

СИТУАЦІЯ НАВКОЛО ПРОЕКТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

Впродовж тривалого часу відбувалась розробка проекту нового Трудового кодексу замість всім відомого Кодексу законів про працю України.

Участь у цій роботі брали органи виконавчої влади, профспілки і їх об'єднання, об'єднання роботодавців, Верховна Рада України.

Основна дискусія, і це зрозуміло, велась між профспілками і роботодавцями, оскільки останні намагались вилучити деякі принципові положення щодо прав трудящих і повноважень профспілок.

Верховна Рада України попереднього скликання розглянула законопроект та схвалила його у першому читанні. На жаль, у цьому документі залишались деякі неприйнятні з точки зору профспілок позиції.

Ряд депутатів вносили проект Трудового кодексу (реєстр. № 1108) на розгляд парламенту у другому читанні. Проте його не було включено до порядку денного одинадцятої сесії Верховної Ради шостого скликання, а отже, відповідно до регламенту парламенту, він вважається знятим з розгляду. Саме так прокоментував ситуацію з Трудовим кодексом директор Департаменту заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики України О.Товстенко. Він також наголосив, що будь-які припущення та трактування норм незареєстрованого законопроекту не мають жодного сенсу.

Як би не розгорталась подія далі, профспілкам не варто втрачати пильність, тим більше знаючи стиль роботи українського парламенту і його провладної більшості.

Принципова позиція профспілкової сторони залишається незмінною: ми не проти осучаснення трудових відносин, але не за рахунок звуження прав трудівників і профспілок.

А. І. Широков