р. № 875 “Про встановлення надбавки окремим працівникам установ соціального захисту населення” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 74, ст. 2619).

45. Постанова Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2010 р. № 932 “Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 82” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 78, ст. 2764).

46. Постанова Кабінету Міністрів України від 27 жовтня 2010 р. № 980 “Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 82, ст. 2879).

47. Постанова Кабінету Міністрів України від 17 листопада 2010 р. № 1056 “Про внесення зміни у додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 88, ст. 3096).

48. Постанова Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2010 р. № 1086 “Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 92, ст. 3262).

49. Пункт 1 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 і від 25 жовтня 2008 р. № 939, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2010 р. № 1212 (Офіційний вісник України, 2010 р., № 101, ст. 3629).

50. Постанова Кабінету Міністрів України від 16 лютого 2011 р. № 123 “Про деякі заходи щодо підвищення престижності праці медичних працівників, які надають медичну допомогу хворим на туберкульоз” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 13, ст. 547).

51. Постанова Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 “Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 26, ст. 1080).

52. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 р. № 310 “Про внесення зміни в додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 24, ст. 975).

53. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 р. № 524 “Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 38, ст. 1558) в частині надання допомоги на оздоровлення медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів (установ).

54. Пункт 24 Змін, що вносяться до актів Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2011 р. № 1109 (Офіційний вісник України, 2011 р., № 84, ст. 3078).

55. Постанова Кабінету Міністрів України від 12 грудня 2011 р. № 1345 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 101, ст. 3702).

56. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 січня 2012 р. № 10 “Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 3, ст. 94).

57. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 січня 2012 р. № 36 “Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 7, ст. 250).

58. Постанова Кабінету Міністрів України від 8 лютого 2012 р. № 82 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 12, ст. 450).

59. Постанова Кабінету Міністрів України від 10 травня 2012 р. № 582 “Про внесення зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 16 лютого 2011 р. № 123” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 50, ст. 1961).

60. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 червня 2012 р. № 564 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 47, ст. 1849).

61. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 липня 2012 р. № 614 “Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 52, ст. 2080).

62. Постанова Кабінету Міністрів України від 6 серпня 2012 р. № 714 “Про внесення зміни в додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 59, ст. 2376).

63. Постанова Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2012 р. № 920 “Про внесення зміни в додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 77, ст. 3110).

64. Постанова Кабінету Міністрів України від 28 листопада 2012 р. № 1111 „Про внесення зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 16 лютого 2011 р. № 123” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 92, ст. 3734).

65. Пункт 4 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2012 р. № 1181 (Офіційний вісник України, 2012 р., № 97, ст. 3924).

66. Постанова Кабінету Міністрів України від 6 березня 2013 р. № 138 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2013 р., № 19, ст. 648).

67. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 р. № 174 “Деякі питання оплати праці працівників протитуберкульозних закладів” (Офіційний вісник України, 2013 р., № 23, ст.775) в частині виплати допомоги на оздоровлення під час надання основної щорічної відпустки.

68. Пункт 1 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 і від 25 жовтня 2008 р. № 939, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 27 березня 2013 р. № 197 (Офіційний вісник України, 2013 р., № 26, ст. 858).

69. Постанова Кабінету Міністрів України від 27 березня 2013 р., № 199 “Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги” (Офіційний вісник України, 2013 р., № 26, ст. 860).

70. Пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2014 р. № 110 „Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2014 р., № 34, ст. 909).

71. Пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2015 р. № 731 „Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 76, ст. 2527).

72. Пункт 2 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1013 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 100, ст. 3436).

73. Постанова Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1025 „Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 100, ст.3445).

74. Підпункт 2 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1026“Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля. інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 100, ст.3446).
